

2021



Centre de Formation et de
Professionnalisation Grand
Paris Sud



Table des matières

I.	Synthèse	2
II.	L'équipe du CFP GPS	3
III.	L'activité du CFP GPS en 2021 en chiffres	3
A.	L'activité de formation	4
	Les Autres activités du centre : Diagnostic linguistique et tests de connaissances	7
	1.Les diagnostics linguistiques	7
	2.Les examens du TCF en 2021	8
	Lieux de résidence des stagiaires par types de territoire	8
IV.	Le pôle Insertion / Transition Vers l'Emploi :	9
A.	Les chiffres 2021 du pôle Insertion	9
B.	Le public du pôle Insertion	12
C.	Pôle Insertion - les faits marquants de 2021	13
D.	Pôle Insertion : Perspectives 2022	15
V.	Le pôle Qualification	15
A.	Les chiffres 2021 du pôle Qualification:	15
B.	Les faits marquants du pôle Qualification en 2021	18
C.	Perspectives 2022 du pôle Qualification	18
VI.	Pôle Formation Continue	19
A.	Les chiffres 2021	19
B.	Les faits marquants du pôle formation continue en 2021	20
C.	Perspectives 2022 du pôle Formation Continue	20
VII.	Perspectives 2022	21

I. Synthèse

2021 est le premier exercice de L'Etablissement Public Industriel et Commercial Centre de Formation et de Professionnalisation Grand Paris Sud. (EPIC CFP GPS). L'EPIC a repris au 1er juillet 2021 l'intégralité de l'activité et du personnel de la Société d'Economie Mixte Centre de Formation et de Professionnalisation.

Le contrat de service public qui encadre les missions et le fonctionnement du CFP sous la tutelle de l'agglomération a également été validé par la Conseil d'administration.

Le conseil d'administration de l'EPIC s'est installé le 4 janvier 2021. Philippe Rio Maire de Grigny auparavant Président de la Société d'économie Mixte CFP a été élu Président de l'EPIC. Maryline Pichery, Maire de Savigny le Temple et Elsa Touré, Maire adjointe de Corbeil Essonnes ont été élues Vice Présidentes.

Les nouvelles instances de gouvernance du Centre sont le Conseil d'administration qui regroupe les représentants de la Communauté d'agglomération, des Communes et de l'Etat et le Conseil d'orientation stratégique qui regroupe des personnalités qualifiées parmi les acteurs de l'emploi et de la Formation.

En 2021, l'activité du CFP GPS est en forte croissance avec 725 inscriptions en formation contre 390 en 2020. En effet, 2021 est l'année du déploiement du dispositif AVEC de l'agglomération Grand Paris Sud bâti autour des ateliers linguistiques du CFP GPS. Ces ateliers sont déployés à Grigny, Corbeil et Savigny le Temple. Ils seront étendus à Evry et Moissy Cramayel en 2022.

Pour constituer des suites de parcours de ces ateliers, le pôle insertion du CFP GPS a développé des actions préqualifiantes adaptées aux besoins du public et des recruteurs du territoire sur les secteurs de l'animation sportive, de la restauration, de la petite enfance et des services à la personne.

Le CFP GPS a créé en 2021 un nouveau parcours d'insertion dans le secteur de l'animation sportive (ALS) avec le lancement du chantier d'insertion animateur de loisirs sportifs (destiné à un public de jeunes en décrochage et en direction des services jeunesse et club sportifs du territoire qui connaissent des besoins de recrutement.

Le pôle qualification, qui s'adresse à un public moins en difficulté a connu lui aussi une forte croissance portée par les forts besoins en main d'oeuvre de techniciens fibre optique liés au déploiement du réseau Très haut Débit. Les 2 nouvelles sessions de formation technicien datacenter en partenariat avec l'AFDAS pour ce métier en émergence, ont réalisé des taux d'insertion dans l'emploi de plus de 70%.

Un nouveau partenariat avec l'OPCO Constructys a permis de lancer une nouvelle formation préqualifiante "Agent Polyvalent de Maintenance du Bâtiment".

Enfin, le pôle Formation continue du CFP GPS s'est renforcé, le CFP GPS s'attachant de mettre son savoir faire en matière de lutte contre l'illettrisme et d'habilitation électriques au service de l'agglomération et des communes de GPS pour leurs agents.

II. L'équipe du CFP GPS

L'équipe du CFP GPS s'est étoffée en 2021 pour intégrer un personnel de support pour la gestion pédagogique et financière des opérations nécessaire à la qualité du service.

- Eddy Alexandre Gusto a intégré le CFP GPS au poste de responsable administratif et financier en mars 2021.
- Taslima Djae, agent d'accueil a été promu au poste d'assistante administrative en juin 2021
- Cagla Karaoglan a intégré le poste d'agent d'accueil en juin 2021
- Caroline Mear a été intégrée à l'équipe du CFP GPS en septembre 2021 en tant qu'apprentie assistante pédagogique.
- Sonia Jacquet a intégré l'équipe du CFP au poste de responsable de formation métiers de la cuisine en remplacement de Nicolas Burel qui a quitté le CFP GPS

L'équipe compte au total 18 permanents (dont 7 responsables de formation et formateurs remise à niveau et Français langue étrangère)

L'effectif moyen sur 2021 est de 51 ETP salariés dont 30 salariés en insertion, 20 ETP salariés permanents et vacataires.

III. L'activité du CFP GPS en 2021 en chiffres

En 2021, le CFP a rassemblé un effectif de 725 apprenants, réalisé 451 diagnostics linguistiques pour Pôle Emploi et réalisé 239 Tests de connaissances en français (TCF pour l'accès à la nationalité française ou l'obtention de la carte de résident)

L'activité de formation du CFP se structure autour de 4 pôles : 3 pôles d'activités et 1 pôle support :

Les 3 pôles d'activité ciblent des publics du plus éloigné de l'emploi jusqu'au public de salariés en poste :

- **Le pôle Insertion/transition vers l'emploi** pour les publics les plus éloignés dont le parcours vers l'emploi nécessite un accompagnement renforcé et de proximité.
Les actions du pôle insertion constituent un parcours ascendant : ateliers linguistiques et numériques, passerelles métiers et chantiers d'insertion métiers certifiants. Le pôle s'attache par ailleurs chaque année à mettre en oeuvre des actions expérimentales comme celles portant sur le double cursus BAFA et ADVF en partenariat avec la MEIF Paris Saclay..
- **Le pôle Qualification** pour les publics relevant des dispositifs de la formation professionnelle de droit commun. Le pôle qualification propose des formations courtes (3 à 5 mois) sur les métiers en tension à un public pas ou faiblement qualifié. A la différence du pôle insertion, le financement de ces formations est assuré par des dispositifs de droit commun de la formation professionnelle (financement Région ou OPCO) au terme de marchés publics que le CFP a pu formuler la meilleure offre. Le pôle qualification est aujourd'hui axé sur les métiers de technicien télécom dans lesquels le CFP bénéficie d'une expertise reconnue.

- **Le pôle Formation Continue** pour le perfectionnement des agents et salariés en poste des communes et des entreprises du territoire ou de la communauté d'agglomération. Le pôle apporte son expertise aux collectivités du territoire GPS pour les personnels de catégorie C et aux entreprises qui emploient des personnels souffrant d'illettrisme.
- **Le pôle Administratif et comptable**, pôle support en charge de la gestion des locaux, de l'accueil, du personnel, et de la gestion financière.

En parallèle, le pôle insertion porte une activité de diagnostic linguistique, prestations réalisées dans les 14 agences pôle emploi de l'Essonne, ainsi qu'une activité de Centre d'examen pour le Test de Connaissance en Français nécessaire pour l'obtention de carte de résident ou l'accès à la nationalité française.

A. L'activité de formation



322
apprenantes

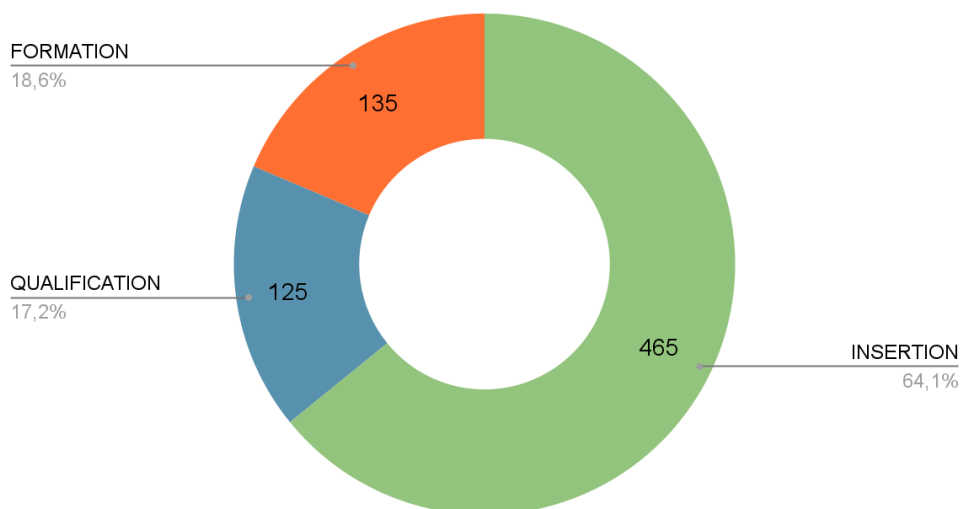


403
apprenants



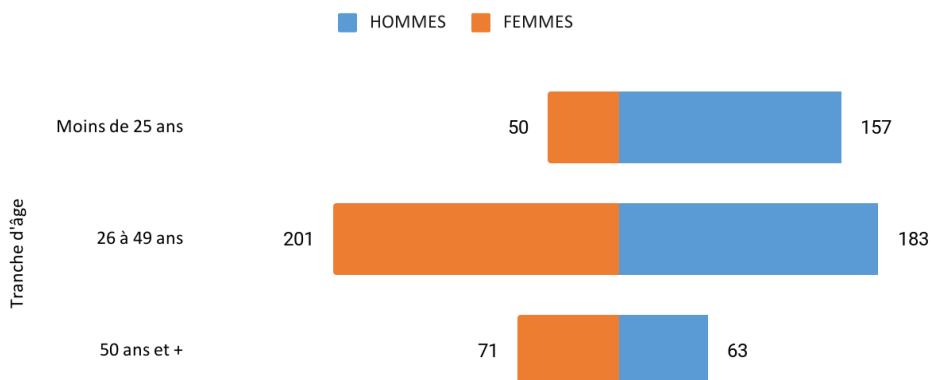
47 % résidant en
QPV (330
personnes)

Effectifs 2021 par pôle



Pôles	Effectifs	Effectifs 2020 et variation des effectifs (vs 2020)	Nombre d'heures stagiaires en 2021
Insertion	465	244 (+91%)	53330,5
Qualification	125	65 (+94%)	29048,5
Formation continue	135	81 (+65,43%)	4836,5
TOTAL	725	390 (+86%)	87215,5

Pyramide des âges du CFP GPS en 2021 (répartition des effectifs par sexe et par tranche d'âge sur l'année 2021)

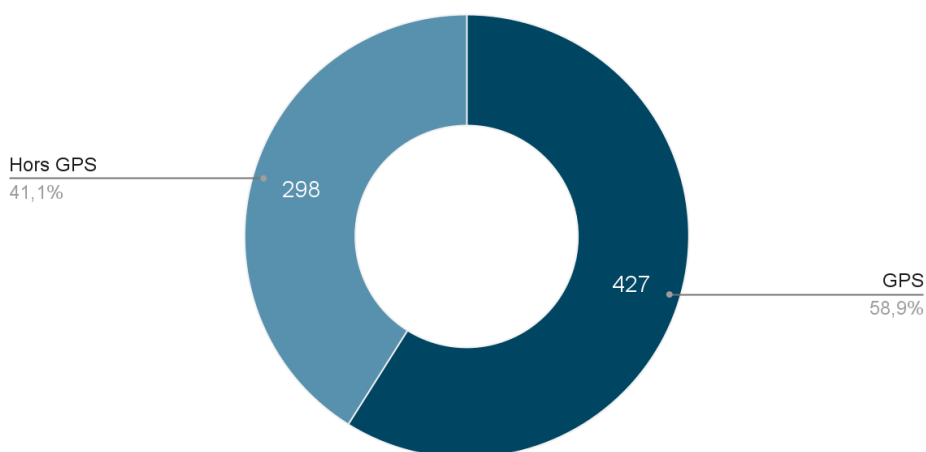


Le nombre d'inscriptions en 2021 a pratiquement doublé.

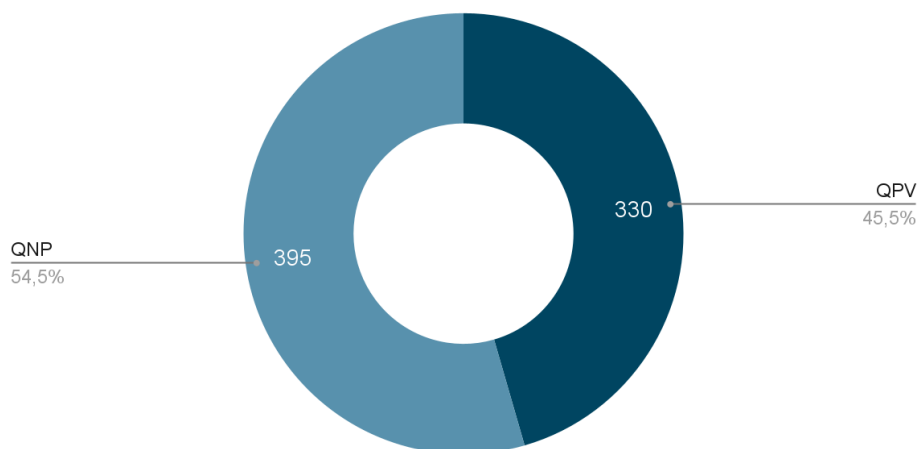
La première raison est la reprise de l'activité après la période de confinement de 2020. Ensuite la logique de parcours instaurée par le CFP GPS a permis d'accompagner nos publics sur plusieurs actions.

Des suites de parcours sont pour nos apprenants la succession de formations (au moins deux) au sein de notre organisme de formations. En 2021, 88 apprenants ont réalisé au moins deux formations au CFP GPS.

Part des apprenants résidents sur ou en dehors du territoire de Grand Paris Sud



Part des apprenants résidents en quartier prioritaire de la ville (QPV) et en quartier non prioritaires (QNP)



Les Autres activités du centre : Diagnostic linguistique et tests de connaissances



451 diagnostics linguistiques réalisés au sein des agences Pôle Emploi de l'Essonne

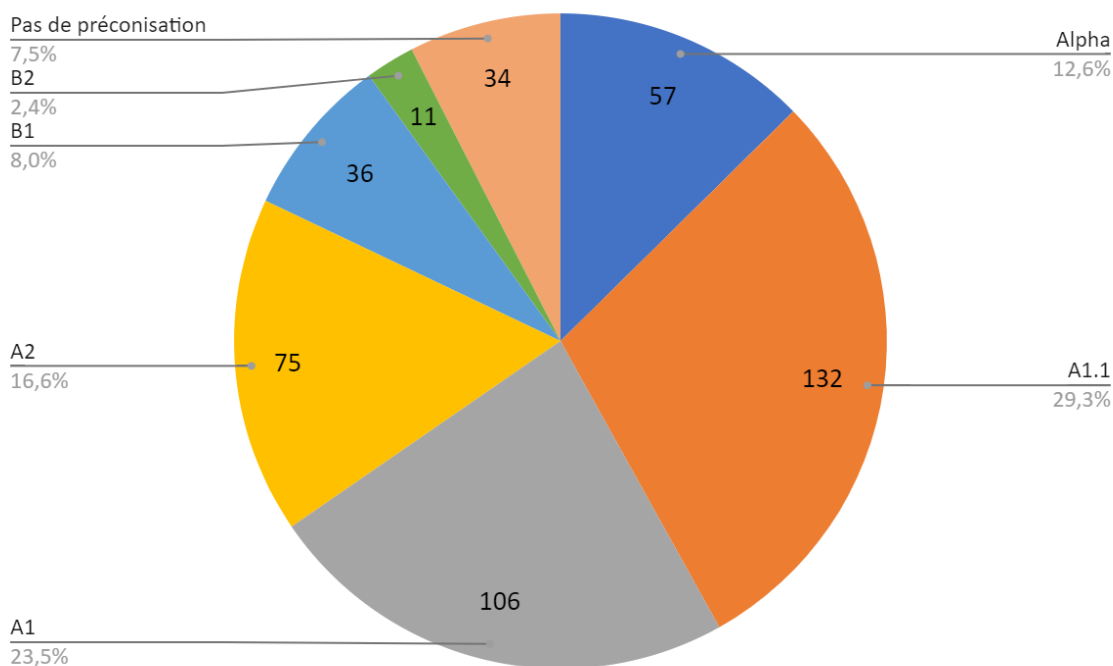


307 candidats ont passé un examen du TCF pour l'accès à la nationalité française, l'obtention de la carte de résident ou le TCF Tout Public

1. Les diagnostics linguistiques

Depuis 2019, le CFP GPS intervient dans différentes agences de Pôle Emploi afin d'effectuer des diagnostics linguistiques.

En 2021, 451 demandeurs d'emplois (458 en 2020) ont été reçus par nos évaluateurs et se sont vus proposer des formations adaptées à leurs niveaux dans leurs secteurs géographiques.



2. Les examens du TCF en 2021

Le TCF est un test de connaissance qui permet d'attester d'un niveau de maîtrise du français. Il est demandé dans le cadre de procédures administratives telles que les demandes de naturalisation, les premières demandes de carte de résident ou leurs renouvellements.

Dix-huit sessions ont été organisées sur l'année pour 307 candidats.

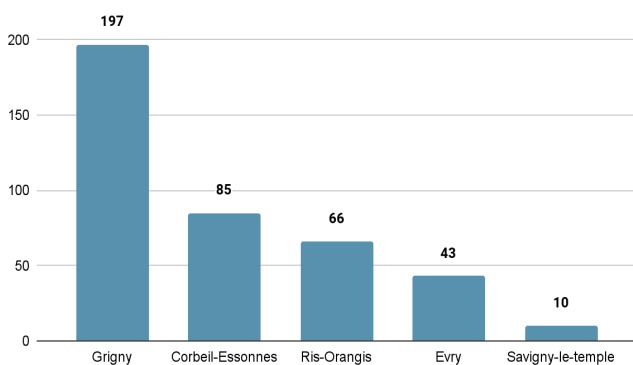
141 candidats de 27 nationalités différentes ont passé le TCF pour l'accès à la nationalité française. 87,94 % de ces candidats ont une langue usuelle différente du français

135 candidats ont passé le TCF pour obtenir la carte de résident. 81,5% des candidats avaient une langue usuelle différente du français.

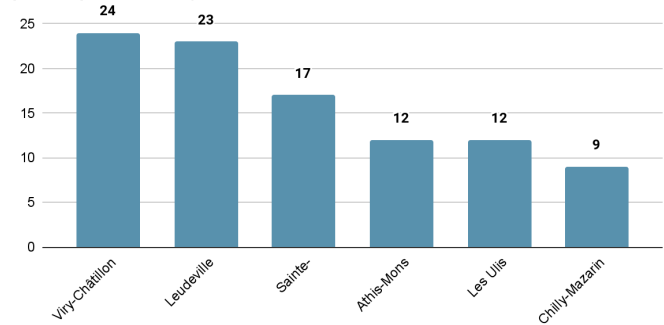
31 apprenants engagés en formation linguistique et salariés en IAE en Essonne (Insertion par l'Activité Economique) ont été évalués dans le cadre du TCF Tout public. 96% des candidats avaient une langue usuelle différente du français.

Lieux de résidence des stagiaires par types de territoire

Effectifs d'apprenants par villes de GPS (Top 5 des villes les plus représentées)



Effectifs d'apprenants par ville hors GPS (Top 5 des villes les plus représentées)



Sur les 725 apprenants, 58.9% résident sur le territoire de Grand Paris Sud. Les villes de Grand Paris Sud les plus représentées sont Grigny en très grande majorité de par son implantation historique, suivies de Corbeil-Essonnes, Ris Orangis, Evry et nouvellement à Savigny-le-temple.

En dehors du territoire de Grand Paris Sud, nous retrouvons principalement Viry-Châtillon, ville limitrophe de Grigny.

Il y a également un nombre important d'apprenants résidant dans des villes disposant de centres d'hébergement de réfugiés tels que Sainte-Geneviève-des-bois ou Leudeville. Les apprenants de ces villes fréquentent nos ateliers linguistiques et nos passerelles.

Le CFP GPS accueille également des apprenants d'autres territoires notamment de Paris Saclay (Chilly-Mazarin, les Ulis, etc.) dans le cadre d'action en collaboration avec la Maison de l'emploi de l'agglomération Paris Saclay (MEIF) ou dans le cadre de réseau de l'IAE en Essonne Act'Essonne .

IV. Le pôle Insertion / Transition Vers l'Emploi :

A. Les chiffres 2021 du pôle Insertion



254 apprenantes



211 apprenants



90,24 % de réussite aux examens

Action de formation	Effectifs 2021	Variation des effectifs par rapports à 2020	Heures stagiaires 2021	% de réussite aux examens (diplômés de l'année 2021)
Ateliers et chantiers d'insertion	102	(+46%)7 0	26 317,5	90,24%
Formations linguistiques à visée professionnelle	250	(+46%)1 55	20 104	NA
Passerelles métiers	84	(+331%) 19	5423	NA
Autres formations (double cursus MEIF + PPRO)	29	NA	1486	NA
TOTAL	465	244	53 330,5	90,24

En 2021, l'effectif du Pôle Insertion est de 465 apprenants (244 en 2020).

Les actions sont construites sous la forme d'un parcours ascendant :

- **Les ateliers linguistiques** niveau alphabétisation/ A1 et A2: L'effectif des ateliers linguistiques est de 250 personnes en 2021, 190 personnes dans le cadre des Ateliers linguistiques du dispositif AVEC porté par l'agglomération Grand Paris Sud, 60 dans le cadre des formations pour le réseau de l'IAE en Essonne Act Essonne. Les ateliers linguistiques à visée professionnelle ont été organisés nouvellement à Savigny-le-Temple (1), à Corbeil-Essonnes (2). Ces ateliers sont intégrés au dispositif AVEC et se sont enrichis de modules transversaux créés par les partenaires du consortium : L'association La Constellation qui propose des ateliers de théâtre et l'association Article 1 qui aide les bénéficiaires du projet à prendre conscience de leur compétences (dites douces) au quotidien et de les matérialiser en Open Badges par la suite sur un cv, le Greta de l'Essonne qui propose la certification CLÉA.

- **Les actions passerelles métiers du dispositif AVEC** qui ont regroupé 84 personnes dans le cadre des dispositifs AVEC et 12 Parcours Sans Couture. Sur une période de 5 semaines, elles visent à remettre en confiance les publics, confirmer le projet professionnel dans le secteur considéré, reconnaître les compétences transversales acquises et acquérir en lien avec le métier visé. L'objectif est la sortie en emploi ou l'accès à une formation qualifiante et/ou certifiante voir diplômantes.

En 2021, 8 actions passerelle ont été expérimentées

- Deux actions passerelles ont été organisées dans les métiers de la restauration,
- Deux actions pour les métiers du bâtiment, respectivement sur le parcours agent polyvalent de maintenance de bâtiment et maçon voirie et réseaux divers,
- une action passerelle pour la petite enfance

- Deux actions passerelle sur le métier de technicienne/technicien datacenter
- Une action passerelle pour les métiers des services à la personne

- **Les chantiers d'insertion certifiants** ont rassemblé 102 personnes en 2021 :

Les chantiers d'insertion du CFP constituent une suite de parcours pour les passerelles, pour les publics dont l'orientation professionnelle est confirmée mais pour lesquels des difficultés d'ordre social constituent un frein. Sur une durée de 12 mois, ils ont pour objectif la levée simultanée des freins sociaux et du frein de qualification.

Le CFP GPS a lancé le chantier d'insertion animateur de loisirs sportifs en novembre 2021. Ce chantier a la particularité de certifier les apprenants à la fois sur le CQP animateur de loisirs sportifs (option jeux sportifs et jeux d'opposition) et sur le BAFA. Ce nouveau chantier cible plus particulièrement un public de moins de 30 ans sorti du système scolaire sans le bac.

Le chantier d'insertion gardiennage n'a pas été reconduit en 2021, l'engagement des partenaires bailleurs n'ayant pas pu être renouvelé.

Les chantiers d'insertion du CFP GPS sont des chantiers certifiants construits en partenariat avec les entreprises, les associations et les collectivités qui recrutent. Pour tous les chantiers, les relations partenariales sont basées sur :

- le besoin de recrutement de la structure partenaire afin d'assurer la sortie en emploi
- l'engagement de la structure partenaire de participer à la formation par le biais de la formation en situation de travail avec la désignation de tuteurs. L'ingénierie pédagogique et la formation des tuteurs étant assurée par le CFP.
- la construction du programme de formation avec la structure partenaire.

- **Les actions d'insertion et de formation pour les publics des territoires voisins de Grand Paris Sud :**

Dans la démarche de construction de parcours innovants une expérimentation pour le compte de la MEIF a également été proposée sur Evry. Un groupe de 10 apprenants ont entamé un double cursus conçu par le CFP : la préparation du BAFA et le module CCP2 du titre professionnel d'Assistant(e) de vie aux familles (ADVf). L'objectif de l'action étant de permettre aux bénéficiaires de se positionner sur plusieurs métiers qui sont complémentaires en terme d'emploi du temps et de compétences. Ces expérimentations de formation double cursus sont amenées à se renouveler en 2022 sur de double compétences service à la personne et compétences de médiation numérique notamment

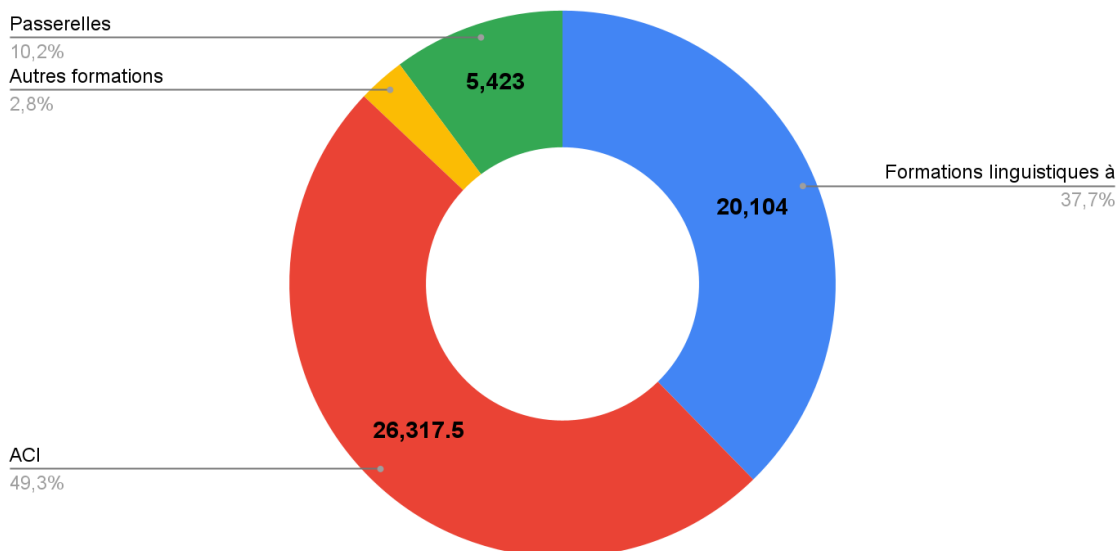
Zoom sur les suites de parcours

En effet, le modèle du CFP GPS a permis d'accompagner 88 apprenants dans une logique de suite de parcours. Ces apprenants ont effectué au minimum deux formations sur l'année au sein du Centre.

- 79 apprenants ont participé à 2 formations
- 7 ont suivi 3 formations sur l'année 2021
- 2 ont suivi 4 formations sur l'année 2021

Ces mobilités suivent souvent les schémas suivant :

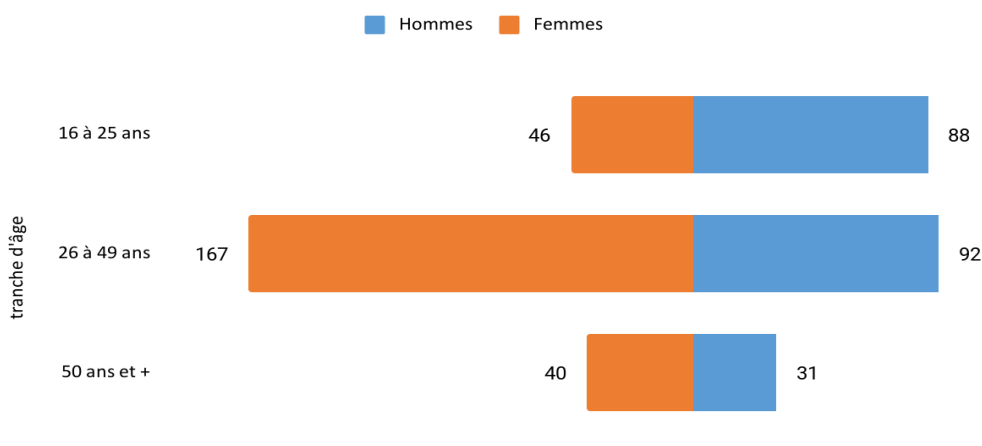
Nombre d'heures stagiaires par actions de formation



B. Le public du pôle Insertion

Le public reste majoritairement féminin à hauteur de 80%. Cette forte féminisation s'explique en grande partie par les stéréotypes de genre qui persistent pour les métiers d'agent de restauration, d'agent de nettoyage et d'ATSEM. La formation Animateur de Loisirs Sportifs est à l'inverse plus masculine (2 femmes pour 13 hommes).

Pyramide des âges du pôle Insertion - 2021 (répartition par genre)

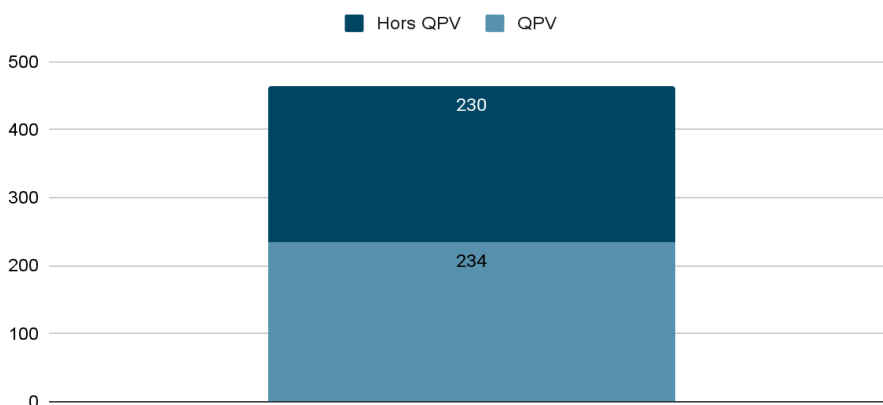


Le public du pôle Insertion reste un public majoritairement féminin et âgé de plus de 26 ans. Les femmes sont fortement représentées dans nos chantiers d'insertion notamment dans les chantiers d'insertion nettoyage, cuisine, et petite enfance. Seuls les chantiers de gardien d'immeuble et d'Animateurs de Loisirs Sportifs font exception.

Le public masculin du pôle est un public jeune. Près de 60% des stagiaires du pôle ont entre 16 et 25 ans. Il s'agit pour la plupart de jeunes primo-arrivants, demandeurs d'asile ou réfugiés qui n'ont pas accès au marché du travail en raison de leur difficulté langagière. Ces derniers intègrent nos ateliers de langue à visée professionnelle principalement sur des parcours d'une durée de 3 mois.

Le public du pôle Insertion réside à 49 % dans des quartiers prioritaires de la ville (QPV) contre 60% en 2020. Les actions en faveur du public réfugié expliquent la diminution de la part du public en QPV. Ces personnes résident en grande partie dans des centres d'hébergement. Ces centres sont situés dans des villes proches du Centre (Savigny-sur-Orge, Leudeville et Sainte-Geneviève-des-Bois notamment) .

Pôle Insertion - Effectifs des apprenants résidents en QPV et Hors QPV



c. Pôle Insertion - les faits marquants de 2021

En 2021, le CFP GPS a expérimenté les actions passerelles métiers dans le cadre des dispositifs du Plan d'Investissement dans les Compétences AVEC et 12 Parcours sans couture. Ces actions sont destinées à réorienter et à remobiliser un public éloigné de l'emploi et qui ne dispose pas des connaissances socles pour accéder aux dispositifs de droit commun de la formation professionnelle. Ce sont des actions courtes 5 semaines dont l'objectif principal est de rendre le participant acteur de son parcours de qualification.

Ces actions passerelles sont des actions innovantes qui permettent la reconnaissance des compétences transversales (savoir être / soft skills) et qui font appel à la formation en situation de

travail (AFEST). Les partenariats entreprises et organismes de formation du territoire permettent de viser des objectifs de sorties positives de plus de 70 % (en emploi ou suite de parcours).

Dans le cadre du projet 100% inclusion 12 Parcours Sans Couture porté par la Ligue de l'enseignement, le CFP GPS a expérimenté 5 actions passerelles avec la participation proactive de let's hub, notre partenaire pour la reconnaissance des compétences transversales.

- 1 Passerelle métiers de la petite enfance du 02 novembre 2020 au 1er décembre 2020
- 1 Passerelle métiers de la restauration du 14 avril 2021 au 18 mai 2021
- 2 Passerelles métier de l'animation sportive du 27 septembre 2021 au 29 octobre 2021
- 1 Passerelle métier Service à la Personne du 27 septembre 2021 au 05 novembre 2021

Pour la reconnaissance des compétences transversales en situation de travail, le tuteur et l'apprenant présentent un ensemble de badges de compétences à gagner sur les situations apprenantes. Pour cela une ingénierie a été bâtie pour l'identification de situations apprenantes en situation de travail et la définition des compétences transversales à mobiliser. Cela constitue une méthode pédagogique adaptée à un public en rupture avec l'école et le volet théorique de la formation.

Les entreprises et les collectivités partenaires sont sollicitées pour l'immersion professionnelle tutorée ; les tuteurs étant sélectionnés sur la base du volontariat et formés par le CFP GPS à la reconnaissance et l'évaluation des compétences transversales.

D'une manière générale, les partenariats entreprises et collectivités sont le pivot des actions d'insertion du CFP GPS. Elles garantissent l'insertion professionnelle des apprenants en fin de formation. En 2021 les nouveaux partenariats sont

- Le partenariat avec la Maison Mavrommatis Traiteur et restaurant grec renommé dont les ateliers sont situés à Palaiseau. Le partenariat consiste dans la formation en situation de travail dans les locaux de mavrommatis et il vise au recrutement par MAVrommatis de salariés en insertion à l'issue du chantier.
- Le partenariat avec le service ATSEM de la Mairie de Corbeil Essonnes. A l'instar du partenariat ancien avec la Mairie de Grigny pour la formation au métier d'ATSEM et d'aide auxiliaire de puériculture, la Mairie de Corbeil s'engage en désignant 5 tuteurs au sein des équipes .

Par ailleurs, en 2021 le CFP GPS a lancé un nouveau chantier d'insertion sur les métiers de l'animation sportive. Ce chantier répond aux besoins de recrutement du territoire en animateurs sportifs. il s'inscrit également dans la stratégie territoriale de Grand Paris Sud de l'activité sportive et il cible un public jeune sans qualification, habituellement peu représenté dans les chantiers d'insertion.

D. Pôle Insertion : Perspectives 2022

Début 2022, dans le contexte des tensions pour le recrutement de personnel sur le secteur des services à la personne, le CFP GPS a lancé un nouveau chantier d'insertion dédié à l'aide à domicile en partenariat avec la Plateforme SAP 91 et 77. Le chantier est agréé par le département de l'Essonne pour 15 apprenants qui seront formés au titre professionnel Assistant de Vie aux Familles. Un plateau technique a été créé à Moissy Cramayel dans les locaux de la MDEF.

Ce chantier vient compléter l'offre du CFP GPS sur la qualification des publics en insertion. De nouveaux partenariats ont été conclus avec des EPHAD, des structures d'aides à domicile et des structures d'accueil petite enfance.

Ce chantier d'insertion sera présenté en 2022 au Conseil Départemental de l'Insertion par l'Activité Economique (CDIAE) du 77 en vue d'un agrément permettant d'intégrer des bénéficiaires de Seine et Marne.

Par ailleurs, le CFP GPS a poursuivi le développement d'actions dans le champ du sport, axe stratégique de l'agglomération GPS et vecteur de captation d'un public jeune en décrochage scolaire. L'insertion par le Sport utilise l'activité sportive comme outil de remobilisation. Le sport est également un support pédagogique adapté à la reconnaissance des compétences transversales et permet ainsi de faire un lien avec l'insertion professionnelle. Ces actions sont développées en 2022 en partenariat avec le club omnisport de Grigny USG dans le cadre du Projet lauréat du PIC 100% inclusion - PIC Prépa sport porté par l'Agence Nationale de Performance Sociale par le Sport (ANPSS).

V. Le pôle Qualification

1. Les chiffres 2021 du pôle Qualification:



6 apprenantes



119 apprenants



83% de réussite aux examens

Actions de formation	Effectifs 2021 (+ variation par rapport à 2020)	Effectifs 2020	heures stagiaire en centre 2021	Taux de réussite aux examens 2021
CQP Monteur-Raccordeur FTTH	49 (+32,43)	37	16568	83,3%
Technicien des réseaux de télécommunications	XX	5		NA
Technicien Datacenter	30 (+76,5%)	17	3719,5	NA
Conducteur de travaux FTTH	XX	4		NA
Technicien ingénierie fibre optique FTTH	11 (+83,33%)	6	707	NA
TP MVRD	22 (+16%)	19	4386	NA
APMB	14	NA	1235	NA
TOTAL	125 (+42%)	88	29048,5	83,3%

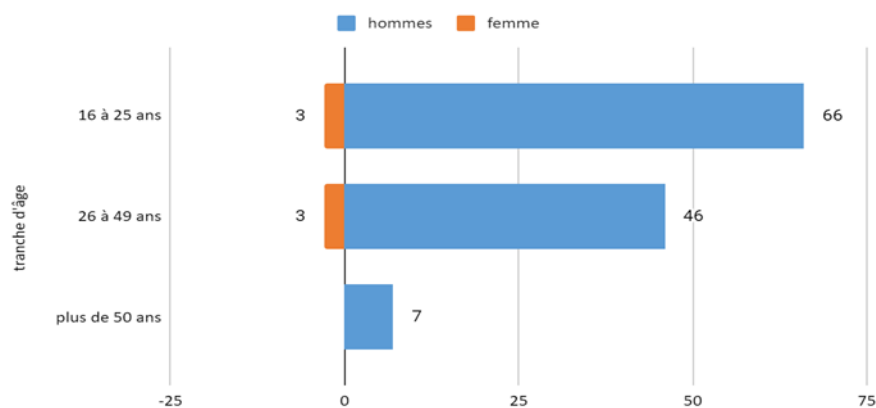
En 2021 les formations du CQP Monteur Raccordeur ont rassemblé 57 apprenants dans le contexte d'une demande forte des entreprises pour le déploiement du réseau Très Haut débit en Ile de France.

Le partenariat réussi avec l'OPCO AFDAS dans la formation de technicien datacenter a permis d'ouvrir 2 sessions par an pour cette formation non certifiante mais qui a été construite pour répondre à un besoin des datacenter en main d'oeuvre pour l'installation des équipements.

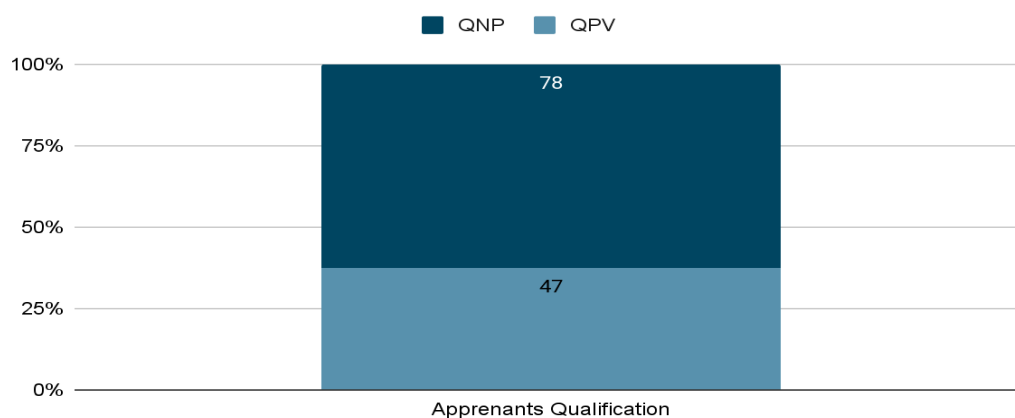
De même en 2021 a été lancée la nouvelle formation en partenariat avec l'OPCO Constructys Agent de maintenance du bâtiment pour répondre au besoin en main d'oeuvre du 2nd oeuvre bâtiment fortement en tension. Cette formation a été bâtie en partenariat avec le CFA de Brétigny sur Orge pour les volets plomberie et électricité. Pour le volet enveloppe intérieure, un plateau technique a été installé dans un local au sein du quartier Grigny 2.

Dans le domaine des Travaux publics le CFP GPS a poursuivi les actions de qualification pour le métier de Maçon VRD pour le PLIE Nord Essonne.

Pyramide des âges 2021 - Pôle Qualification (répartition par genre)



Part des apprenants du pôle Qualification résidents en Quartiers prioritaires de la Ville (QPV) ou quartiers non prioritaires (QNP)



Le public du pôle est plus hétérogène sur le critère du lieu de résidence. Plus d'un tiers des personnes formées viennent de villes situées en dehors de Grand Paris Sud et de l'Essonne.

1/3 des apprenants du pôle réside en QPV. Ils sont pour moitié grignois : 13 personnes de la Grande Borne et 11 autres de Grigny 2.

17 apprenants sont venus de Corbeil-Essonnes dont 9 résidant en QPV (Les Tarterêts, Montconseil, Rive droite et Nacelle).

B. Les faits marquants du pôle Qualification en 2021

En 2021, est l'année de lancement de la nouvelle formation Agent de Maintenance du bâtiment en partenariat avec la fondation Impala Avenir. Cette formation répond à des besoins en recrutement sur les métiers de l'électricité, de la plomberie, de la menuiserie et de la pose de cloisons et de revêtements. Elle répond à la forte demande des entreprises sur ces compétences. C'est une formation courte 400h dont 140 h de stage en entreprise, financée grâce au dispositif des POEC (Préparation opérationnelles à l'emploi Collective) de l'OPCO et de Pôle Emploi. La formation n'est pas certifiante. Elle a principalement pour objectif l'apprentissage des premiers gestes d'un agent de maintenance en vue d'un recrutement en contrat de professionnalisation ou contrat d'apprentissage par les entreprises partenaires.

Le taux de sortie en emploi de 70 % a été atteint sur cette première session.

Cette action est emblématique du travail de territoire du CFP GPS pour l'insertion professionnelle avec :

- la constitution d'une groupe d'entreprise partenaires du territoire cherchant à recruter :
 - Legal Bâtiment
 - Enedis
 - EGRP
 - GTM Bâtiment
- la conclusion d'un partenariat sur la formation avec le CFA BTP de Brétigny sur Orge
- l'implication des acteurs des projets de renouvellement urbains : les Résidences Yvelines Essonne et l'EPFIF. Ces acteurs nous ont permis d'installer le plateau technique de la formation au sein du quartier de Grigny 2.

C. Perspectives 2022 du pôle Qualification

En 2022, le marché triennal de la Région Ile de France pour le Programme Régional pour l'Emploi PRFE vient à échéance. L'appel d'offre de la Région a été publié au 1^{er} trimestre 2022. Le partenariat avec le Greta pour la présentation d'une candidature en cotraitance sur les lots formation telecom fibre optique est renouvelé. Le CFP est candidat pour la formation CQP Monteur Raccordeur FTTH. La réponse à l'appel d'offre est attendue dans le courant de l'été. Il est cependant prévisible les commandes de formation de la Région pour le CQP Monteur Raccordeur FTTH soit moindre dans les prochaines années, car la demande de formation pour cette qualification était liée au déploiement du réseau THD qui est aujourd'hui en voie d'achèvement.

Les besoins des opérateurs de réseaux portent de plus en plus sur la maintenance du réseau et le raccordement Abonné. C'est pourquoi nous avons proposé à OPCO AFDAS de déployer la formation

Technicien de raccordement abonné. Cette nouvelle formation à vocation à prendre le relais des formations CQP Monteur Raccordeur.

La formation technicien datacenter soutenue par l'AFDAS depuis 2020 ((4 sessions depuis 2020) évolue en 2022 pour intégrer le volet la maintenance d'équipements infra numérique (équipements et objets connectés) et se dénommera Technicien Datacenter et équipements infranumériques. En consortium avec le Hub de la Réussite (Ecole de la deuxième chance 77, l'Association Aurore et la fondation Impala Avenir), le CFP GPS a répondu à l'appel à projet du Programme Régional pour Investissement et les Compétences (PRIC) pour les formations innovantes à destination des publics infra bac pour expérimenter cette formation sur une période de 18 mois dans l'objectif d'une intégration dans le droit commun des formations des demandeurs d'emploi de la Région.

VI. Pôle Linguistique

A. Les chiffres 2021



62 femmes



73 hommes

Le pôle Formation Continue est dédié au perfectionnement des agents des collectivités et salariés d'entreprises. Le pôle Formation Continue assure aux salariés et agents de faible niveau de qualification une perspective d'évolution de carrière.

Action de formation 2021	Effectifs 2021 (variation par rapport à 2020)	Effectifs 2020	Nombre d'heures en centre en 2021
Habilitations électriques	58 (+115%)	27	707
Remise à niveau	18 (-33,33%)	29	87
Préparation aux concours	43	NA	2518,5
Parcours "Aller vers"	16	NA	1524,5
TOTAL	135 (+66,66%)	81	4836,5

L'effectif du pôle formation continue atteint 135 stagiaires :

69 agents de la Mairie de Grigny

47 agents de Grand Paris Sud

6 agents de Corbeil-Essonnes

En nombre d'heures de formation l'activité du pôle est concentrée sur les préparations concours et la remise à niveau pour la Mairie de Grigny destinée aux agents de catégorie C. En effet, la commune de Grigny a fait de la lutte contre l'illettrisme et illettronisme un axe stratégique de son plan de formation. Les groupes et les rythmes sont constitués sur mesure avec les services. Les taux d'assiduité des agents et les taux de satisfaction des agents sont des indicateurs de réussite de l'action.

En 2021 en partenariat avec le Centre de Formation de l'Essonne, une nouvelle formation a été construite à destination des éducateurs et travailleurs sociaux de terrain, agents des villes et clubs de prévention. L'objectif de la formation est d'outiller les agents pour faire face aux difficultés croissantes de dialoguer avec les publics des quartiers prioritaires en rupture avec les institutions.

B. Les faits marquants du pôle formation continue en 2021

La formation Allez Vers est une expérimentation destinée à construire une formation de perfectionnement pour les travailleurs sociaux de terrain en contact avec un public très fragile. Elle part du constat de la difficulté grandissante des éducateurs de rue à dialoguer avec un public en rupture dit invisible. La formation s'est déroulée sur 126h et a rassemblé 16 agents :

- 6 agents de la DFIC de Grigny
- 4 agents de la MIVE
- 4 agents de la Mairie de Corbeil
- 2 agents de la MEIF

12 heures de tutorat ont été réalisées pour chaque stagiaire.

L'objectif à terme de cette expérimentation est de bâtir une proposition de certification à enregistrer au Registre National des Certifications professionnelles. Pour cette première session, il a été décidé d'accompagner les stagiaires sur une validation des acquis de l'expérience pour le métier d'Educateur Spécialisé.

C. Perspectives 2022 du pôle Formation Continue

En 2022, le CFP GPS s'attache à répondre aux demandes du territoire sur les montées en compétences des conseillers en insertion professionnelle :

Pour les agents de Grand Paris sud, le CFP GPS propose une formation destinée à accompagner les conseillers dans l'écoute de récits de violences faites personnes, une formation "Laïcité et insertion professionnelle" sont également en projet.

Une nouvelle formation "Premiers Secours en Santé Mentale" destinée aux agents en contact avec le public pour leur donner les moyens de détecter les symptômes de la dépression ou de l'anxiété et d'adapter leur comportement en conséquence.

Les actions de remise à niveau des agents communaux se poursuivent avec la Mairie de Grigny. Une convention sur les actions de remise à niveau a également été conclue avec le Groupe Blr pour sa filiale TPSM à Moissy Cramayel.

VII. Perspectives 2022

En 2022, le CFP GPS travaille à compléter le parcours d'insertion dans les métiers de l'animation sportive avec le projet d'une formation d'apprentis BPJEPS, Brevet d'animateur qui permet aujourd'hui une insertion dans l'emploi. Là encore le CFP GPS est bien positionné pour construire la formation car il s'agit d'une qualification recherchée par les communes et les acteurs associatifs du territoire, partenaires privilégiés du CFP GPS. Un groupe de travail a été formé avec les acteurs du territoire (Direction des Sports de GPS, direction des sports des communes, Direction de la formation de GPS MDEF-CFP GPS)

Le BPJEPS viendra compléter un parcours de formation au métier d'animateur sportif. Le CFP propose déjà une action passerelle et un chantier d'insertion sur le métier Animateur de Loisirs sportif. La formation BPJEPS constituera la suite de parcours du chantier.

Les actions de remobilisation par le Sport sont un autre volet que le CFP GPS cherche à étendre. Une action expérimentale est menée en partenariat avec l'USG de Grigny qui permettra à 8 jeunes de Grigny de bénéficier d'une remobilisation par le Sport, d'un accompagnement socio professionnel, d'une formation BAFA et de 8 jours de mise en situation / découverte de 8 métiers en tension.

Toujours dans le domaine de la formation par l'apprentissage, le CFP GPS développe une nouvelle formation Installateur de Réseaux Télécoms en partenariat avec le CFA Ducretet, à la demande de Free Telecom.

Enfin, le CFP GPS expérimente de nouvelles actions passerelles métier en lien avec les besoins de recrutement du territoire telle que l'action Passerelle emploi dans la logistique pour l'entreprise Cross Log et une Passerelle emploi dans la restauration en lien avec le service entreprise de la MEIF Paris Saclay

L'activité du CFP GPS poursuit donc son développement en 2022 au service des besoins du territoire. Cette croissance engendre des besoins de mise à disposition de locaux réguliers sur tout le territoire. Le CFP GPS et le service emploi de GPS sont mobilisés pour intégrer des espaces dédiés pour les activités insertion du CFP GPS au travers d'accords de partenariats avec les communes de GPS et avec les acteurs de l'insertion du territoire de GPS.