

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2023



Table des matières

I Synthèse	3
II L'équipe du CFP GPS.....	4
III L'activité du CFP GPS en 2023 en chiffres	4
III.1 L'activité de formation	5
III.2 Les activités du CFP GPS qui ne relèvent pas de la formation	9
III.2.1 Les tests de connaissances en français (TCF) pour l'accès à la nationalité française et la carte de résident .	9
III.2.2 Les diagnostics linguistiques	9
III.2.3 Les actions de repérage et de remobilisation.....	10
IV.Pôle Linguistique et remise à niveau	11
IV.1 L'activité du pôle Linguistique et Remise à niveau en 2023.....	11
IV.2 Le public du pôle Linguistique	13
IV.3. Les faits marquants du pôle Linguistique et remise à niveau 2023.....	14
IV.4. Perspectives 2024 du pôle Linguistique et Remise à niveau.....	14
V-Le pôle Insertion / Transition Vers l'Emploi :.....	15
V.1 Les chiffres 2023 du pôle Insertion.....	15
V.2 Le public du pôle Insertion	17
V.3 Pôle Insertion - les faits marquants de 2023	18
V.4 Pôle Insertion : Perspectives 2024.....	19
VI. Le pôle Qualification Professionnelle.....	20
VI.1 Les chiffres 2023 du pôle Qualification :	20
VI.2 Le public du pôle Qualification	22
VI.3 Les faits marquants du pôle Qualification en 2023	23
VI.4 Perspectives 2024 du pôle Qualification	23
VII Perspectives 2024 du CFP GPS	24

I Synthèse

2023 est une nouvelle année de croissance de l'activité du CFP GPS. Les formations du CFP GPS ont enregistré un effectif de 943 stagiaires contre 896 en 2022. La progression de l'activité en nombre d'heures stagiaires est de +21 % (158.902 heures stagiaires contre 130.510 heures stagiaires en 2022). La progression s'explique notamment par le déploiement du dispositif AVEC à destination des publics allophones, pour lequel le CFP GPS est le principal opérateur. Le dispositif AVEC a permis d'installer les ateliers linguistiques à visée professionnelle du CFP GPS sur l'ensemble du territoire. 380 personnes en ont bénéficié en 2023 contre 220 personnes en 2022. A la sortie plus de 80 % du public a trouvé un emploi ou une formation.

Le pôle linguistique et remise à niveau représente à lui seul à moitié de l'effectif du CFP GPS, ce qui témoigne de l'ampleur du besoin des publics fragiles du territoire pour l'apprentissage du français à visée professionnelle ; ampleur du besoin pour lequel l'offre de droit commun apparaît largement insuffisante et non adaptée. Le dispositif AVEC et le succès qu'il rencontre s'inscrit naturellement dans du nouveau Contrat Territorial d'Accueil et d'Intégration de la Communauté d'agglomération GPS.

En 2023, les difficultés de recrutement rencontrées par les entreprises et les difficultés de mobilisation des publics rencontrées par les acteurs de l'emploi se sont encore accrues. C'est pourquoi, l'effort du CFP GPS a porté sur le travail de partenariat avec les prescripteurs, associations, organismes de formation, conseillers emploi prend tout son sens. Ainsi, le CFP GPS se positionne aujourd'hui comme un interlocuteur de référence pour le repérage et le sourcing des publics auprès des acteurs de l'emploi.

Pour répondre au défi du besoin de main d'oeuvre et de la mobilisation des publics les éloignés, le pôle Insertion du CFP GPS a développé en 2023 des actions innovantes: Des actions de formation en situation de travail ciblées sur le métier de technicien de maintenance en lien avec les entreprises de GPS qui recrutent sur ce métier , des ateliers de découverte métiers hors les murs destinées notamment au public réfugiés, et des actions d'insertion vers le métier d'animateur sportif adaptée au public QPV. Par ailleurs en 2023 le CFP GPS a formé un consortium pour candidater à l'appel à projet Contrat d'engagement jeunes en rupture (CEJ rupture) qui vise à remobiliser 100 jeunes NEET sur 24 mois pour la signature d'un CEJ.

Pour le pôle qualification, l'année 2023 marque la poursuite du développement des formations technicien datacenter et Geeks du bâtiment. Ces formations ont été sélectionnées par la Région dans le cadre de l'appel à Projet du Pacte Régional pour l'investissement dans les compétences de la Région Ile de France (PRIC 2022 et PRIC 2023). En 2023, le pôle qualification a également développé la formations premier Secours en Santé Mentale à destination des agents let salariés. 104 agents publics ou salariés de l'Essonne ont participé en 2023 à cette formation.

II L'équipe du CFP GPS

L'équipe compte au total 21 permanents (dont 9 responsables de formation et formateurs remise à niveau et Français langue étrangère, 3 encadrants socio professionnels, 3 responsables de pôle, 1 coordinatrice pédagogique et 4 personnes pour l'équipe administrative)

Nous avons accueilli au sein de l'équipe :

Jasmine Etienne, coordinatrice pédagogique en charge des partenariats prescripteurs et associatifs et coordinatrice du dispositif DEFIS pour la remobilisation des jeunes en rupture.

Marouan El Yamani, responsable de formation et encadrant technique du chantier d'insertion Hygiène et Propreté en remplacement de Rosalie Rullon

Megala Lumiere Encadrante socio professionnelle en charge du chantier d'insertion restauration et des actions de remobilisation par le Sport.

En 2023, l'équipe a également intégré Chadine Nouini au poste d'apprentie chargée de communication

L'effectif moyen sur 2023 est de 65,63 ETP salariés dont 43,12 salariés en insertion et 22,51 ETP salariés permanents et vacataires.

III L'activité du CFP GPS en 2023 en chiffres

En 2023, le CFP GPS a enregistré 1284 inscriptions en formation (contre 1234 en 2022) et réalisé 295 Tests de connaissances en français (TCF pour l'accès à la nationalité française ou l'obtention de la carte de résident).

Le CFP GPS est organisé autour d'un pôle administratif et de 3 pôles d'activité qui ciblent les publics éloignés de l'emploi mais également les salariés et agents en poste pour la remise à niveau ou les formations qualifiantes. L'effectif se ventile entre les apprenants demandeurs d'emploi 1014 inscriptions (78,97%), des salariés/agent en poste 265 inscriptions (20,64%) et des apprentis 5 inscriptions (0,39%).

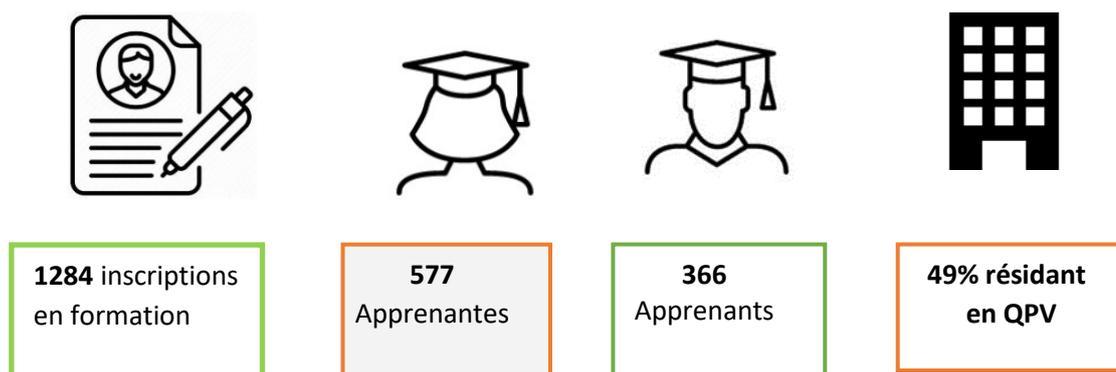
- **Le pôle linguistique et remise à niveau** vise les compétences socles nécessaires pour l'entrée en formation ou le maintien en emploi. Les ateliers linguistiques à visée professionnelle et formations remise à niveau rassemblent 499 apprenants (dispositif AVEC, apprenants salariés des SIAE de l'Essonne et agents de collectivités).

Par ailleurs le pôle linguistique porte l'activité de Centre d'examen pour le Test de Connaissance en Français, Test obligatoire dans de l'obtention de carte de résident ou l'accès à la nationalité française (295 Tests réalisés) Le pôle porte également la prestation de diagnostic linguistique des demandeurs d'emploi au sein des agences France Travail du territoire (294 diagnostics de demandeurs d'emploi des agences de l'Essonne).

- **Le pôle Insertion/transition vers l'emploi** cible les publics les plus éloignés dont le parcours vers l'emploi nécessite un accompagnement renforcé et de proximité. Il rassemble 205 apprenants. Les actions du pôle insertion constituent un parcours ascendant à la suite des ateliers linguistiques Il propose des passerelles de découverte des métiers et des chantiers d'insertion métiers certifiant. Le pôle développe par ailleurs de nombreuses actions de remobilisation préalable d'un accès réussi à la formation pour les publics fragiles.
- **Le pôle Qualification professionnelle** propose des formations courtes (3 à 5 mois) sur les métiers en tension pour un public pas ou faiblement qualifié (135 apprenants) et des formations courtes relevant de la formation continue pour les salariés et agents en poste (104 apprenants). Le pôle qualification est aujourd'hui axé sur les métiers de technicien télécom fibre et du bâtiment dans lesquels le CFP GPS bénéficie d'une expertise.
- **Le pôle Administratif et comptable**, pôle support en charge de la qualité des process, de la gestion des locaux, de l'accueil, du personnel, et de la gestion financière.

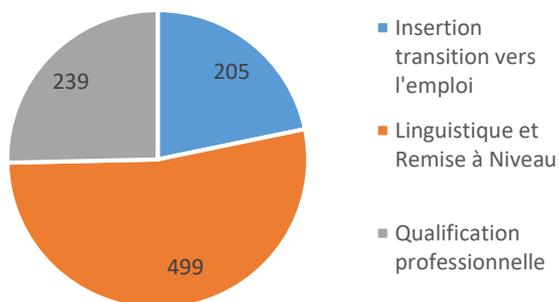
L'activité structurante du CFP GPS est la formation dont la qualité est certifiée par le label Qualiopi et sur laquelle le CFP GPS rend chaque année un bilan pédagogique et financier à la DGEFP. L'activité du CFP GPS et sa mission de lutte contre la précarité est cependant plus vaste. C'est pourquoi le CFP GPS mène de nombreuses actions qui ne relèvent pas strictement de la formation, notamment les actions pour le maillage de l'offre territoriale, les actions de captation et de remobilisation.

III.1 L'activité de formation

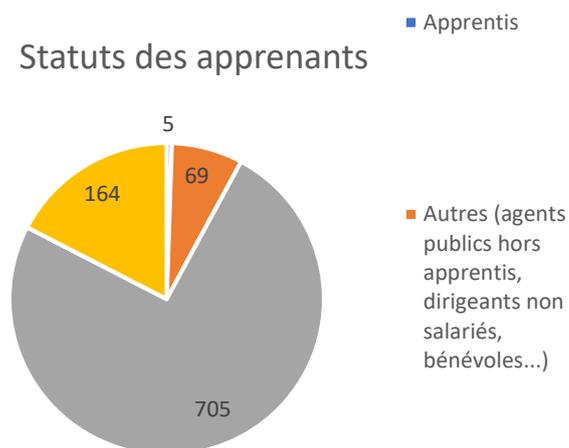


En 2023, le CFP GPS a enregistré 1284 inscriptions en formation pour 943 apprenants, 341 personnes ayant suivi un parcours de plus d'une action de formation. Le pôle linguistique/ remise à niveau regroupe 52 % des apprenants du CFP GPS, le pôle insertion / transition vers l'emploi 21%, le pôle qualification professionnelle 25%.

Répartition des apprenants par pôles

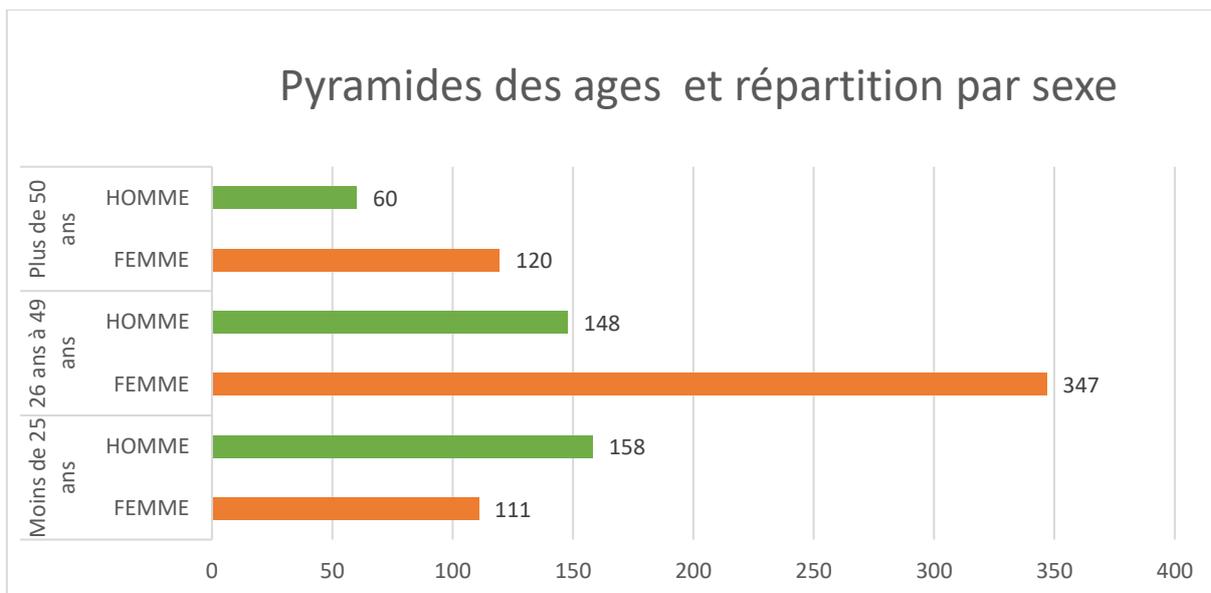


Statuts des apprenants



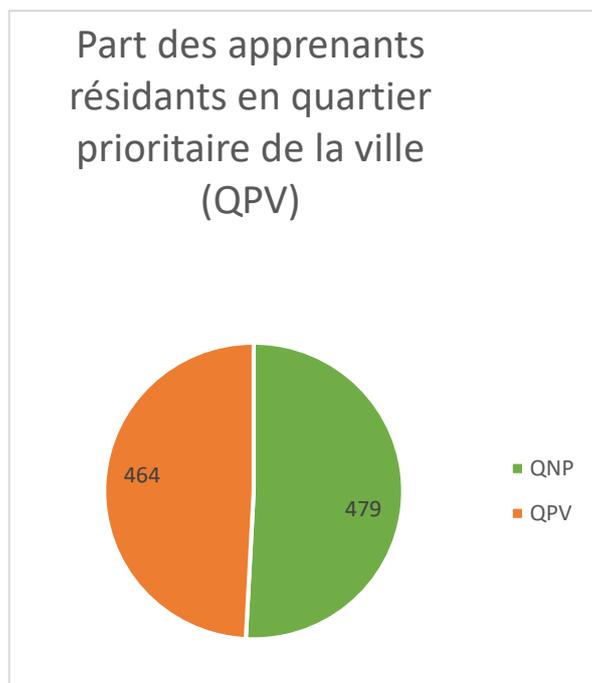
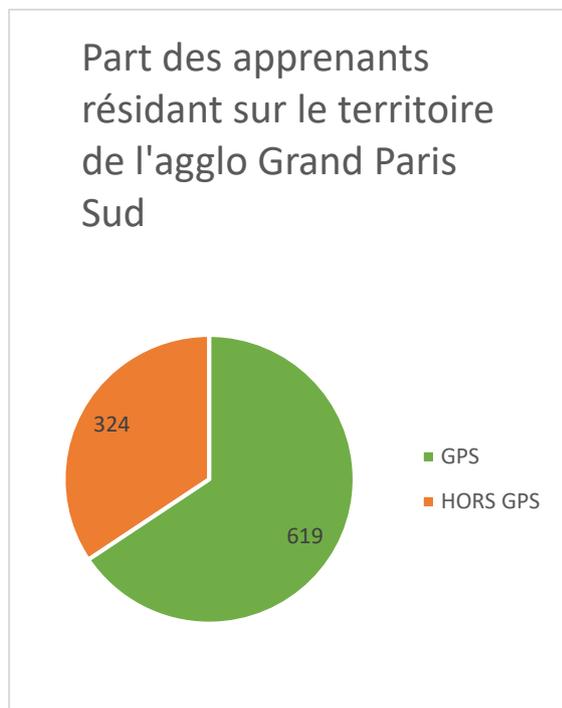
Pôles	Inscriptions 2023	Inscriptions 2022	Variation des effectifs en %	Bénéficiaires 2023	Bénéficiaires 2022	Variation des Bénéficiaires en %	Nombre d'heures stagiaires en 2023	Nombre d'heures stagiaires en 2022	Variation du nombre d'heures stagiaire en %
Linguistique et Remise à niveau	793,00	480,00	65,21%	499,00	414,00	20,53%	78 106,09	43 935,50	77,77%
Insertion transition vers l'emploi	228,00	223,00	2,24%	205,00	212,00	-3,30%	40 848,51	58 263,50	-29,89%
Qualification professionnelle	263,00	314,00	-16,24%	239,00	270,00	-11,48%	39 947,83	28 310,50	41,11%
TOTAL	1 284,00	1 017,00	26,25%	943,00	896,00	5%	158 902,43	130 510,50	21,75%

Le public du CFP GPS est un public majoritairement adulte et plutôt féminin (347 femmes dont l'âge est compris entre 26 et 49 ans, 148 hommes). 269 apprenants font partie du public jeunes (dont 158 hommes). 180 apprenants font partie du public seniors de plus de 50 ans dont 120 femmes.

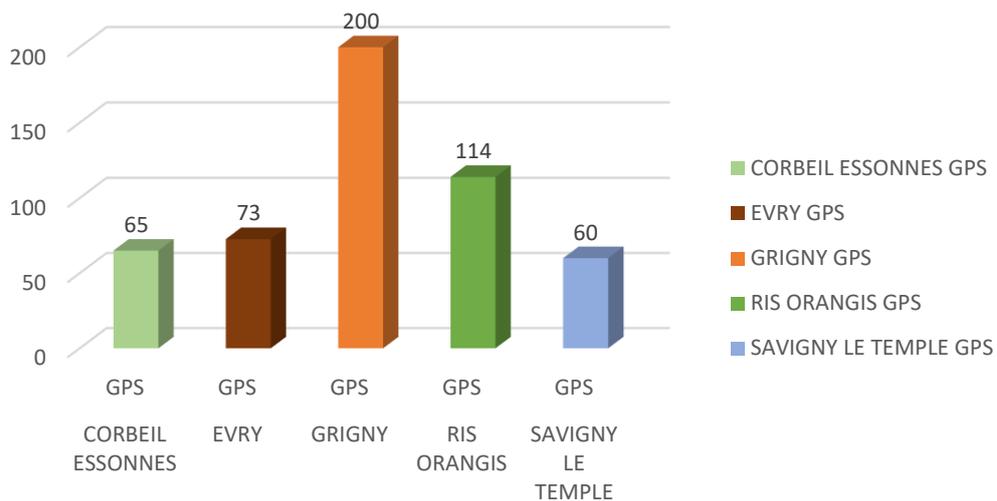


Le public du CFP GPS habite très majoritairement sur l'agglomération Grans Paris Sud. 324 apprenants résident cependant en dehors de l'agglomération. Les villes de Grigny, Ris Orangis, Evry Courcouronnes, Corbeil Essonnes et Savigny le Temple sont les villes les plus représentées.

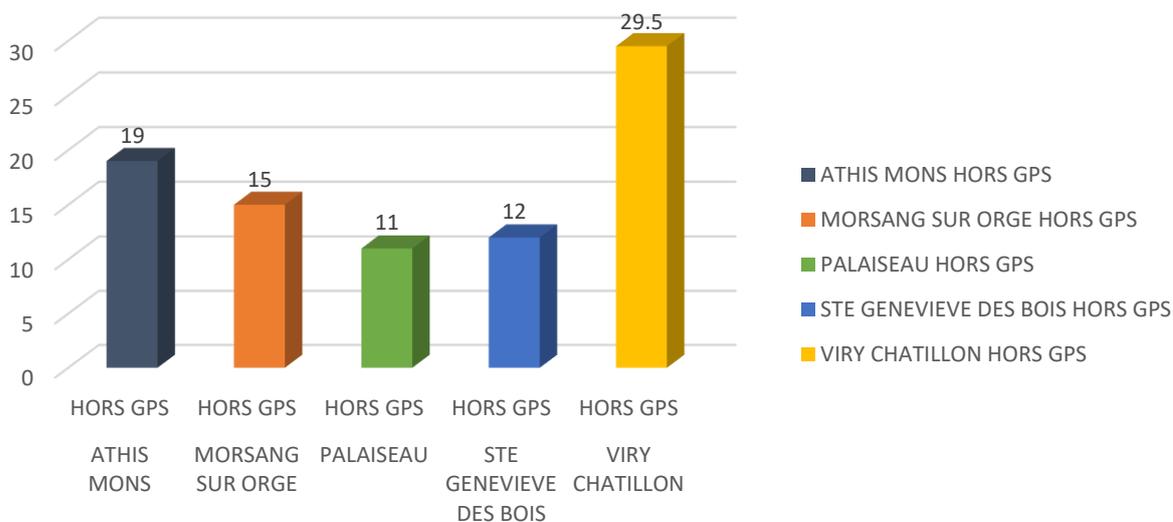
Le public du CFP GPS réside majoritairement en quartier Politique de la Ville.



Effectifs par ville de GPS (Top 5 des villes les plus représentées)



Effectifs d'apprenants hors de GPS (Top 5 des villes les plus représentées)



III.2 Les activités du CFP GPS qui ne relèvent pas de la formation

III.2.1 Les tests de connaissances en français (TCF) pour l'accès à la nationalité française et la carte de résident



295 candidats ont passé un examen du TCF pour l'accès à la nationalité française, l'obtention de la carte de résident ou le TCF Tout Public

Le TCF est un test de connaissance qui permet d'attester d'un niveau de maîtrise du français. Il est demandé dans le cadre de procédures administratives telles que les demandes de naturalisation, les premières demandes de carte de résident ou leurs renouvellements.

28 sessions Intégration, Résidence, Naturalisation ont été organisées sur l'année pour 295 candidats.

III.2.2 Les diagnostics linguistiques



294 diagnostics linguistiques réalisés au sein des agences Pôle Emploi de l'Essonne

Le CFP GPS est le prestataire du pôle emploi de l'Essonne pour les diagnostics linguistiques des demandeurs d'emploi effectué directement au sein des 14 agences de pôle emploi afin d'appuyer les conseillers pôle emploi dans l'orientation des candidats.

Le marché s'est terminé en Septembre 2023 pour le 91 et aucune suite n'a encore été envisagée avec la direction territoriale du 91. En revanche, nous démarrons cette prestation avec France Travail pour le département de Seine et Marne à compter du 17 juin 2024.

III.2.3 Les actions de repérage et de remobilisation

Cursus	Nombre de sessions	Nombre de bénéficiaires
Ateliers de découverte des métiers par le geste	12	55
Médiation socioprofessionnelle par la pratique de la cuisine	2	17
TOTAL	14	72

Le CFP GPS a proposé en 2023 des ateliers de découverte des métiers de la cuisine, des télécoms, du bâtiment, de la petite enfance et des services à la personne hors les murs du CFP GPS au plus près du public. Il s'agit d'aller vers les publics pour faire découvrir un geste métier et permettre un échange avec un professionnel métier. En complément de la découverte métiers un atelier de reconnaissance de compétence est proposé au public. Il permet la valorisation de la personne, la remise en confiance étant un élément essentiel pour la remobilisation.

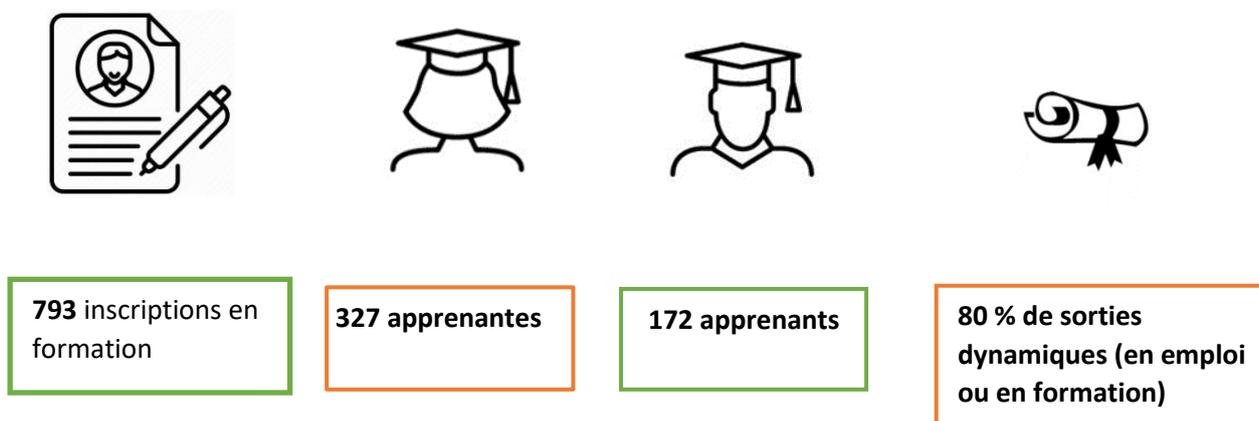
Le CFP GPS a organisé 6 sessions d'ateliers de découverte métier en direction des Jeunes en rupture sur le territoire de Sénart. 25 profils de compétences ont également été créés.

Dans le cadre des actions du Contrat Territorial d'Accueil et d'Intégration de l'agglomération Grand Paris sud, 55 signataires de contrat d'intégration républicaine avec l'OFFI ont bénéficié d'un atelier découverte métier et d'un atelier de reconnaissance de compétences qui s'intègre au programme de formation civique obligatoire.

Par ailleurs, une action de remobilisation commandée par le PLIE Grand Paris Sud a rassemblé 17 personnes qui ont bénéficié de 3 jours de médiation socio-professionnelle par la pratique de cuisine à Grigny et Corbeil-Essonnes. L'action a permis aux bénéficiaires de se mettre dans la peau d'un agent de restauration le temps de quelques jours. La mise en avant de la diversité culinaire a permis la cohésion de groupe.

IV. Pôle Linguistique et remise à niveau

IV.1 L'activité du pôle Linguistique et Remise à niveau en 2023



Le pôle linguistique / Remise à niveau a connu une très forte croissance en 2023. 499 apprenants ont participé aux ateliers linguistiques du pôle

Pôles	Inscriptions 2023	Inscriptions 2022	Variation des effectifs en %	Bénéficiaires 2023	Nombre d'heures stagiaires en 2023	Nombre d'heures stagiaires en 2022	Variation du nombre d'heures stagiaire en %
Linguistique AVEC	614	331	85%	380	68 711	52 254	31%
Linguistique Prépa App FDME	16	47	-66%	16	1 728	1 962	-12%
Préparation DCL	49	-	NC	21	690	-	NC
Fle Act'Essonne	43	12	258%	19	2 200	639	244%
Fle Etudes et Chantiers	30	-	NC	27	1 530	-	NC
Remise à niveau en français pour les agents de	41	102	-60%	36	1 950	4 048	-52%
TOTAL	793	492	61%	499	76 809	58 903	30%

L'activité principale du pôle est constituée par les ateliers linguistiques AVEC du niveau A1, A2 et B1 : Ces ateliers de 218H avec des modules de la vie quotidienne, un module professionnel, un module numérique et un module émergence du projet professionnel ont pour objectif de lever les freins linguistiques des bénéficiaires pour une meilleure insertion sociale et professionnelle. Des parcours linguistiques sont prévus permettant aux stagiaires d'atteindre de niveau A2/B1 et de continuer ce parcours avec des passerelles métiers et enfin accéder à une formation qualifiante ou au monde professionnel.

L'effectif des ateliers linguistiques AVEC est de 614 inscriptions en 2023. L'effort a porté sur les suites de parcours. Sur ces 614 inscriptions concernent au total 380 personnes : 234 personnes ont effectué plus d'un atelier linguistique pour leur permettre d'atteindre un niveau de langue suffisant pour l'emploi. Ils se sont déroulés sur tout le territoire de Grand Paris Sud

12 ateliers linguistiques de 15 à 20 personnes se déroulent en continu sur l'année : 3 ateliers à Grigny -1 atelier à Corbeil Essonne, 2 ateliers à Evry – Av des Champs Elysées , 2 ateliers à Ris Orangis : 2 ateliers à Savigny le Temple 1 atelier à Moissy Cramayel, 1 atelier à Lieusaint.

L'ouverture de 2 Centres Provisoires d'Hébergement pour les publics réfugiés (CPH) à Ris Orangis et Evry a ouvert la voie vers un travail spécifique avec le public réfugié pour 2023. Deux nouveaux ateliers linguistiques ont débuté en 2023 dans le cadre du programme AVEC au sein de 2 centres d'accueil de demandeurs d'asile et de réfugiés : SOS SOLIDARITE et COALLIA

En 2023, le CFP GPS a proposé la certification du Diplôme de Compétences en Langues. 36 personnes du dispositif AVEC ont ainsi obtenu un diplôme de compétence en langue qui certifie leur niveau.

Le suivi des parcours montre un taux de sortie en emploi ou en formation de 80 % (42 % en emploi 38% en formation. Le taux d'abandon est très faible 8 %

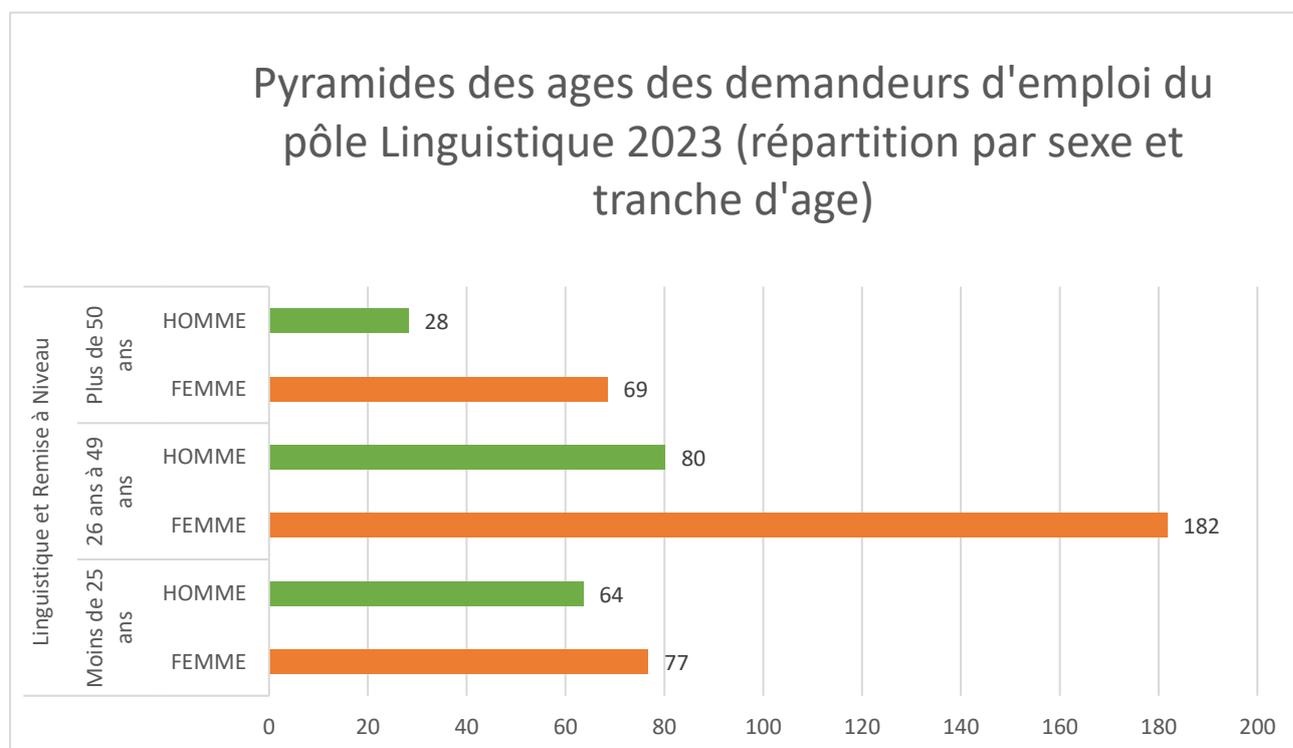
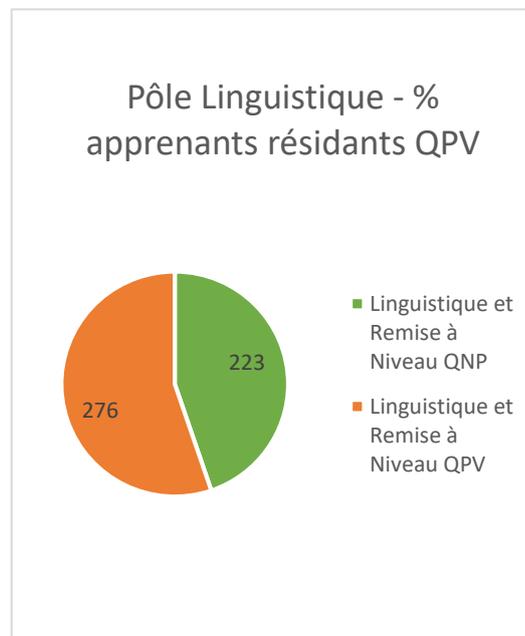
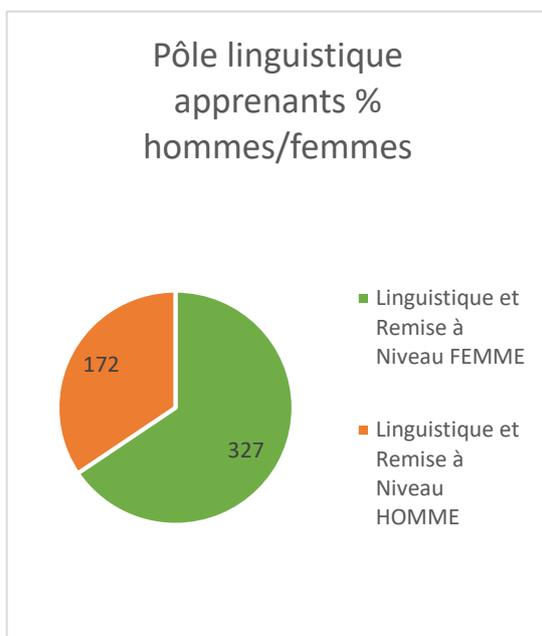
En outre, dans le cadre du consortium PIC Prépa apprentissage porté par la Faculté des métiers (FDME), le CFP GS a poursuivi en 2023 ses interventions sur des groupes de demandeurs d'Asile Mineurs non accompagnés. Cette action a pris fin en 2023.

Par ailleurs le CFP GPS a poursuivi ses actions de remise à Niveau pour les agents publics et les salariés en insertion des SIAE de l'Essonne :

- 7 sessions de formation ont été organisées par les agents de la Mairie de Grigny et de GPS (41 personnes) Les ateliers de remise à niveau d'améliorer leur niveau de français afin de faciliter leur quotidien dans le monde professionnel. 6 agents ont obtenus le DCL
- L' action mutualisée de Français langue étrangère pour les salariés des structures d'insertion de l'Essonne (Réseau Act Essonne) s'est développée en 2023. 46 salariés en insertion en ont bénéficié.

IV.2 Le public du pôle Linguistique

L'effectif du pôle est constitué de de 65 % de femmes (principalement des femmes de plus de 26 ans) et de 55% de résidant en QPV.



IV.3. Les faits marquants du pôle Linguistique et remise à niveau 2023

L'année 2023 a été celle de la consolidation du travail en consortium avec les acteurs du dispositif AVEC porté par la CA GPS. Au sein du Consortium AVEC le CFP GPS agit comme un acteur pivot autour duquel se construit le projet pour l'autonomie et l'émancipation des publics. Les ateliers linguistiques ont ainsi pu bénéficier des actions portant notamment sur l'ouverture culturelle et la remise en confiance de La Constellation compagnie de théâtre, de Article 1 association spécialisée dans la reconnaissance des compétences transversales, de la Philharmonie de Paris et son projet Studio 19 création musicale collective destiné à des jeunes de 16 à 25 ans, du conservatoire de Grigny et de l'association Chronos et Kairos spécialisée dans l'éducation aux Média

L'objectif du dispositif AVEC est de préparer les publics pour l'accès à l'emploi ou aux formations, qu'elles soient des formations de droit commun ou des formations du pôle insertion du CFP GPS. Pour favoriser les parcours vers le droit commun de la formation, une convention de coopération a été travaillée avec l'AFPA de l'Essonne. Au terme de cette convention, l'AFPA de l'Essonne délocalise au sein des locaux CFP GPS l'action Prépa compétence qui vise la construction du projet professionnel des demandeurs d'emploi. En 2023, 2 ateliers ont été réalisés par l'AFPA en partenariat avec le CFP GPS et 22 demandeurs d'emploi ont pu bénéficier de cette formation. 75% ont intégré des formations certifiantes ou qualifiantes.

Par ailleurs pour favoriser l'insertion professionnelle des femmes et créer des passerelles entre les ateliers socio linguistiques à visée sociale des communes et les ateliers linguistiques du CFP GPS à visée professionnelle, le CFP GPS a coorganisé avec la coordination linguistique de l'agglomération des journées de découverte métiers au sein des centres sociaux du territoire. Cette seconde édition de mars 2023 réalisée en partenariat avec l'ensemble des associations du territoire de GPS luttant pour les droits des femmes a accueilli plus de 100 Visiteurs.

IV.4. Perspectives 2024 du pôle Linguistique et Remise à niveau.

L'année 2024 est celle de l'échéance des dispositifs du Plan d'investissement dans les compétences, qui a permis le déploiement du dispositif AVEC sur l'ensemble du territoire de l'agglomération. Un nouvel appel à projet a été annoncé dont l'enveloppe sera réduite et qui concernera le repérage et la remobilisation les publics les plus vulnérables.

Le CFP GPS s'attachera à postuler au nouvel appel à projet pour assurer la continuité du dispositif AVEC en mettant en avant la spécificité des publics accueillis et leur éloignement du marché de l'emploi et leur situation de précarité, particulièrement en ce qui concerne les femmes cheffes de familles monoparentales ou les femmes victimes de violence. Une réponse commune avec le CDIFF Sud Francilien est envisagée pour inclure dans la réponse l'accompagnement renforcé des femmes, et notamment des femmes en parcours de sortie de prostitution. L'objectif est néanmoins de proposer un dispositif ouvert à l'ensemble des publics en difficulté langagière de Grand Paris Sud qui ne trouve pas de solution dans le droit commun leur permettant de trouver un emploi.

Le dispositif devra d'articuler avec le dispositif AGIR pour l'accompagnement des primo arrivants sur le territoire qui feront l'objet d'actions spécifiques coordonnées par Coallia.

Le pôle linguistique poursuivra en 2024 ses actions de liaison avec le droit commun AFPA prépa compétence ainsi que les actions Les Femmes vers l'emploi et la formation. Les 4 ;5 ; 7 et 8 mars ont été organisés des évènements spécifiques à destination des femmes du territoire qui pourront rencontrer les acteurs locaux (France-Travail, CIDFF, CFE, Antenne Emploi GPS, IPC ...) et participer à des ateliers de découverte métiers pour renforcer leur confiance en elles et renforcer leur projet professionnel

V-Le pôle Insertion / Transition Vers l'Emploi :

V.1 Les chiffres 2023 du pôle Insertion



228 inscriptions en formation



159 apprenantes



46 apprenants



Chantiers d'insertion
96 % de réussite aux examens

63 % de sortie s dynamiques (en emploi ou en formation)

Action de formations	Inscriptions 2023	Inscriptions 2022	Variation des effectifs en %	Bénéficiaires 2023	Nombre d'heures stagiaires en 2023	Nombre d'heures stagiaires en 2022	Variation du nombre d'heures stagiaire en %
Ateliers et chantiers d'insertion	120	111	8%	113	69 709	52 254	33%
Passerelles métiers	37	72	-49%	31	1 728	1 962	-12%
Autres formations (BAFA/BNSSA)	71	40	78%	62	2 563	639	301%
TOTAL	228	223	2%	205	74 000	54 855	35%

En 2023, l'effectif des apprenants du Pôle Insertion est de 205 apprenants dont 120 pour les chantiers d'insertion. Sur l'effectif de 120 personnes 13 personnes ont réalisé un parcours passerelles + chantier d'insertion. De plus, 3 actions Passerelle ont été expérimentées pour 37 personnes au total.

Les actions « passerelles métiers » sur de 4 à 5 semaines facilitent l'orientation des publics par la découverte des métiers en situation de travail et par la reconnaissance des compétences transversales du candidat en lien avec le métier visé. L'objectif de la passerelle est la sortie en emploi ou en formation qualifiante la plus adaptée au candidat. La reconnaissance des compétences transversales (Open badge) est le levier utilisé tout au long du parcours pour valider les savoir être des bénéficiaires et valoriser leur profil. Les candidats dont le projet professionnel est confirmé et dont les freins périphériques doivent être levés sont orientés vers Les chantiers d'insertion certifiants du CFP GPS. Ceux qui remplissent les prérequis nécessaires sont orientés vers les formations de droit commun et enfin certains sont orientés directement vers des entreprises qui recrutent.

Des actions spécifiques sont développées par le pôle insertion pour répondre aux demandes du territoire. En 2023 il s'agit d'actions de formation aux BNSSA pour répondre au besoin de surveillants au sein des piscines de l'agglomération, et d'actions de sensibilisation aux gestes de sécurité pour les baby sitters.

L'insertion dans le métier d'animateur sportif est un objectif du pôle. 33 personnes ont été formées aux BNSSA ou au CQP animateur de Loisirs sportifs grâce au financement du programme SESAME du Ministère des Sports et celui des Cités de l'Emploi.

Enfin le pôle a développé en 2023 une expérimentation d'Action de Formation en Situation de Travail (AFEST) pour le métier de Technicien de maintenance. Cette action est emblématique du partenariat entre la Maison de l'emploi et de la Formation GPS (porteur du dossier) du service dev eco de l'agglo GPS qui a mobiliser des partenaires entreprises (ETT, SCC, CROSSLOG, ENTRA, A2C matériaux, LOGISTEO, MECA PLASTIC, UPS). Le CFP GPS assure sur cette action l'ingénierie de formation afin que les demandeurs d'emploi puissent être formés par un tuteur de l'entreprise directement sur un poste et non sur une qualification. Pour la session de 2023 nous avons pu analyser les postes des techniciens de maintenance de 4 entreprises, former 5 tuteurs au sein des entreprises, former 4 jeunes orientés par la MDEF GPS pour qu'ils aient le bagage nécessaire à leur entrée en AFEST.

Les actions de remobilisations

Cursus	Nombre de sessions	Nombre de bénéficiaires
Ateliers de découverte des métiers par le geste	12	55
Médiation socioprofessionnelle par la pratique de la cuisine	2	17
TOTAL	14	72

En 2 vagues, en novembre et décembre, 17 personnes accompagnées par le PLIE GPS ont bénéficié de 3 jours de médiation socio-professionnelle par la pratique de cuisine à Grigny et Corbeil-Essonnes. Le public a réellement pu se mettre dans la peau d'un agent de restauration dans un environnement propice aux échanges. La mise en avant de la diversité culinaire a permis la cohésion de groupe. Les conseillers ayant fait le déplacement étaient ravis de cet atelier.

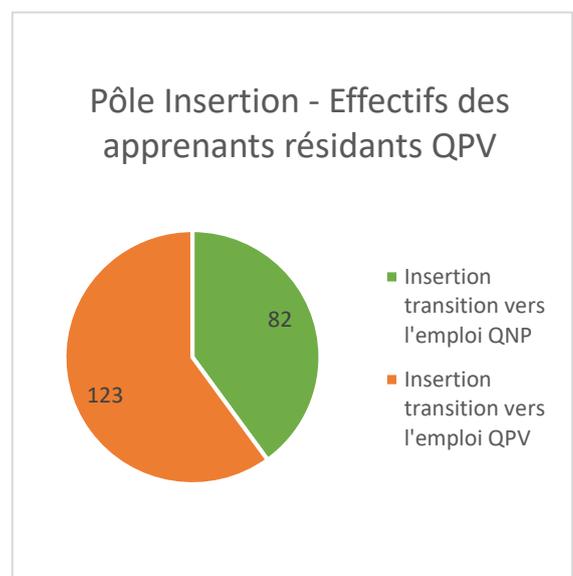
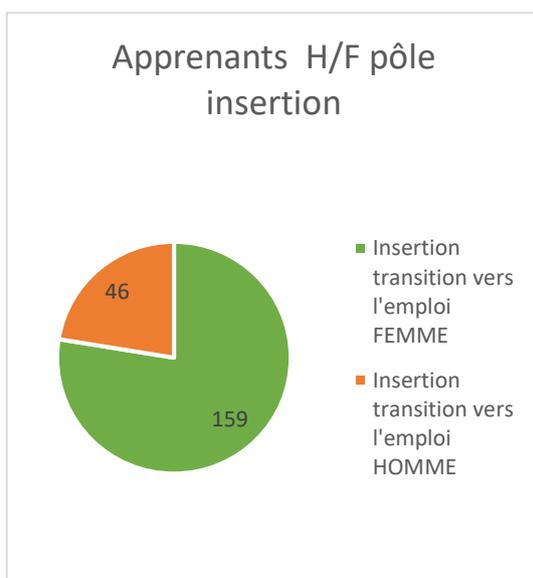
Dans le cadre du Contrat Territorial d'Accueil et d'Intégration, 55 personnes ont bénéficié lors du 4eme jours de formations d'IDC d'un atelier découverte métier et d'un atelier de reconnaissance de

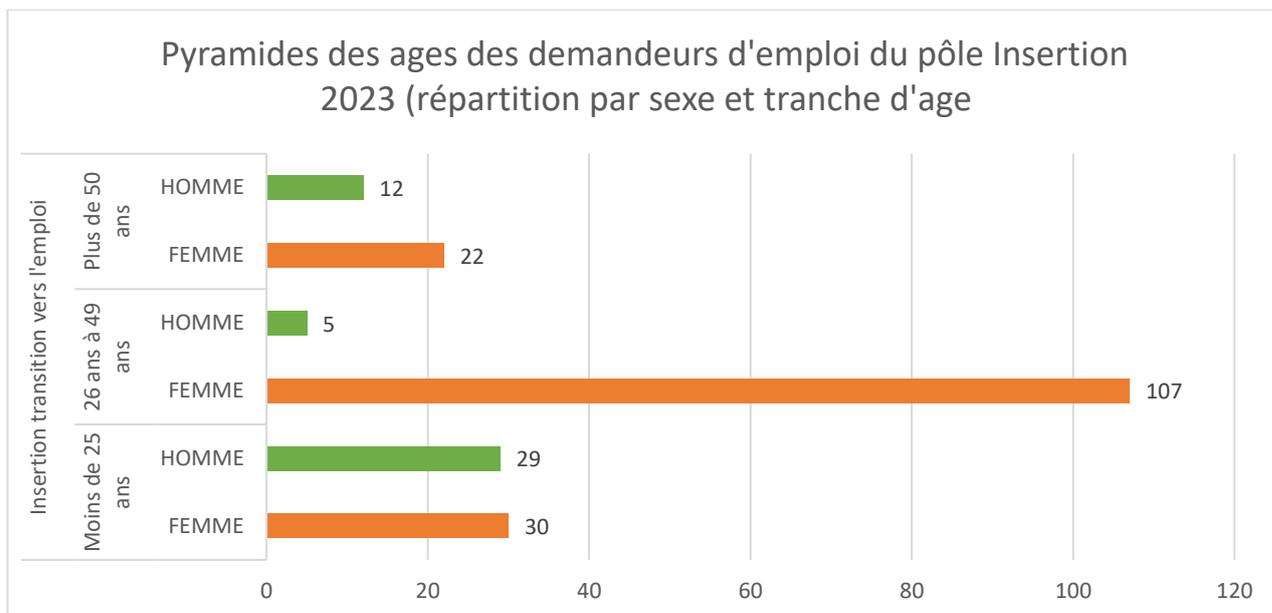
compétences :Pour sensibiliser les conseillers à la valorisation des compétences des capsules vidéos ont été réalisées et seront ouvertes en juin 2024 aux partenaires du CTAI GPS. Avec 2 thématiques, la reconnaissance de compétences et le Passeport Européen des Qualifications des Réfugiés.

Dans le cadre du PRIJ de Sénart le CFP GPS a organisé 6 sessions d'ateliers de découverte métier en direction des Jeunes en rupture (Neet) sur le territoire de Sénart. 25 profils de compétences ont également été créés.

V.2 Le public du pôle Insertion

Le public reste majoritairement féminin à hauteur de 80%. Cette forte féminisation s'explique en grande partie par les stéréotypes de genre qui persistent pour les métiers d'agent de restauration, d'agent de nettoyage et d'ATSEM. Au sein du public jeune les hommes sont en revanche plus présents. Il s'agit notamment des publics des actions d'insertion par le Sport.





V.3 Pôle Insertion - les faits marquants de 2023

L'activité des 4 chantiers d'insertion s'est poursuivie en 2023. Les partenariats pour la mise à l'emploi et le formation en situation de travail se sont développés notamment avec le service petite enfance de Corbeil Essonnes.

2 nouveaux partenariats pour la levée des freins à l'emploi ont été conclus :

- Un partenariat avec IPC association qui propose des bilans de santé. IPC offre 2 jours de bilan (sanguin, cardiaque, bilan général, dentaire...), les adressages vers des spécialistes de leur réseau pour faciliter la prise de rdv et des ateliers de préventions (Tabagisme, Obésité ...)
-
- Un partenariat avec Emmaüs Connect qui positionne le CFP GPS comme point relais numérique Emmaüs Connect. Les stagiaires et salariés en insertion du CFP GPS peuvent ainsi bénéficier de tarifs solidaires pour un équipement en ordinateurs ou tablettes. En 2023, 29 salariés en insertion ont pu s'équiper d'un ordinateur pour une somme de 135 euros pour la catégorie la plus haut de gamme.

Pour le développement de la valorisation des compétences, le CFP GPS s'est doté d'un outil numérique sous la forme d'une application dénommée T'skills qui permet de reconnaître des compétences pour chaque participant à une action de remobilisation ou de formation en situation de travail. L'application permet également de suivre le parcours de reconnaissance de compétences au travers de la participation aux différents ateliers pour créer un profil de compétence.

V.4 Pôle Insertion : Perspectives 2024

Fin 2023, le CFP GPS a été retenu pour bénéficier de l'accompagnement Sève emploi, dispositif d'accompagnement financé par la DGEFP pour les SIAE. Celui-ci est concrétisé par 9 jours de formations pour le pôle insertion / transition vers l'emploi du CFP GPS. L'objectif est d'améliorer le taux de sortie en en emploi durable au sein du pôle insertion en multipliant les actions de médiation active entre les salariés en transition professionnelle et les entreprises du territoire (développement du réseau partenarial entreprise). L'action Sève emploi réinterroge les missions des chantiers d'insertion du CFP GPS en remettant la mission de mise à l'emploi durable au premier plan avant celle de la qualification professionnelle. La mission des encadrants techniques est ainsi recentrée sur la valorisation des compétences de la personne, la formation restant cependant essentielle pour lever les freins à l'emploi lié à la qualification.

2024 est l'année du déploiement du projet DEFIS porté par le CFP GPS avec un consortium regroupant la MDEF GPS, KG Fighting (coach sportif), Spartiates XIII (club de rugby/coach insertion) et l'association Pause (santé mentale). Le projet est de capter, remobiliser 100 jeunes du territoire sans solution et de les engager à signer un Contrat d'Engagement Jeune. Le CFP GPS a créé pour cela 4 groupes projet pour les territoires de Corbeil-Essonnes, Evry-Courcouronnes, Grigny et Sénart) pour la co-construction d'évènements et d'actions de captation du public avec les acteurs associatifs de terrain.

Dans le cadre des Cités de l'emploi, le CFP GPS mettra en œuvre en 2024 7 passerelles métiers pour orienter les publics de demandeurs d'emploi du territoire vers les métiers en tension ainsi que des actions de remobilisation Rallyes emplois sont développées. 3 sessions de 7 jours de remobilisations vers l'emploi pour des publics issus des QPV de GPS. Par ailleurs, toujours dans l'objectif d'orienter les publics vers les métiers qui recrutent, le travail entamé dans le cadre du CTAI sur les ateliers de découverte métiers pour les publics de l'OFFI se poursuivra sur 2024.

Dans le cadre du plan de lutte contre la pauvreté, le CFP GPS a été retenu en 2024 pour une action de formation continue des professionnels de la petite enfance PEGASE (pour Programme Educatif Global des Apprentissages Socio-Emotionnels) qui va permettre à 60 professionnels du secteur de la petite enfance de bénéficier d'une formation à distance, de partager ses pratiques, de créer un réseau d'échanges territoriale. L'action se clôturera en décembre par une conférence ouverte aux professionnels du territoire.

Enfin, pour poursuivre la construction du parcours d'animateur sportif, le CFP prévoit d'ouvrir fin 2024 les formations de maître nageur (BPJEPS AAN) et animateur E sport (TP E-sport).

VI. Le pôle Qualification Professionnelle

VI.1 Les chiffres 2023 du pôle Qualification :



263 inscriptions en formation



91 apprenantes



148 apprenants



80 % de réussite à l'examen

69 % de sorties en emploi

Le pôle qualification est dédié aux formations courtes (3 à 4 mois), certifiante de niveau 3 (CAP), ou simplement préqualifiantes. Il se consacre également à des formations d'habilitations de techniciens ou d'agents territoriaux pour des travaux électriques, travaux publics ou plus récemment d'actions de formation continue courte telle que le premier secours en santé mentale destinée à la sensibilisation des agents accueillant du public.

En 2023 135 apprenants demandeurs d'emploi ont été formés sur les métiers de la fibre optique, des telecoms et du bâtiment. 104 agents ou salariés ont bénéficié de formation continue pour la nouvelle formation de Premier Secours en Santé mentale.

Actions de formation	Inscriptions 2023	Inscriptions 2022	Variation des effectifs en %	Bénéficiaires 2023	Nombre d'heures stagiaires en 2023	Nombre d'heures stagiaires en 2022	Variation du nombre d'heures stagiaire en %
CQP Monteur-Raccordeur FTTH	10	33	-70%	8	3584	10049	-64%
Passerelle technicienne/technicien datacenter	12	-	NC	6	777	NC	NC
Technicien Datacenter	53	40	33%	46	10030	7303	37%
TP Maçon VRD	-	28	-100%	11	8014	2905	176%
Plaquiste plâtrier	12	-	NC	-	0	NC	NC
Agent de Maintenance Bâtiment	26	22	18%	24	6904	2555	170%
Technicienne/Technicien Fibre D3	36	18	100%	34	6293	2989	111%
Installatrice/Installateur de réseaux de télécommunications	8	10	-20%	7	1728	658	163%
Total demandeur d'emploi	157	151	4%	135	37330	26458	41%
Habilitation électrique HO BO	-	111	-100%	-	2 200	1 207	82%
Open Badge	-	20	-100%	-	1 530	180	750%
Violences faites aux personnes : prévenir, acc	-	9	-100%	-	1 950	140	1293%
Sauveteure secouriste du travail	-	15	-100%	-	-	210	-100%
Premiers secours en santé Mentale	106	8	1225%	104	1 150	116	891%
Total salarié en poste	106	163	-35%	104	6 830	1 853	269%
TOTAL	263	314	-16%	239	44 159	28 311	56%

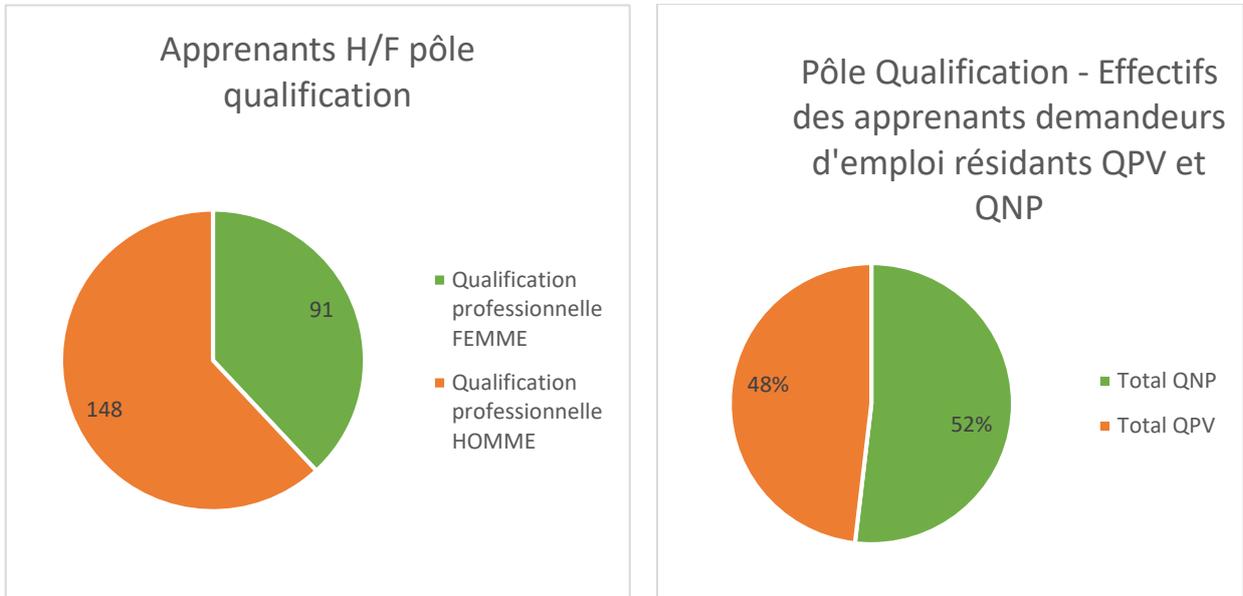
En ce qui concerne les formations pour les demandeurs d'emploi, c'est la formation de technicien datacenter créée au CFP GPS il y a 3 ans qui a regroupé l'effectif le plus important (46 apprenants) portée la croissance des datacenter en Ile de France, la région parisienne étant avec celle de Marseille dans une position géographique stratégique en France. La formation de monteur raccordeur fibre optique est en recul, le déploiement de la fibre optique en France arrivant à son terme. Le CFP GPS a donc fait évoluer son offre de formation sur la fibre optique vers la formation technicien de raccordement abonnés (technicien D3) pour suivre les offres d'emploi du secteur. Cette formation de technicien de raccordement deviendra certifiante en 2025 grâce au CQP actuellement construit par le SERCE.

En 2023, la formation « Les Geeks du bâtiment » formation préqualifiante dans le domaine de la maintenance du bâtiment s'est développée (22 apprenants). Comme pour la formation technicien datacenter, nous avons bénéficié du soutien la fondation Impala Avenir pour l'ingénierie de formation et l'ingénierie financière. Cette formation a été créée pour aller vers les publics des quartiers prioritaires grâce à l'implantation des plateaux techniques au cœur des quartiers. Cette implantation est rendue possible grâce aux partenariats avec les bailleurs sociaux Les Résidences Yvelines Essonne et Mille et une vie Habitat.

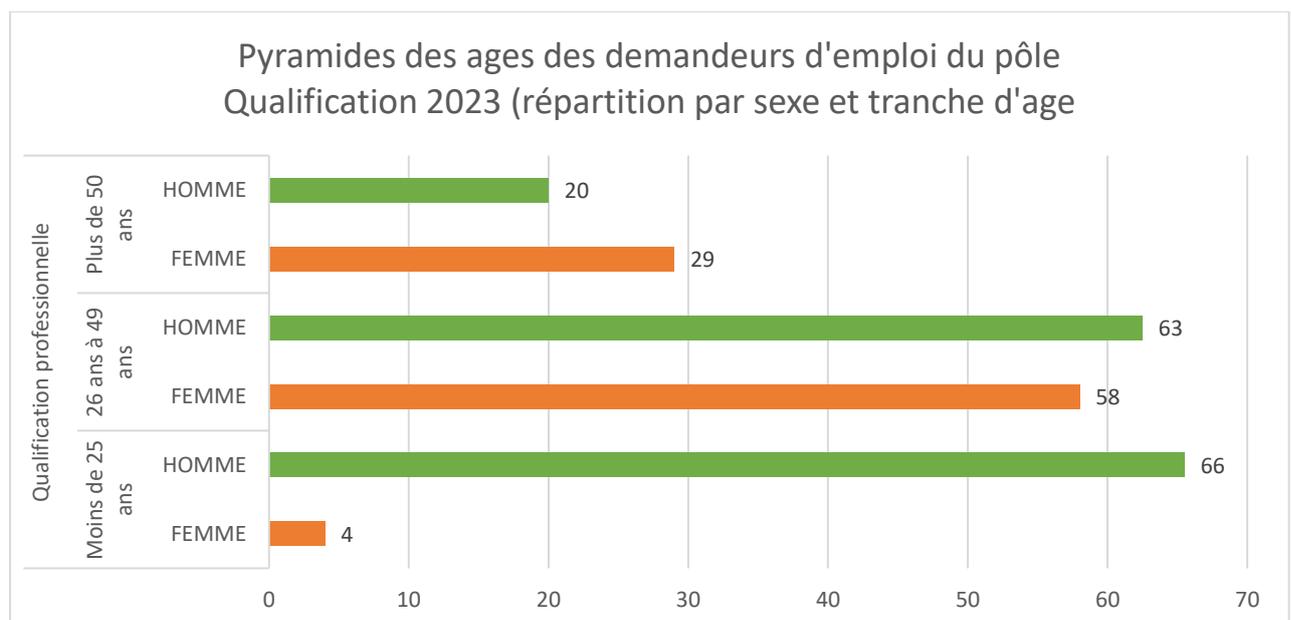
Pour ce qui est des sorties en emploi du pôle qualification, malgré le public parfois très éloigné de l'emploi, le taux de mise en emploi est de 69%. Ce bon taux a pu être réalisé grâce au réseau de partenaires entreprises que le CFP GPS s'est désormais constitué, notamment dans le domaine des telecoms et du datacenter

VI.2 Le public du pôle Qualification

Le public du pôle qualification est généralement masculin et plus jeune que celui des pôles linguistique et insertion du CFP GPS.



Le public des demandeurs d'emploi (158 apprenants) est un public jeune 64 % du public a moins de 25 ans. 48 % des apprenants résident en QPV.



VII.3 Les faits marquants du pôle Qualification en 2023

En 2023 l'effort du pôle s'est porté sur le développement des partenariats bailleurs pour l'implantation des plateaux techniques de la formation Les Geeks du bâtiment aux Tarterêts et à la Grande Borne en plus du plateau technique de Grigny 2. La formation bénéficie ainsi d'accords avec l'EPFIF Ile de France, les Résidences Yvelines Essonne et Mille et Une Vies Habitat pour la mise à disposition d'appartements voués à la démolition mais qui permettent de disposer de véritables appartements pédagogiques au sein des quartiers prioritaires au plus près du public cible du CFP GPS.

Au terme d'un accord de consortium avec la fondation Impala Avenir pour le financement de la formation 5 sessions pour 60 stagiaires seront mises en œuvre sur 2023/2024 financées à 70% par le PRIC de la Région Ile de France.

Le savoir-faire du CFP GPS sur la formation d'ouvrier du bâtiment intéresse les opérateurs des territoires voisins. Avenir Initiatives (ex PLIE Nord Essonne) a ainsi commandé au CFP GPS une formation de plaquiste plâtrier pour les participants du PLIE. A la suite des bons taux de retour à l'emploi de cette session, Avenir Initiatives a sollicité le CFP GPS sur une nouvelle formation d'ouvrier éco construction pour 2024.

En outre, le pôle a mené en 2023 un travail conjoint avec les facilitateurs de la clause Sociale de Grand Paris Sud et le service coordination de la Clause Sociale de l'Agglomération pour la création de parcours de formation débouchant sur le recrutement dans le cadre de la clause. Ce travail devrait déboucher en 2024 sur une action passerelle vers l'emploi permettant aux entreprises d'interim du territoire de recruter des publics des quartiers prioritaires pour des emplois de Maçon VRD dans le cadre des marchés clausés ANRU.

VI.4 Perspectives 2024 du pôle Qualification

Si nous avons encore en 2023 bénéficié des financements du PRIC de la Région Ile de France pour la formation Les Geeks du bâtiment, cela ne sera plus le cas pour 2024. Cependant les liens que nous avons pu créer avec les responsables des dispositifs Action Educatives de la Région Ile de France ont permis d'obtenir le conventionnement par le biais de la Fondation Impala Avenir pour un nouveau financement pour une nouvelle période de 18 mois pour la formation Technicien datacenter.

Le partenariat historique avec le Greta sur le marché du Plan Région de la Formation de la Région Ile de France qui concerne le CQP Monteur Raccordeur évolue vers un partenariat sur la formation d'agent de Maintenance du bâtiment qui constitue la suite de la formation Les Geeks de Bâtiment. Il s'agit du Titre professionnel de niveau 3 (CAP).

Le travail partenarial avec les facilitateurs de la Clause sociales se concrétise en 2024 par une action passerelle métier de Maçon VRD pour le recrutement d'ouvrier travaux publics dans le cadre des clauses des marchés ANRU.

VII Perspectives 2024 du CFP GPS

2024 est une année charnière pour le CFP GPS. La fin du plan d'investissement dans les compétences (PIC) compromet la poursuite du dispositif AVEC ; dispositif pour les plus éloignés de l'emploi au CFP GPS. Les appels à projet FAMI du Ministère de l'intérieur et BOP 104 de la DRIEETS sont les seuls relais de financement possibles pour le dispositif. Une demande de financement à la DRIEETS a été déposée le 31 mai 2024. La publication de l'appel à projet FAMI est attendu dans les semaines qui viennent.

Pour le pôle insertion, 2024 est une année de travail sur le lien avec les entreprises du bassin d'emploi. Pour les chantiers d'insertion, l'action Seve emploi vise à transformer l'organisation interne des chantiers d'insertion pour conforter les sorties dans l'emploi durable grâce à des actions de médiation actives entre salariés en transition professionnelle et entreprises. L'action d'expérimentation AFEST est une action pour l'emploi menée avec les entreprises, notamment UPS, SCC et Hutchison Elle montre comment les actions de formation peuvent être co construites avec les entreprises qui recrutent.

En 2024, le CFP GPS s'attache à renforcer ses liens avec les prescripteurs du territoire, service public de l'emploi, associations, centre d'hébergement de réfugiés, organismes de formation, CCAS, SIAE, Maison des Solidarités, Services Emploi communaux..... L'organisation la « matinée prescripteurs » du 12 mars 2024 a réuni plus de 50 prescripteurs. Elle se renouvellera tous les semestres.

2024 est aussi l'année de déploiement des dispositif DEFIS et Rallye emploi qui visent à la remobilisation des publics en rupture avec les institutions et le monde du travail. Le succès de ces actions repose en grande partie sur le succès du repérage des publics dits invisibles et donc sur le lien qui pourra être fait avec les acteurs de terrain, acteurs associatifs et clubs sportifs notamment.

En outre, l'année 2024 sera consacrée au développement du parcours d'insertion dans le métier d'animateur sportif. Le CFP GPS travaille au lancement fin 2024 de 2 nouvelles formations certifiantes en apprentissage : le BPJEPS Activités Aquatiques et Nautiques et le Titre Professionnel E Sport.

En ce qui concerne le pôle qualification, la fin du PRIC, déclinaison régionale du Plan d'Investissement dans les Compétences, remet en cause le financement des actions Technicien Datacenter et Geek du bâtiment qui sont deux actions socles du pôle. Un accord de financement a été cependant été trouvé avec la Région jusqu'en fin 2025.

Enfin, dans le contexte des importants travaux de renouvellement urbain prévus en 2024, le pôle qualification du CFP GPS porte ses efforts sur l'articulation des ses actions de formation avec la clause sociale des marchés ANRU, pour que la clause représente pour les entreprises et les demandeurs une réelle d'intégration dans l'emploi durable.