



# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022



**Centre de Formation et de  
Professionnalisation  
Grand Paris Sud**

## Table des matières

I.	Synthèse .....	3
II.	L'équipe du CFP GPS .....	4
III.	L'activité du CFP GPS en 2022 en chiffres.....	5
III.1	L'activité de formation.....	6
III.2	Les Autres activités du centre : Diagnostics linguistiques et tests de connaissances .....	9
IV.	Pôle Linguistique et remise à niveau .....	10
IV.1	L'activité du pôle Linguistique et Remise à niveau en 2022.....	10
IV.2	Le public du pôle Linguistique .....	12
IV.3.	Les faits marquants du pôle Linguistique et remise à niveau 2022 .....	13
IV.4.	Perspectives 2023 du pôle Linguistique et Remise à niveau .....	14
V-	Le pôle Insertion / Transition Vers l'Emploi .....	14
V.1	Les chiffres 2022 du pôle Insertion .....	14
V.2	Le public du pôle Insertion .....	16
V.3	Pôle Insertion - les faits marquants de 2022 .....	17
V.4	Pôle Insertion : Perspectives 2023 .....	18
VI.	Le pôle Qualification .....	18
VI.1	Les chiffres 2022 du pôle Qualification .....	18
VI.2	Le public du pôle Qualification .....	20
VII.3	Les faits marquants du pôle Qualification en 2022 .....	21
VI.4	Perspectives 2023 du pôle Qualification .....	22
VII	Perspectives 2023 du CFP GPS .....	23

# I. Synthèse

2022 est une année de forte croissance de l'activité du CFP GPS. Les formations du CFP GPS ont enregistré un effectif de 1017 stagiaires contre 725 en 2021. La progression s'explique notamment par le déploiement du dispositif AVEC porté par l'agglomération à destination des publics allophones pour lequel le CFP GPS est le principal opérateur. Le dispositif AVEC a permis d'installer les ateliers linguistiques à visée professionnelle du CFP GPS sur l'ensemble du territoire. 210 personnes en ont bénéficié en 2022 dont plus de la moitié ont enchaîné 2 ateliers de 3 mois chacun. A la sortie plus de 70 % du public a trouvé un emploi ou une formation.

En 2022, les difficultés des entreprises pour le recrutement ainsi que les difficultés des acteurs de l'emploi pour la mobiliser les publics se sont accrues. Dans ce contexte, le travail mené par le CFP GPS sur les partenariats avec les prescripteurs, associations, organismes de formation, conseillers emploi prend tout son sens. Le CFP GPS se positionne aujourd'hui comme un interlocuteur de référence pour le repérage et le sourcing des publics auprès des acteurs de l'emploi. En 2022, ont été notamment mis en œuvre des actions communes avec Pôle Emploi, l'AFPA, la Faculté des Métiers de l'Essonne.

Le pôle Insertion du CFP GPS s'est consacré en 2022 à un travail de formalisation de son ingénierie de formation des publics faiblement ou peu qualifiés.

D'une part, le CFP GPS a développé une expertise sur l'ingénierie de la formation en situation de travail au sein de l'entreprise (AFEST), qui a été reconnue comme une véritable modalité de formation. Cette ingénierie est développée grâce au partenariat avec les collectivités et entreprises qui deviennent des acteurs de la formation à part entière. Ce travail d'ingénierie a notamment permis au CFP GPS de candidater à l'appel à projet AFEST de la Région Ile de France aux côtés de la MDEF GPS et des services Insertion et Développement économique de GPS pour une action à destination de grandes entreprises de GPS telles que SCC France, UPS, Huthinson et Codimag qui se déroulera en 2023.

D'autre part, le CFP GPS a développé une expertise sur l'ingénierie Open Badge qui permet la reconnaissance des compétences transversales des publics en dehors des parcours certifiants. Cette ingénierie est adaptée au publics éloignés du système éducatif. Elle est également le fondement d'une nouvelle approche des compétences reprise dans les travaux de préfiguration de France Travail pour permettre la réorientation des publics d'un métier à un autre. L'ingénierie Open Badge du CFP GPS contribue au développement de GPS comme Territoire Apprenant en imprimant une approche territoriale à la reconnaissance des compétences.

Pour le pôle qualification, l'année 2022 est l'année de consolidation des nouvelles formations Technicien datacenter et Agent de maintenance du bâtiment. Ces formations développées grâce à notre partenariat avec Impala Avenir ont été financées par les OPCO AFDAS et Constructys. Fortes de leur succès, elles ont été sélectionnées par la Région dans le cadre de l'appel à Projet du Pacte Régional pour l'investissement dans les compétences de la Région Ile de France (PRIC 2022 et PRIC 2023). Le pôle qualification a également développé ses formations à destination des agents let salariés. 164 agents publics ou salariés ont participé en 2022 à une formation courte du CFP GPS telle que l'Habilitation Electrique, Sauveteur Secouriste du Travail, Premiers Secours en Santé Mentale, Autorisation d'intervention à Proximité des Réseaux.

## II. L'équipe du CFP GPS

L'organigramme du CFP GPS a été restructuré en 2022 avec la création d'un pôle linguistique et remise à niveau, ce pôle regroupant près de la moitié des effectifs des apprenants du CFP GPS. Maria Iglesias, auparavant coordinatrice linguistique prend la responsabilité de ce pôle.

Alexandre Philippe, auparavant responsable de formation Petite Enfance, prend la suite de Josette Geairon au poste de Responsable du pôle Insertion / Transition vers l'emploi après le départ de cette dernière fin 2022.

Au sein du pôle Insertion, un nouvel encadrant socio professionnels a rejoint le CFP GPS : Eric Saidaini, encadrant socio professionnel. Stéphanie Iraci a rejoint le CFP GPS en tant que responsable de formation Petite enfance

Après le départ de Nadjiwai Dedady, le poste d'assistant pédagogique est resté vacant. Il devra être pourvu en 2023.

2 apprentis ont rejoint : 1 apprenti assistant pédagogie et 1 apprentie assistante RH.

L'équipe compte au total 20 permanents (dont 8 responsables de formation et formateurs remise à niveau et Français langue étrangère, 2 encadrants socio professionnels, 3 responsables de pôle et 5 personnes pour l'équipe administrative)

L'effectif moyen sur 2022 est de 61,5 ETP salariés dont 42,5 salariés en insertion, 19 ETP salariés permanents et vacataires.

### III. L'activité du CFP GPS en 2022 en chiffres

En 2022, le CFP GPS a enregistré 1017 inscriptions en formation (contre 725 en 2021) et réalisé 262 Tests de connaissances en français (TCF pour l'accès à la nationalité française ou l'obtention de la carte de résident) et 170 diagnostics linguistique pour les agences Pôle emploi de l'Essonne.

Le CFP GPS est organisé autour d'un pôle administratif et de 3 pôles d'activité qui ciblent les publics éloignés de l'emploi mais également les salariés et agents en poste pour la remise à niveau ou les formations qualifiantes.: L'effectif se ventile entre les apprenants demandeurs d'emploi 744 inscriptions (73%) et des celui des salariés/agent en poste 273 inscriptions (+27%).

- **Le pôle linguistique et remise à niveau**, qui vise les compétences socles nécessaires pour l'entrée en formation ou le maintien en emploi. Les ateliers linguistiques à visée professionnelle et formations remise à niveau rassemblent 480 inscriptions en 2022. Par ailleurs le pôle porte une action de diagnostic linguistique pour les 14 agences pôle emploi de l'Essonne, ainsi qu'une activité de Centre d'examen pour le Test de Connaissance en Français nécessaire pour l'obtention de carte de résident ou l'accès à la nationalité française.
- **Le pôle Insertion/transition vers l'emploi** pour les publics les plus éloignés dont le parcours vers l'emploi nécessite un accompagnement renforcé et de proximité ont concernés 223 bénéficiaires. Les actions du pôle insertion constituent un parcours ascendant à la suite des ateliers linguistiques Il propose des passerelles de découverte des métiers et des chantiers d'insertion métiers certifiants. Le pôle s'attache par ailleurs chaque année à mettre en oeuvre des actions pour répondre à des demandes spécifiques du territoire comme celles portant sur les formations Brevet National de Sauveteurs Secouristes Aquatique.
- **Le pôle Qualification** pour les publics relevant des dispositifs de la formation professionnelle de droit commun propose des formations courtes (3 à 5 mois) sur les métiers en tension pour un public pas ou faiblement qualifié. A la différence du pôle insertion, le financement de ces formations est assuré par des dispositifs de droit commun de la formation professionnelle (financement Région ou OPCO) au terme de marchés publics que le CFP GPS a pu formuler la meilleure offre. Le pôle qualification est aujourd'hui axé sur les métiers de technicien télécom dans lesquels le CFP GPS bénéficie d'une expertise reconnue.
- **Le pôle Administratif et comptable**, pôle support en charge de la qualité des process, de la gestion des locaux, de l'accueil, du personnel, et de la gestion financière.

### III.1 L'activité de formation



**599**  
Apprenantes

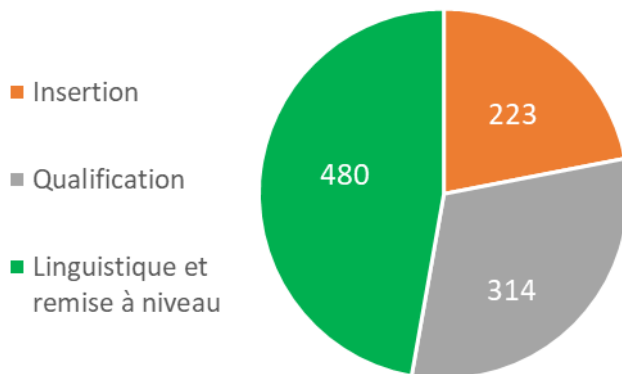


**418**  
Apprenants

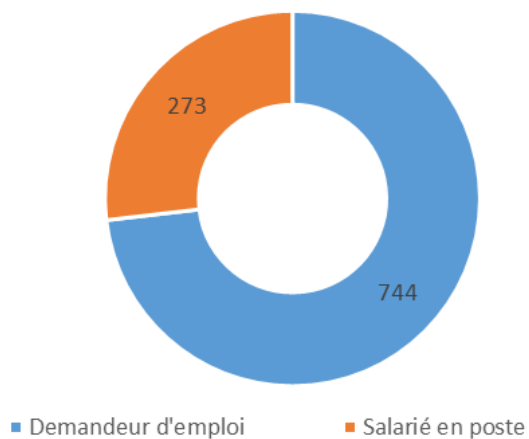


**47 % résidant en QPV** (479 personnes)

#### Effectifs 2022 par pôles

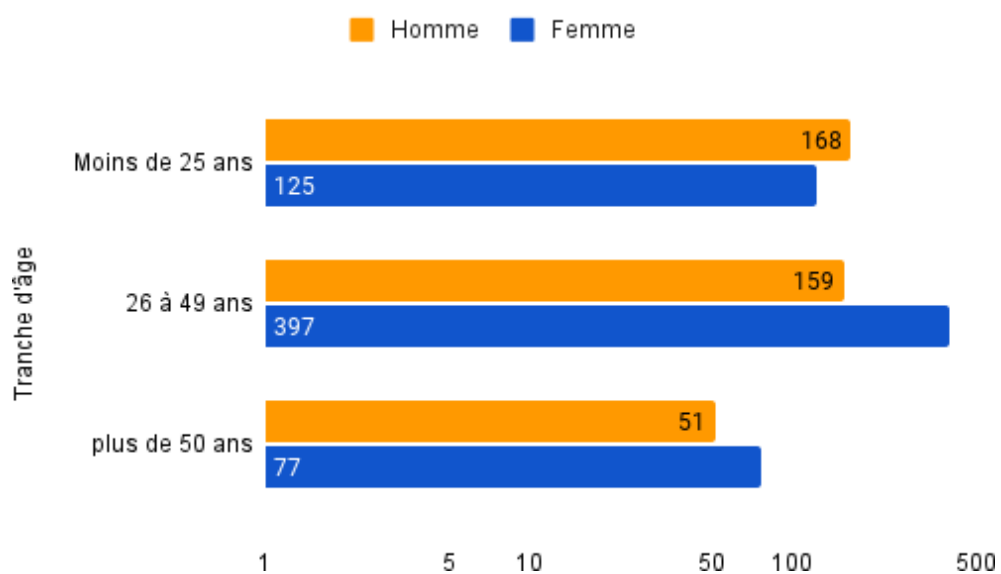


#### Parts des stagiaires demandeurs d'emploi et salariés en poste



Pôles	Effectifs	Effectifs 2021 et variation des effectifs (vs 2021)	Nombre d'heures stagiaires en 2022	Nombre d'heures stagiaires en 2021
Linguistique et remise à niveau	480	268 (+79,10%)	57620,5	22709
Insertion/Transition Vers l'emploi	223	215 (+3%)	43935,5	33226
Qualification	314	173 (+81,50%)	23497	31280
<b>TOTAL</b>	1017	656 (+55%)	125053	87215 (+43,38%)

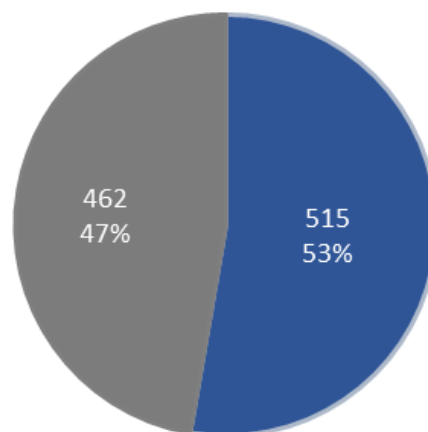
### Pyramides des âges du CFP GPS en 2022 (répartition par sexe et tranche d'âge)



### Part des apprenants résidents sur ou en dehors du territoire de Grand Paris Sud



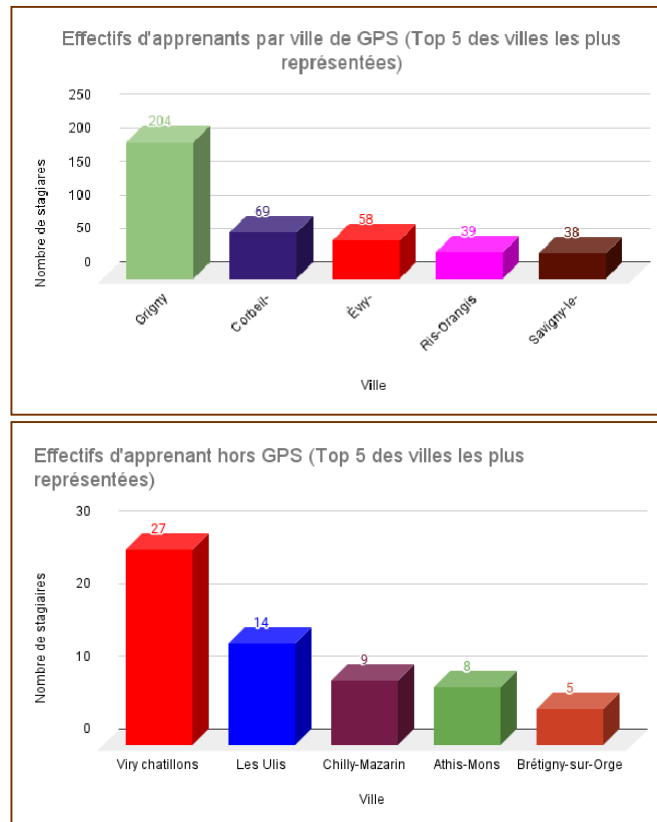
### Part des apprenants résidents en quartier prioritaire de la ville (QPV) et en quartier non prioritaire (QNP)



■ Quartier non prioritaire (QNP)    ■ Quartier prioritaire de la ville (QPV)



## Lieux de résidence des stagiaires par types de territoire



Le CFP GPS accueille des publics de toute la Région Ile de France mais la part des apprenants résidents de l'agglomération Grand Paris Sud, notamment en Quartier Prioritaire est majoritaire

### III.2 Les Autres activités du centre : Diagnostics linguistiques et tests de connaissances



**170** diagnostics linguistiques réalisés au sein des agences Pôle Emploi de l'Essonne



**262** candidats ont passé un examen du TCF pour l'accès à la nationalité française, l'obtention de la carte de résident ou le TCF Tout Public

Le CFP GPS est le prestataire du pôle emploi de l'Essonne pour les diagnostics linguistiques des demandeurs d'emploi effectué directement au sein des 14 agences de pôle emploi afin d'appuyer les conseillers pôle emploi dans l'orientation des candidats.

Le marché a été interrompu pour des raisons techniques à l'issue du 1<sup>er</sup> trimestre mais a redémarré en avril 2023.

Le TCF est un test de connaissance qui permet d'attester d'un niveau de maîtrise du français. Il est demandé dans le cadre de procédures administratives telles que les demandes de naturalisation, les premières demandes de carte de résident ou leurs renouvellements.

18 sessions ont été organisées sur l'année pour 307 candidats.

- 131 candidats ont passé le TCF pour l'accès à la nationalité française.
- 131 candidats ont passé le TCF pour obtenir la carte de résident

## IV. Pôle Linguistique et remise à niveau

### IV.1 L'activité du pôle Linguistique et Remise à niveau en 2022



378 apprenantes



102 apprenants

Action de formation	Effectifs 2022	Effectifs 2021 (variation par rapport à 2020)	Nombre d'heures stagiaire en centre en 2022
<b>Formation professionnelle pour demandeur d'emploi</b>			
Linguistique AVEC	331 (+32 ,4%)	250	52135,5
Linguistique Prépa App FDME	47	XX	1962
<b>Total demandeur d'emploi</b>	<b>378</b>	<b>250</b>	<b>54097,5</b>

<b>Formation qualifiante pour salarié en poste</b>			
<b>Remise à niveau</b>	102 (+12%)	91	4047,5
<b>Total salarié en poste</b>	102	18	4047,5
<b>TOTAL EFFECTIF LINGUISTIQUE ET REMISE A NIVEAU</b>	480 (+33,7 %)	359	58145

L'activité principale du pôle est constituée par les **ateliers linguistiques AVEC** du niveau A1, A2 et B1: Ces ateliers de 218H avec des modules de la vie quotidienne, un module professionnel, un module numérique et un module émergence du projet professionnel ont pour objectif de lever les freins linguistiques des bénéficiaires pour une meilleure insertion sociale et professionnel.

Des parcours linguistiques sont prévus permettant aux stagiaires d'atteindre de niveau A2/B1 et de continuer ce parcours avec des passerelles métiers et enfin accéder à une formation qualifiante ou au monde professionnel.

L'effectif des ateliers linguistiques AVEC est de 331 inscriptions en 2022. L'effort a porté sur les suites de parcours. Sur ces 331 inscriptions concernent au total 210 personnes : 120 personnes ont effectué plus d'un atelier linguistique pour leur permettre d'atteindre un niveau de langue suffisant pour l'emploi. Ils se sont déroulés sur tout le territoire de Grand Paris Sud

### **8 ateliers linguistique de 15 à 20 personnes se déroulent en continu sur l'année**

Grigny - siège du CFP GPS : 3 ateliers

Corbeil Essonnes - Espace Arobase : 1 atelier

Evry – quartier du Canal : 1 atelier

Ris Orangis salle Jacques Brel: 1 atelier

Savigny le Temple – Le Millénaire : 1 atelier

Moissy Cramayel –Centre Arc en Ciel – Noyer Perrot : 1 atelier

Le suivi des parcours linguistique montre un taux de sortie en emploi ou en formation de 70 %.

En outre, dans le cadre du consortium PIC Prépa apprentissage porté par la Faculté des métiers (FDME), le CFP GS est intervenu sur des groupes de demandeurs d'Asile Mineurs non afin de lever les freins langagiers des bénéficiaires et renforcer l'apprentissage de l'outil informatique leur facilitant l'accès à un apprentissage et une qualification.

Les ateliers linguistiques en partenariat avec la FDME ont concerné 47 personnes. Le taux de sortie positive en emploi ou qualification est de 90%. Pour l'essentiel les sorties se font vers l'entrée en formation (apprentissage).

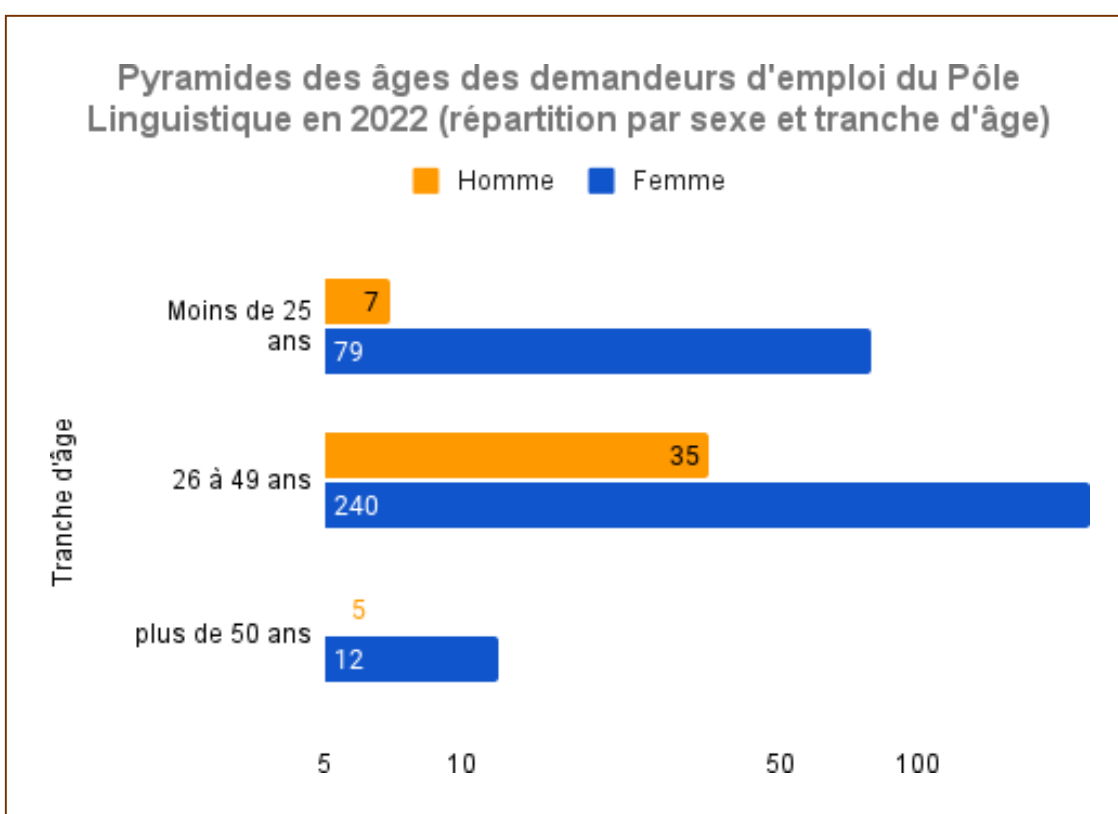
Par ailleurs le CFP GPS poursuit ses actions de remise à Niveau et Prépa concours salariés entreprise, salariés des entreprises d'insertion et les agents Mairie/GPS :

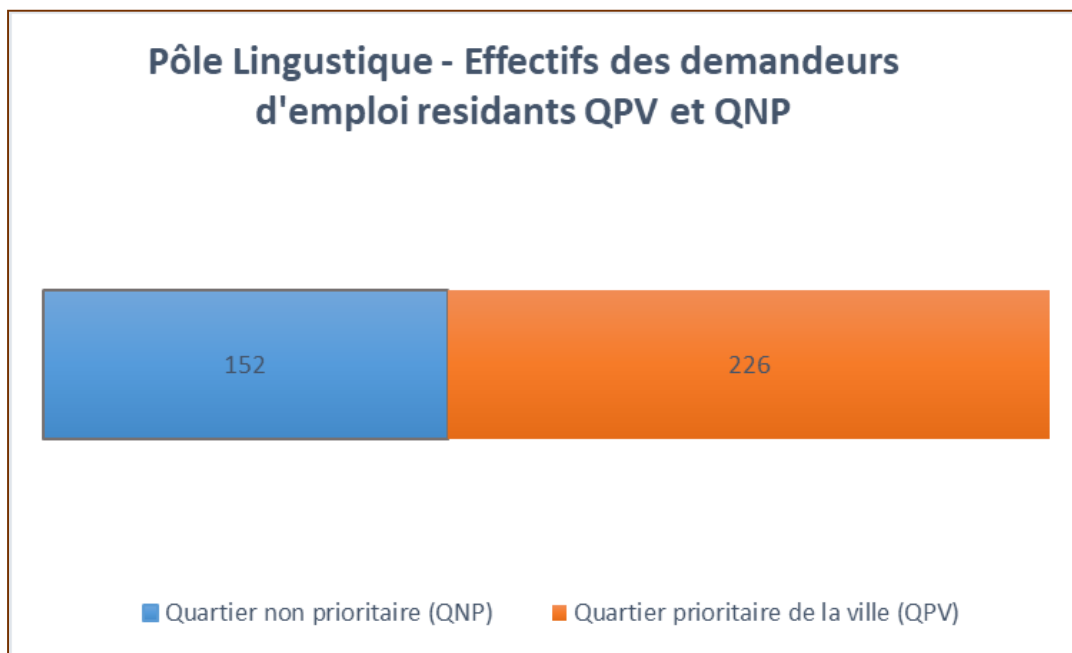
- 7 sessions de formation ont été organisées par les agents de la Mairie de Grigny et de GPS (59 personnes Les ateliers de remise à niveau ou de prépa concours ont été mis en place afin d'accompagner les bénéficiaires dans la préparation de leur concours pour

certaines et pour d'autre d'améliorer leur niveau de français afin de faciliter leur quotidien dans le monde professionnel.

- Une action mutualisée de Français langue étrangère à été mis en place pour les salariés des structures d'insertion de l'Essonne (Réseau Act Essonne) – 59 personnes L'action vise également la montée en compétences dans les quatre domaines du CERCL afin d'obtenir une certification TCF en fin de session si le niveau du bénéficiaire le permet.
- Une action de remise à niveau a été mise en place) pour les salariés de la société de travaux publics TPSM (Moissy Cramayel) –

## IV.2 Le public du pôle Linguistique





### IV.3. Les faits marquants du pôle Linguistique et remise à niveau 2022

L'année 2022 a été celle du travail en consortium avec les acteurs du dispositif AVEC porté par l'agglomération GPS. Les ateliers linguistiques ont ainsi pu bénéficier des actions portant notamment sur l'ouverture culturelle et la remise en confiance. La Constellation compagnie de théâtre, Article 1 association spécialisée dans la reconnaissance des compétences transversales, le Greta de l'Essonne pour la certification Cléa sont intervenus pour le public des ateliers du CFP GPS.

Au sein du Consortium AVEC le CFP GPS agit comme un acteur pivot autour duquel se construit le projet pour l'autonomie et l'émancipation des publics.

De la même manière le CFP GPS a conclu des partenariats avec les acteurs de la culture déployant des actions à Grigny pour la Musique : Philharmonie de Paris et son projet Studio 19 création musicale collective destiné à des jeunes de 16 à 25 ans rencontrant des difficultés sociales et le conservatoire de Grigny qui intervient directement sur les ateliers qui se déroulent à Grigny

A noter également que les publics de Grigny, ont pu bénéficier des ateliers d'éducation au média de l'association Chronos et Kairos et ont créé une émission de radio qui a été restituée le 12 mai 2023.

Ainsi le CFP GPS se positionne comme l'opérateur de référence pour l'orientation professionnelle des publics de l'agglomération en difficulté sociale et langagière. Après le partenariat conclu avec la Faculté des Métiers (PIC Prépa Apprentissage) en 2021, une convention de coopération a été travaillée avec l'AFPA de l'Essonne pour une assurer l'orientation des publics entre les 2 établissements et éviter de laisser les publics sans solution.

Pour favoriser l'insertion professionnelle des femmes et créer des passerelles entre les ateliers socio linguistiques des villes à visée sociale et les ateliers linguistiques du CFP GPS à visée professionnelle, le CFP GPS a lancé en mars 2022 une journée portes ouvertes des formations et des qualifications proposées au CFP GPS. Pour cette première édition le CFP GPS a accueilli plus de 50 visiteurs en particulier grâce au partenariat Ville et ASL de Grigny . La seconde édition du 8 mars 2023 réalisée en

partenariat avec l'ensemble des associations du territoire de GPS luttant pour les droits des femmes a accueilli plus de 100 Visiteurs.

#### IV.4. Perspectives 2023 du pôle Linguistique et Remise à niveau.

L'ouverture de 2 Centres Provisoire d'Hébergement pour les publics réfugiés (CPH) à Ris Orangis et Evry a ouvert la voie vers un travail spécifique avec le public réfugié pour 2023. Deux nouveaux ateliers linguistiques ont débuté en 2023 dans le cadre du programme AVEC au sein de 2 centres d'accueil de demandeurs d'asile et de réfugiés : SOS SOLIDARITE et COALLIA .

Parallèlement, dans le cadre du Contrat Territorial d'Accueil et d'intégration de l'Agglomération GPS, le CFP GPS a proposé un programme pour l'insertion professionnelle des publics réfugiés de l'agglomération avec un travail sur la reconnaissance des compétences acquises à l'étranger via le Passeport européen de compétences et également la reconnaissance des compétences transversales (Open Badges). Seront également intégrés de nouveaux ateliers de découverte métiers du CFP GPS développés par le pôle insertion transition vers l'emploi (cf infra).

La reconnaissance des compétences transversales sera déclinée sur l'ensemble des publics du programme AVEC en partenariat avec l'Association Article 1, membre du consortium AVEC et sa plateforme « Job ready ».

Toujours dans l'objectif de la reconnaissance des compétences, les apprenants du dispositif AVEC de niveau A2 le désirant sont inscrits à l'examen du Diplôme de Compétences des langues, diplôme de l'éducation nationale attestant d'un niveau de langue de niveau A2 indispensable pour les personnes sollicitant une carte de séjour de résident de 10 ans en France.

Le partenariat avec l'AFPA devrait se traduire en 2023 par la mise en place de l'action Prépa compétence de l'AFPA destinée à préparer l'entrée en formation professionnelle, directement au sein des locaux du CFP GPS et à destination des publics des ateliers linguistiques.4

## V. Le pôle Insertion / Transition Vers l'Emploi :

### V.1 Les chiffres 2022 du pôle Insertion



**176 apprenantes**



**47 apprenants**



**72,3 % de réussite aux examens**

Action de formation	Effectifs 2022	Variation des effectifs par rapports à 2021	Heures stagiaires 2022	% de réussite aux examens (diplômés de l'année 2022)
Ateliers et chantiers d'insertion	111 (+8%)	102	35484,5	72,3%
Passerelles métiers	72 (-14.29%)	84	5814,5	NA
Autres formations (BAFA / BNSSA )	40 (+37.93)	29	2636,5	NA
<b>TOTAL</b>	<b>223</b> <b>(+3.72 %)</b>	<b>215</b>	<b>43 935,5</b>	<b>72,3%</b>

En 2022, l'effectif du Pôle Insertion est de 223 apprenants dont 111 pour les chantiers d'insertion et 112 apprenants sur des actions courtes destinées à la confirmation des projets professionnels grâce à la découverte du métier en situation de travail (passerelles métiers). Les actions sont construites sous la forme d'un parcours ascendant.

Le pôle Insertion d'attache tout d'abord à la confirmation du projet professionnel par des actions « passerelles métiers » sur de 4 à 5 semaines par la découverte des métiers en situation de travail et par la reconnaissance des compétences transversales du candidat en lien avec le métier visé. L'objectif de la passerelle est la sortie en emploi ou en formation qualifiante la plus adaptée au candidat.

En 2022, 8 actions passerelle ont été expérimentées pour 72 personnes au total

Passerelle vers les métiers des Services à la Personne
Passerelle animateur de loisirs sportifs
Brevet National de Sécurité et de Sauvetage Aquatique
Passerelles vers les métiers de la restauration (2 actions)
Passerelle vers l'emploi : métier de la logistique
Passerelle vers les métiers l'hygiène et de la Propreté
Passerelle d'accès à une formation qualifiante dans les métiers de la Petite Enfance

La reconnaissance des compétences transversales (Open badge) est le levier utilisé tout au long du parcours pour valider les savoir être des bénéficiaires et valoriser leur profil.

Les candidats dont le projet professionnel est confirmé et dont les freins périphériques doivent être levés sont orientés vers Les chantiers d'insertion certifiants du CFP GPS. Ceux qui remplissent les prérequis nécessaires sont orientés vers les formations de droit commun et enfin certains sont orientés directement vers des entreprises qui recrutent.

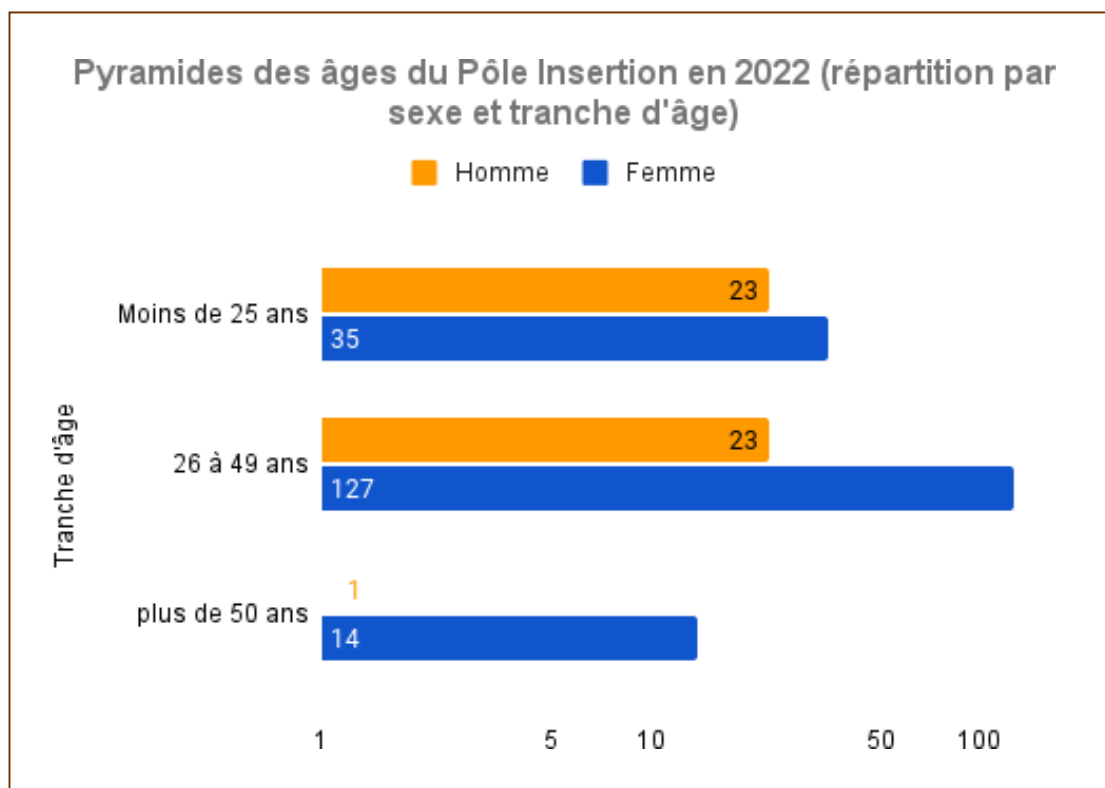
Les chantiers d'insertion du CFP GPS ont rassemblé 111 personnes en 2022 : Sur une durée de 12 mois, ils ont pour objectif la levée simultanée des freins sociaux et du frein de qualification.

2022 était l'année de l'expérimentation de 2 nouveaux chantiers d'insertion : le chantier d'insertion animateur de loisirs sportif et le chantier d'insertion Service à la Personne. Si les résultats du premier se sont avérés décevant, le chantier d'insertion à la personne est un succès, tant pour ce qui concerne l'assiduité des bénéficiaires que pour la mobilisation des partenaires structures d'aide à domicile qui cherchent à recruter.

Le chantier d'insertion service à la personne dont le plateau technique est situé à Moissy Cramayel a été présenté à la DDTES de Seine et Marne fin 2022 qui a donné son agrément pour l'intégration de bénéficiaires habitant en Seine et Marne. Ce chantier sera en 2023 le premier chantier du CFP GPS agréé par les 2 départements (DDTES Essonne et DDTES Seine et Marne), permettant d'accueillir des publics sur l'ensemble du territoire de GPS.

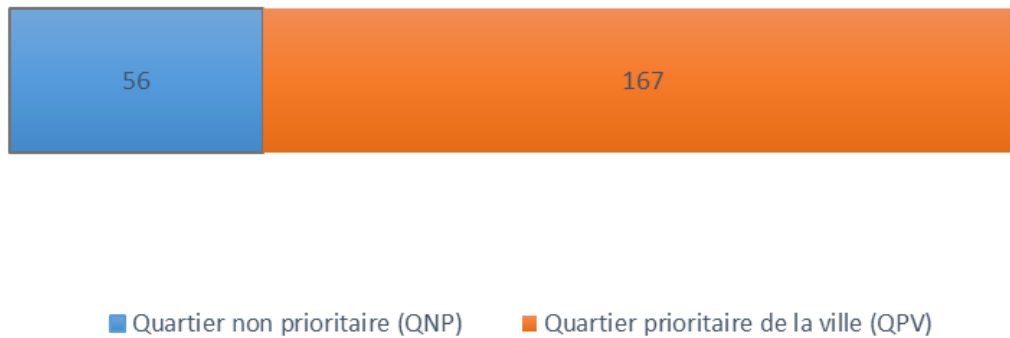
## V.2 Le public du pôle Insertion

Le public reste majoritairement féminin à hauteur de 80%. Cette forte féminisation s'explique en grande partie par les stéréotypes de genre qui persistent pour les métiers d'agent de restauration, d'agent de nettoyage et d'ATSEM. Au sein du public jeune les hommes sont en revanche plus présents. Il s'agit notamment des publics des actions d'insertion par le Sport.





## Pôle insertion - Effectifs des apprenants résidants QPV et QNP



### V.3 Pôle Insertion - les faits marquants de 2022

En 2022, le pôle insertion a expérimenté 2 actions passerelles en lien direct avec des partenaires recruteurs, pour le métier d'opérateur logistique et celui d'agent de restauration, deux secteurs en forte tension de recrutement qui sollicite le CFP GPS pour le sourcing et la sélection de candidats.

La passerelle vers l'emploi métier de la logistique est une expérimentation menée avec l'entreprise Cross Log de Moissy Cramayel qui fait face à un besoin de recrutement et à des difficultés de sourcing. Le CFP GPS a pu assurer le sourcing des candidats et l'ingénierie de formation pour une action de formation directement dans l'entreprise avec la participation du management de Cross Log.

L'autre action passerelle vers l'emploi pour le secteur de la restauration a été construite en lien avec la Maison de l'Emploi et de l'Insertion (MEIF Paris Saclay) pour le groupe Kompass et le Groupe Bertrand.

En 2022, nous avons également expérimenté plusieurs actions d'insertion par le Sport avec le soutien des dispositifs Cités de l'emploi de l'agglomération Grand Paris Sud du dispositif Sesame du Ministère des Sports et également du projet PIC Prépa Sport mené par l'USG de Grigny. Dans le cadre de ces dispositifs 18 jeunes ont été accompagnés pour l'obtention du BAFA et 13 jeunes pour l'obtention du BNSSA.

Par ailleurs, le CFP GPS partenaire du PRIJ de Sénart et du PRIJ de Grigny a proposé dans ce cadre des actions de découverte métiers hors Les murs du CFP GPS pour toucher un public peu mobile. Ces ateliers qui se déroulent par demi-journées permettent au public de tester un geste métier et de dialoguer avec un professionnel du métier concerné. Ils seront amenés à être développés en 2023 à la demande des partenaires.

## V.4 Pôle Insertion : Perspectives 2023

A la demande de la DDTES, le CFP GPS travaille en 2023 au reformatage des chantiers d'insertion pour les rapprocher du format habituel des chantiers d'insertion à savoir :

- Permettre des recrutements de salariés tout au long de l'année dès qu'un poste est vacant
- Donner une plus grande place à l'immersion professionnelle au sein d'entreprise, travailler sur la formalisation de l'action de formation de travail mené en partenariat avec les tuteurs,
- Améliorer le taux de sortie en emploi dès la sortie du chantier c'est-à-dire prolonger les parcours au-delà de l'obtention de la qualification.

Avec la MDEF Grand Paris Sud, et les services Insertion emploi et Développement économique de GPS, le CFP GPS a répondu à l'Appel à projet de la Région Ile de France AFEST (Action de Formation en Situation de Travail). L'objectif de l'appel à projet est d'ouvrir la formation en situation de travail, habituellement réservée aux salariés en poste, aux demandeurs d'emploi et notamment les demandeurs d'emploi faiblement qualifiés.

La candidature du groupement portée par la MDEF a été sélectionnée. Elle permettra à 20 demandeurs d'emploi d'être formé au métier d'agent de maintenance industrielle au sein des grandes entreprises de GPS telles de SCC, Hutchinson, UPS, Safran. Pour cette action, qui devrait débuter en septembre 2023, le CFP GPS est chargé de l'ingénierie de formation AFEST auprès des tuteurs des entreprises et de la mise en œuvre des open badges.

Par ailleurs, pour répondre à la demande des prescripteurs partenaires notamment les Missions Locales et PLIE dans le cadre de la mobilisation des publics CEJ et des publics RSA, le CFP GPS organise tous les mois des informations collectives sur les parcours de formation au CFP GPS

## VI. Le pôle Qualification

### VI.1 Les chiffres 2022 du pôle Qualification :



45 apprenantes



269 apprenants

Actions de formation	Effectifs 2022	Effectifs 2021 (+ variation par rapport à 2021)	heures stagiaire en centre 2022	Taux de réussite aux examens 2021
<b>Formation professionnelle pour demandeur d'emploi</b>				
<b>CQP Monteur-Raccordeur FTTH</b>	33 (-32,65%)	49	7301	<b>100 %</b>
<b>Technicien Datacenter</b>	40 (+33,33%)	30	6722	NA
<b>Technicien ingénierie fibre optique FTTH</b>	XX	11	XX	NA
<b>TP Maçon VRD</b>	28 (+27%)	22	1575	<b>NA</b>
<b>Agent de Maintenance Bâtiment</b>	22 (+57,14%)	14	2030	NA
<b>Technicienne/technicien Fibre D3</b>	18	XX	3358	NA
<b>Installatrice/Installateur de réseaux de télécommunications</b>	10	XX	658	NA
<b>Total</b>	151	126	21644	100 %
<b>Formation qualifiante pour salarié en poste</b>				
<b>Habilitation électrique H0 B0</b>	111 (+91.38%)	58	1207	NA
<b>Open badge</b>	20	XX	180	NA
<b>Violences faites aux personnes : prévenir, accompagner et agir</b>	9	XX	140	NA
<b>Sauveteur secouriste du travail</b>	15	XX	210	NA
<b>Premiers Secours en Santé Mentale</b>	8	XX	116	NA
<b>Total</b>	163	58	1853	NA
<b>TOTAL</b>	<b>314</b> <b>(+70,65%)</b>	<b>184</b>	<b>23 497</b>	<b>100 %</b>

Les formations pour demandeurs d'emploi du pôle sont des formations de techniciens telecom, des formations d'agent de maintenance et des formations d'ouvrier travaux publics. Ce sont des formations relativement courtes 3 mois qui répondent à la demande d'un public souhaitant intégrer rapidement le marché de l'emploi.

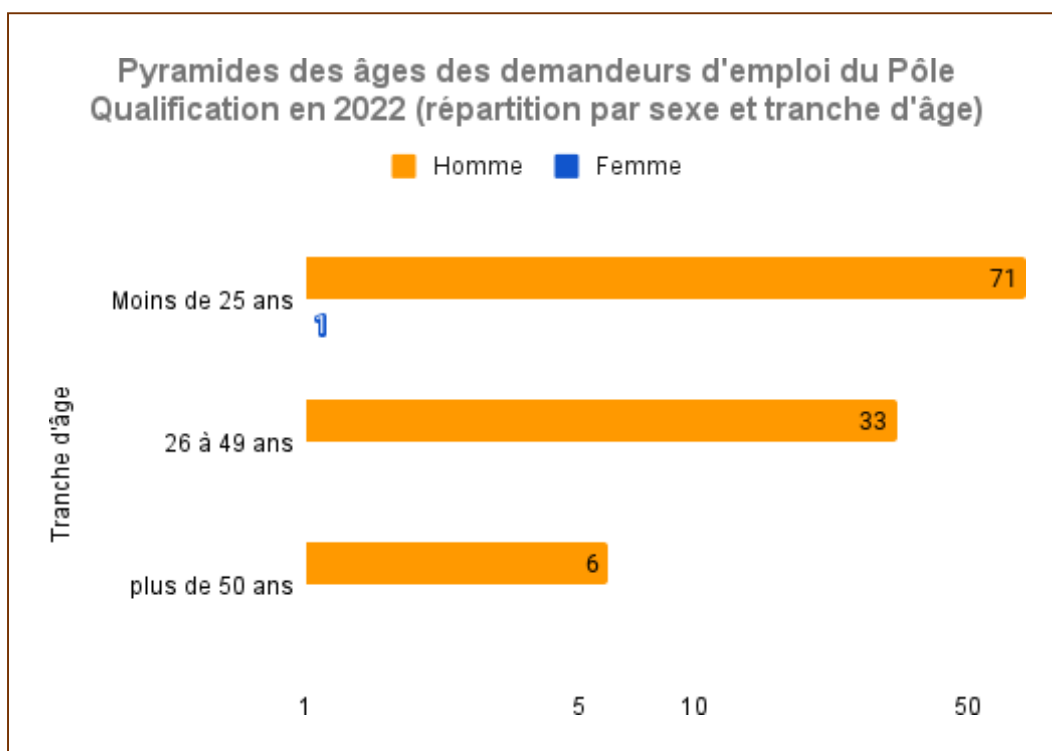
La formation de technicien fibre optique que le CFP GPS a développé depuis plus de 10 ans reste le cœur de l'activité du pôle. Mais le déploiement de la fibre optique arrive à son terme et les recrutements dans ce domaine d'activité se diversifie. C'est pour cela qu'au cours de l'année 2022 le pôle crée une formation spécifique sur le raccordement client (dites D3). Il s'agit d'un technicien qui sera dédié à la maintenance du réseau fibre optique et non plus au déploiement. Cette action a été financée sous forme de POEC par l'AFDAS 2 sessions nouvelles ont été lancées en 2022.

La formation Technicien Datacenter dont la première promotion a été lancée en 2020 se développe rapidement et rencontre du succès auprès des jeunes demandeurs d'emploi et des recruteurs.

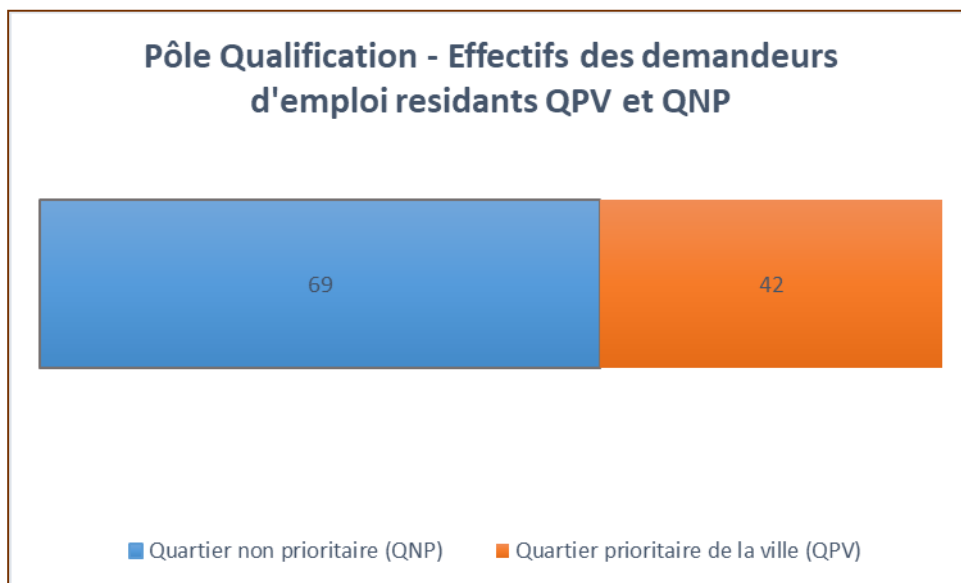
En 2022 nous avons développé une nouvelle formation, agent de maintenance du bâtiment en partenariat avec la fondation Impala Avenir, les Résidences Yvelines Essonne et le CFA BTP de Brétigny sur Orge avec le soutien de l'OPCO Constructys. Comme pour la formation technicien datacenter le partenariat avec Impala Avenir permet au CFP GPS d'intégrer un réseau d'écoles au niveau national et ainsi d'assurer la visibilité des actions auprès des partenaires entreprises et financeurs de la formation professionnelle.

## VI.2 Le public du pôle Qualification

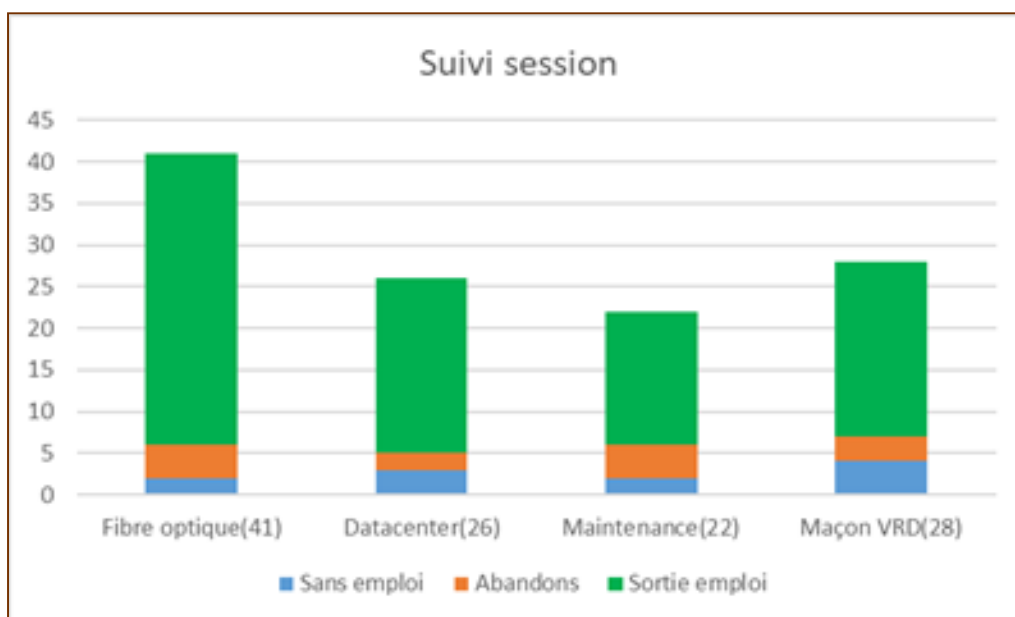
Le public des demandeurs d'emploi (151 apprenants) est un public jeune 64 % du public a moins de 25 ans.



38 % des apprenants demandeurs d'emploi sont issus des quartiers prioritaires



Le pôle qualification connaît de très bons taux de sortie en emploi durable, en moyenne de 70% ce qui confirme l'adéquation des formations au marché de l'emploi.



### VII.3 Les faits marquants du pôle Qualification en 2022

En 2022, la formation Technicien Datacenter a été enrichie pour mieux répondre aux attentes des entreprises. Elle intègre désormais les compétences en matière d'équipements infra numérique (équipements et objets connectés). Le CFP GPS, l'Association Aurore et Le Hub de la Réussite et l'association Impala Avenir qui assure la coordination ont candidaté avec cette formation au

programme du Pacte Régional pour l'investissement dans les Compétences PRIC 2022. La candidature a bien été retenue marquant le caractère innovant de la formation à destination des publics infra bac.

Pour cette opération, le CFP GPS est le porteur du projet auprès de la Région. Le projet sera financé à 70% par la Région et 30% par les fonds privés apportés par Impala Avenir.

Seconde formation développée avec le soutien de la fondation Impala Avenir, la formation Agent de Maintenance du bâtiment permet au CFP GPS de développer de nouveaux plateaux techniques au sein même des quartiers prioritaires en partenariat avec les bailleurs sociaux. Le premier plateau technique est un local au sein du quartier de Grigny 2 mis à disposition par l'EPIFIF. Fin 2022 un second plateau technique a été mis à disposition au sein du quartier de la Grande Borne par les Résidences Yvelines Essonne. Les bailleurs sont par ailleurs des partenaires opérationnels tant pour le sourcing des candidats à la formation que pour la mobilisation des offres d'emploi des entreprises du bâtiment.

En ce qui concerne le troisième secteur du pôle qualification, celui des Travaux Publics, le nombre d'heures de formation est en baisse. Les problèmes de désorganisation à la sortie de l'épidémie du COVID et également la réorganisation de notre partenaire Adecco n'ont pas été favorable à la poursuite des formations Maçon VRD.

## VI.4 Perspectives 2023 du pôle Qualification

Pour anticiper l'évolution du métier de Monteur Raccordeur FTTH vers celui de la maintenance du réseau FTTH, le plateau technique doit intégrer des évolutions et notamment disposer d'un appartement pédagogique permettant de simuler le raccordement abonné. Le SERCE, le syndicat professionnel et Objectif Fibre font évoluer les conditions de labellisation du plateau et prépare une nouvelle certification. Ces évolutions qui ont été anticipées avec les formations de techniciens D3 vont permettre au CFP GPS de répondre à une demande de groupes de rang 1 tel que Altitude qui connaissent une pénurie de personnel qualifié et qui envisage de formaliser un partenariat avec le CFP GPS.

En 2023, à la demande de la Région nous candidatons avec la formation Agent de maintenance du bâtiment au PRIC 2023. Le projet sera également mis en œuvre par un consortium d'organisme de formation franciliens coordonnés par Impala Avenir. Les 5 sessions dévolues au CFP GPS se dérouleront à la Grande Borne sur le plateau technique (appartement pédagogique) mis à disposition par les Résidences Yvelines Essonne et aux Tarterêts à Corbeil Essonne sur un plateau (appartement pédagogique) également mis à disposition par Les Résidences. En outre début 2023, le pôle a répondu à un appel d'offres d'Avenir Initiatives (Plie Nord Essonne) pour le lancement d'une session de formation de « Plaquiste Plâtriers ».

En 2023, un travail avec le nouveau pôle de gestion des clauses sociales de se met en place. Le nouveau pôle localisé à la MDEF Grand Paris Sud souhaite développer des parcours de formation pour favoriser l'emploi durable notamment en partenariat avec les entreprises des Travaux Publics.

Il pourra s'agir d'actions territorialisées financées par la Région en faveur des publics du territoire et correspondant aux besoins exprimés par ces entreprises.

## VII Perspectives 2023 du CFP GPS

En 2023, les ateliers du pôle linguistique continuent de se développer avec le lancement de 2 nouveaux ateliers en partenariat avec Coallia et Sos Solidarité deux associations en charge de l'hébergement de réfugiés respectivement à Evry et Ris Orangis.

Le pôle Insertion/transition vers l'emploi poursuit le développement des actions visant la remobilisation des publics avec des ateliers de découverte des métiers par le geste qui sont réalisés « hors les murs » dans une démarche d'Allez vers les publics peu mobiles. Ils seront mis en œuvre à Grigny dans le cadre des événements « quartiers d'été » et également pour les publics réfugiés dans le cadre du contrat territorial d'accueil d'intégration (CTAI) de GPS.

La candidature de l'agglomération GPS à l'appel à projet AFEST (Formation en situation de travail) portée par la MDEF avec l'agglomération et le CFP GPS a été retenue. L'action sera mise en œuvre l'action AFEST pour le métier de technicien de maintenance industrielle choisi par les équipes du développement de GPS pour répondre à la demande des entreprises industrielles du territoire. Le CFP GPS mettra en œuvre l'action directement avec les équipes des entreprises partenaires Hutchison, UPS, SCC France, Codimag, Ainsi, cette action est emblématique de travail partenarial entre le CFP GPS et les Services de GPS (Insertion/emploi et Développement économique) et la MDEF GPS au bénéfice des habitants et des entreprises du territoire.

En outre, après l'installation du plateau technique Service à la Personnes à Moissy Cramayel en 2022, le pôle s'attache à développer un partenariat avec la MJC de Corbeil Essonne sur les actions de découverte des métiers de la restauration. L'ouverture d'un restaurant d'application du chantier d'insertion cuisine au sein de la MJC est envisagée pour 2024.

En 2023 le pôle qualification se consacre au développement de la formation Agent de maintenance du bâtiment qui avait été lancée en 2022 grâce au soutien de l'OPCO Constructys. La Région Ile de France a sélectionné pour le PRIC 2023, la projet « Les Geeks du bâtiment porté par un consortium mené par l'association Impala Avenir. Le CFP GPS mettra en œuvre 5 sessions à compter de septembre 2023 à Grigny et à Corbeil Essonne. Le partenariat développé avec Les résidences Yvelines Essonne permettra en effet d'ouvrir une session à Corbeil Essonne au sein du quartier des Tarterêts.

Par ailleurs le pôle continue de développer des actions sur mesure à la demande des acteurs de l'emploi. Avenir Initiatives (ex PLIE Nord Essonne) a ainsi confié au CFP GPS une session de formation « Plaquiste Plâtriers » début 2023.

Du point de vue financier, l'année 2023 sera une année charnière : 2023 est la dernière du Plan d'Investissement dans les Compétences et également du Pacte Régional pour l'investissement dans les compétences de la Région Ile de France. Les modalités de financement des dispositifs AVEC et celles des formations Technicien datacenter et Agent de maintenance du bâtiment à compter de 2025 ne sont pas aujourd'hui assurées.

Par ailleurs la réorganisation du Service public de l'emploi autour de France Travail a été annoncée pour le 1<sup>er</sup> janvier 2024. Elle devrait entraîner de nombreux changements dont les modalités ne sont pas détaillées à ce jour.

La feuille de route de France Travail mentionne cependant son ambition de Transformer Pôle emploi et de « mettre en place une gouvernance duale, simplifiée et territorialisée de l'écosystème de l'emploi, de la formation et de l'insertion pour sortir des silos, agir au plus près du terrain et assurer

un pilotage transparent des résultats sur la base d'objectifs partagés », ce qui va dans le sens d'une coopération accrue avec le CFP GPS, acteur du territoire.

Depuis le début de l'année 2023 le CFP GPS a d'ailleurs multiplié les actions partenariales avec le service public de l'emploi :

Une charte d'engagement et de partenariat a été signée avec l'AFPA 91

Une matinée Prescripteurs a permis de rassembler au CFP GPS les partenaires prescripteurs pour recueillir les attentes et répondre à leurs questions

Une journée portes ouvertes du CFP GPS pour les publics jeunes et femmes a été organisée le 8 mars 2023 avec les partenaires Ville de Grigny, CDIFF, CD91, MDEF GPS et Service Insertion GPS

Un Job dating a été organisé le 4 avril par le Service Insertion Emploi de GPS au CFP GPS en partenariat avec Pole Emploi et 14 entreprises recruteuses.