



**Centre de Formation  
et de Professionnalisation**

Grand Paris Sud

# Rapport d'activité

2024

## Table des matières

I Synthèse .....	3
II L'équipe du CFP GPS.....	4
III L'activité du CFP GPS en 2024 en chiffres .....	8
III.1 L'activité de formation .....	8
III.1.1 L'activité de formation pour le public des demandeurs d'emploi.....	9
III.1.2 L'activité de formation pour les salariés ou agents en poste .....	11
III.2 Les activités du CFP GPS qui ne relèvent pas de la formation.....	11
IV. Pôle Linguistique et remise à niveau.....	13
IV.1 L'activité de formation des demandeurs d'emploi 2024 du pôle linguistique.....	14
IV.2 L'activité de formation continue 2024 du pôle linguistique.....	16
IV.3 L'activité de centre d'examen et d'évaluation linguistique.....	16
IV.4. Les faits marquants du pôle Linguistique et remise à niveau.....	17
IV.5. Perspectives 2025 du pôle Linguistique et Remise à niveau. ....	18
V-Pôle Insertion / Transition Vers l'Emploi : .....	19
V.1 L'activité de formation des demandeurs d'emploi 2024 du pôle insertion / transition vers l'emploi.....	19
V.2 L'activité de formation continue 2024 du pôle insertion / transition vers l'emploi .....	21
V.3 Les actions de remobilisation .....	21
V.4 Pôle Insertion - les faits marquants de 2024 .....	22
V.5 Pôle Insertion : Perspectives 2025.....	23
VI. Pôle Qualification Professionnelle .....	23
VI.1 L'activité de formation les demandeurs d'emploi 2024 du pôle qualification.....	24
V.2 La formation continue du pôle qualification .....	25
VI.3 Les faits marquants du pôle Qualification en 2024 .....	25
VI.4 Perspectives 2025 du pôle Qualification .....	26
VII les actions de communication et évènements 2024.....	26
VII.1 Les grands événements qui ont marqué l'année du CFP GPS .....	26
VII.2 Des actions au service de l'orientation et de l'emploi .....	27
VIII Perspectives 2025 du CFP GPS .....	27

# I Synthèse

2024 est une nouvelle année de croissance de l'activité du CFP GPS. Les formations du CFP GPS ont enregistré un effectif de 978 stagiaires contre 943 en 2023. La progression de l'activité en nombre d'heures stagiaires est de +20% (235 627 heures stagiaires contre 194 968 heures stagiaires en 2023).

La progression s'inscrit dans la continuité des actions développées en 2023 et financées dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences, du Pacte Régional pour les compétences et des Cités de l'Emploi. Le dispositif AVEC a été déployé sur tout le territoire de Grand Paris Sud. Des cours du soir ont été intégrés au programme et l'accompagnement vers l'emploi renforcé. Les formations courtes préqualifiantes du pôle qualification se sont développées : les formations Technicien Datacenter (labellisée Les Plombiers du Numérique) et Agent de maintenance du bâtiment (Labellisée Les Geeks du bâtiment) ainsi qu'un programme d'action passerelles métiers a été mis en œuvre.

Outre les actions de formation, le pôle insertion a développé en 2024 les actions de remobilisation pour les publics en rupture. 158 personnes en ont bénéficié. Pour les adultes, il s'agit notamment des actions Rallye emploi. Pour les jeunes il s'agit du nouveau dispositif DEFIS. Le développement de ces actions de remobilisation et de repérage s'inscrit dans la stratégie ciblage resserré des appels à projets des pouvoirs publics vers les personnes les plus éloignées de l'emploi, c'est-à-dire vers les publics dits invisibles.

En 2024 les 3 pôles d'activité du CFP GPS ont consolidé les partenariats entreprises

- Le pôle linguistique a intégré au dispositif AVEC des modules de découvertes des métiers et de construction du projet professionnel. Il a en outre développé les suites de parcours vers les formations du pôle qualification du CFP
- Le pôle insertion a développé les activités marchandes des ACI au profit de clients collectivités, particuliers, associations et entreprises. Le chantier cuisine propose des prestations de restauration et de traiteur. Le chantier de nettoyage des prestations de ménage pour les entreprises et collectivités. Pour le chantier aide à la personne il s'agira de prestations de remplacement de personnel en congés et pour le chantier petite enfance de prestations d'encadrement des enfants durant les pauses méridiennes.
- Le pôle qualification s'est rapproché des facilitateurs de la clause sociale pour construire des formations sur mesure permettant d'accompagner les entreprises attributaires des marchés ANRU. L'objectif étant que les engagements imposés dans le cadre de la clause permettent une insertion durable dans l'emploi des publics.

## II L'équipe du CFP GPS

Le CFP GPS est organisé autour d'un pôle administratif et de 3 pôles d'activité qui ciblent les publics éloignés de l'emploi mais également les salariés et agents en poste pour la remise à niveau ou les formations qualifiantes.

- **Le pôle linguistique et remise à niveau** vise les compétences socles nécessaires pour l'entrée en formation ou le maintien en emploi. Les ateliers linguistiques à visée professionnelle et formations Remise à niveau rassemblent 530 apprenants.  
En outre le pôle linguistique porte l'activité de Centre d'examen pour le Test de Connaissance en Français, Test obligatoire de l'obtention de carte de résident ou l'accès à la nationalité française (443 tests réalisés)
- **Le pôle Insertion/transition vers l'emploi** cible les publics les plus éloignés dont le parcours vers l'emploi nécessite un accompagnement renforcé et de proximité. Il rassemble 178 apprenants. Les actions du pôle insertion constituent un parcours ascendant à la suite des ateliers linguistiques Il propose des passerelles de découverte des métiers et des chantiers d'insertion métiers certifiants.  
Le pôle développe par ailleurs de nombreuses actions de remobilisation, préalable d'un accès réussi à la formation et à l'emploi pour les publics fragiles. Les actions de remobilisation ont bénéficié à 158 personnes en 2024.
- **Le pôle Qualification professionnelle** propose des formations de 3 à 5 mois sur les métiers en tension pour un public pas ou faiblement qualifié (138 apprenants) et des formations qualifiantes relevant de la formation continue pour les salariés et agents en poste (70 apprenants). Le pôle qualification est aujourd'hui axé sur les métiers de technicien télécom fibre et du bâtiment dans lesquels le CFP GPS bénéficie d'une expertise reconnue.
- **Le pôle Administratif et comptable**, pôle support en charge de la qualité des process, de la gestion des locaux, de l'accueil, du personnel, et de la gestion financière.  
Le modèle de financement du CFP GPS requiert une expertise particulière dans la gestion comptable analytique et la gestion de projets. Les financements du CFP GPS s'appuient en effet essentiellement sur les candidatures aux appels à projet de l'Etat et de la Commission européenne.  
La gestion du personnel dont les statuts sont très disparates (CDD d'usage, CDDI , CDI) est également complexe..  
En outre, le pôle est chargé du suivi de la certification Qualiopi, label de qualité indispensable pour bénéficier des financements publics de la formation professionnelle. Il est également en charge de la réalisation du bilan pédagogique et financier remis annuellement à la DGEFP

L'équipe compte au total 19 permanents

- 2 directrices (1 directrice générale et une directrice administrative et financière) et une apprentie chargée de communication
- 3 salariées au service administratif (3 chargées de mission et 1 agent d'accueil) aidées de 2 apprentis
- 3 responsables de pôle de formation

- 5 encadrants techniques/ responsables de formation
- 3 encadrants socio professionnels
- 3 formatrices Français Langue étrangère et remise à niveau

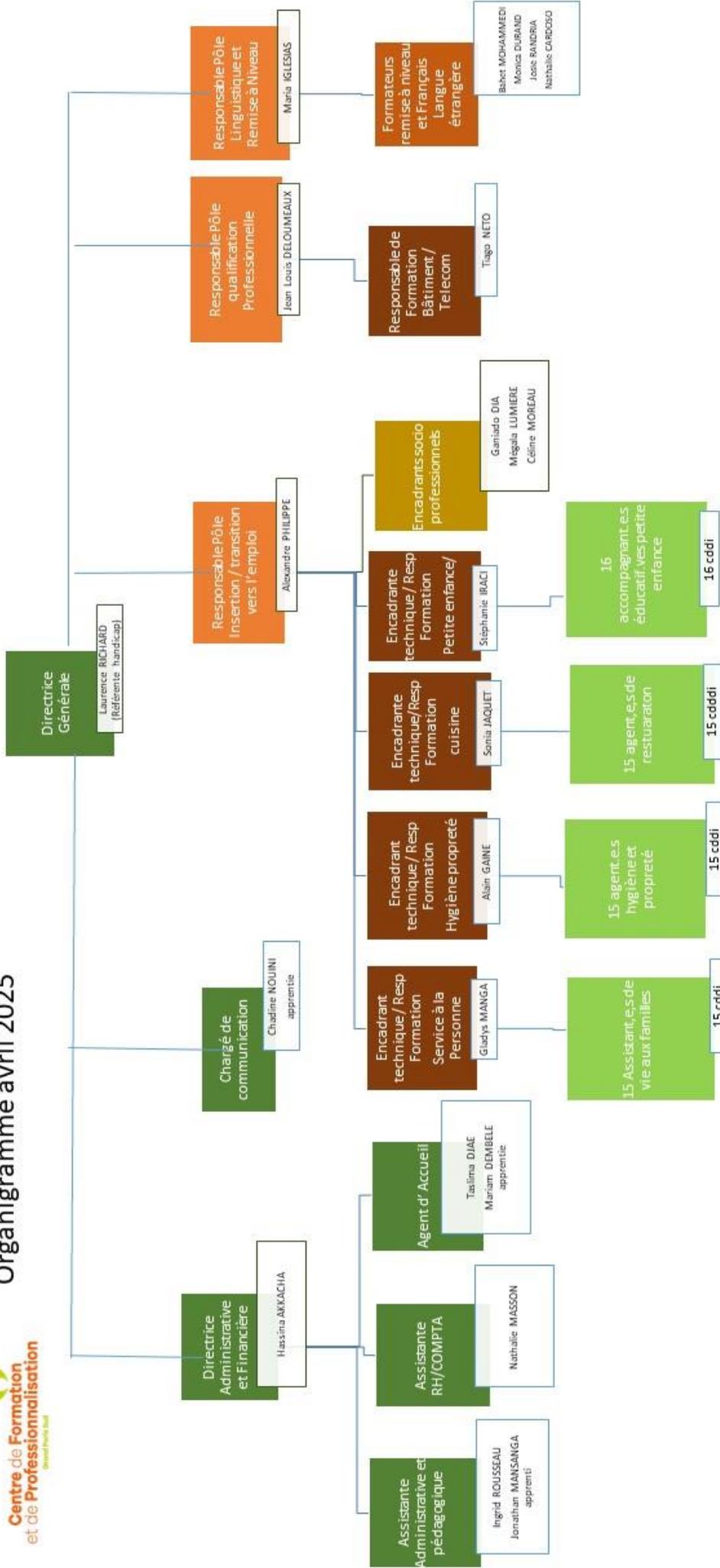
Fin 2024, début 2025 le service administratif et financier a connu des départs qui ont entraîné un renouvellement de l'équipe du service. Hassina AKKACHA, directrice administrative et financière, a pris ses fonctions le 1<sup>er</sup> avril 2025. Ingrid Rousseau, assistante pédagogique, a intégré le service le 16 septembre 2024. Nathalie Masson, assistante comptable RH a, elle, intégré le service le 02 février 2025. Si les mouvements de personnels ont quelque peu désorganisé le service financier, ils ont été l'occasion du recrutement d'une équipe confirmée à même d'assurer la gestion du CFP GPS.

En 2024 Céline Moreau encadrante socio professionnelle a intégré le pôle insertion. Elle est chargée des actions de remobilisation par le sport et coordinatrice du dispositif DEFIS. Elle a intégré le CFP GPS en août 2024 pour la remobilisation des jeunes en rupture.

Toujours au pôle insertion, Alain Gaine, responsable de formation et encadrant technique du chantier d'insertion Hygiène et Propreté a remplacé Rosalie Rullon qui a quitté le CFP GPS pour une reconversion professionnelle.

L'effectif moyen sur 2024 est de 64 ETP salariés dont 40 ETP salariés en insertion et 24 ETP salariés permanents et vacataires.

# Organigramme avril 2025



19/06/2025

### Equipe Formateurs Vacataires et Formateurs indépendants

- Linguistique Remise à niveau: Rose VIDUEDO-Bilal DIOP- Moufida NASRI Narimane OUBAH, Marie Madeleine MOUDON, Gerald PETIOT, Tarek LECSAUT, Nathalie VILAVERDE, Babacar NDIAYE
- Psychologue: Maud GRIVALLIERS
- Cuisine: Bruno DELAFOSSE
- Communication: Jenifer AILOUNAKIN
- Bâtiment: Jean PAUL AMORIM, Marc RIVET, Micael MARQUES
- Fibre Optique/ télécom: Lauren DELOUMEAUX- Alexandre DELPLANQUE-HAFFOU Hyllias-Touffilé SALE
- Premiers secours en Santé Mentale: Marie FAYOLLE, Angélique BARRAUD-FOURQUET
- Référente Handicap: RICHARD Laurence**



### III L'activité du CFP GPS en 2024 en chiffres

En 2024, le CFP GPS a formé 978 personnes contre 943 personnes en 2023. L'effectif d'apprenants se ventile entre les apprenants demandeurs d'emploi 814 apprenants (83%), et les apprenants salariés/agents en poste 164 apprenants (17%).

Par ailleurs, en 2024 le CFP GPS a étendu ses activités aux actions de remobilisation à destination des publics les plus éloignés ; activités distinctes des actions de formation qualifiantes.

Les actions de formation qualifiantes font l'objet d'un reporting annuel à la DGEFP et sont soumises au cahier des charges du label de qualité Qualiopi. Les autres actions : actions de diagnostics, de centre d'examen, ou d'accompagnement contribuent tout autant l'insertion professionnelle des publics fragiles de l'agglomération mais ne sont pas soumises aux mêmes indicateurs de performance et de qualité.

Au total, l'activité hors actions de formation a concerné 791 bénéficiaires : 633 pour les Tests de connaissances en Français et les diagnostics linguistiques, et 158 bénéficiaires pour les actions de remobilisation.

#### III.1 L'activité de formation

L'activité de formation se ventile entre les actions à destination des demandeurs d'emploi qui représentent l'essentiel de l'activité et les actions de formation continue pour les agents et salariés.



**573** Apprenantes

*447 apprenantes  
demandeuses d'emploi*

*126 apprenantes en  
formation continue*

**405** Apprenants

*367 apprenants demandeurs  
d'emploi*

*38 apprenants en formation  
continue*

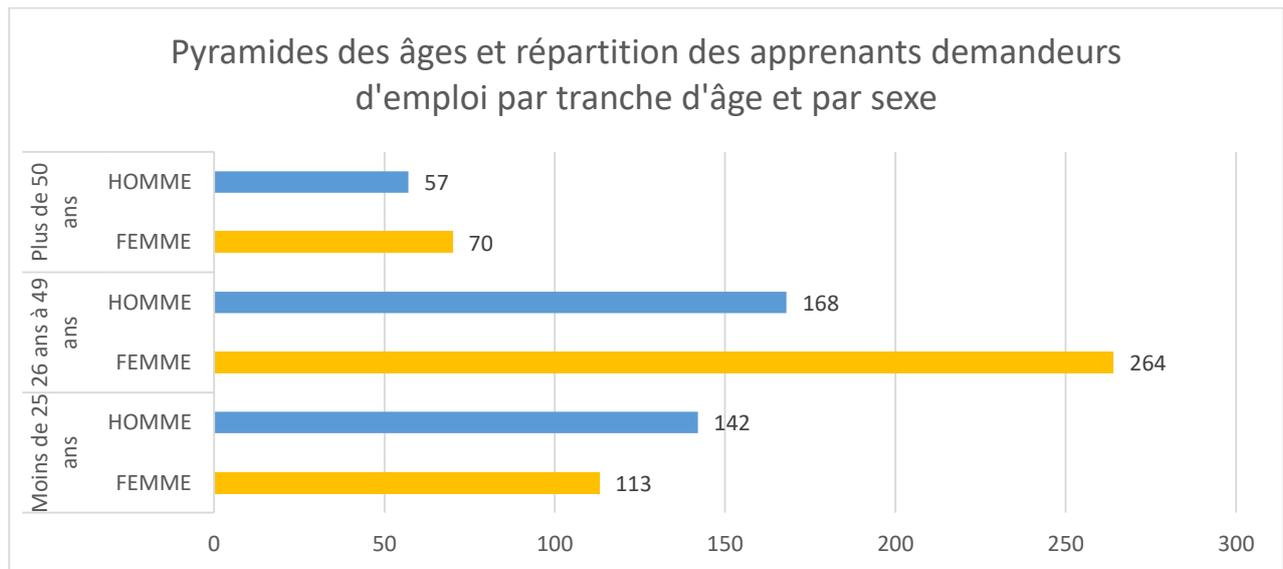
**49%** des  
apprenants  
des  
demandeurs  
d'emploi  
résidents en  
QPV

### III.1.1 L'activité de formation pour le public des demandeurs d'emploi

Le nombre d'apprenants demandeurs d'emploi est de 814 personnes pour 231.057 heures stagiaires.

Effectif du public demandeurs d'emploi par pôle	Effectif	Heures stagiaire
Insertion transition vers l'emploi	178	85552
Linguistique et Remise à Niveau	498	87492
Qualification professionnelle	138	58041
<b>Total général</b>	<b>814</b>	<b>231057</b>

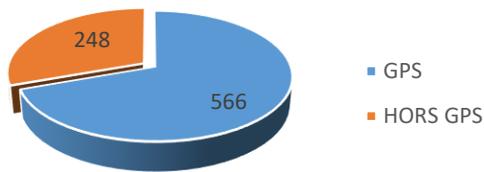
Le public du CFP GPS est un public majoritairement adulte et féminin. La tranche d'âge la plus représentée est celle comprise entre 26 et 49 ans (264 femmes / 168 hommes). 255 apprenants font partie du public jeunes (dont 142 hommes). 127 apprenants font partie du public seniors de plus de 50 ans dont 70 femmes.



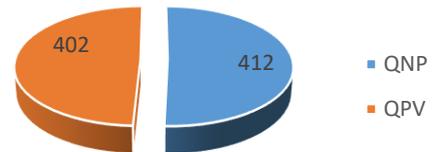
Le public du CFP GPS habite très majoritairement sur l'agglomération Grand Paris Sud (69,5%). Les villes de Grigny, Ris Orangis, Evry Courcouronnes, Corbeil-Essonnes et Savigny le Temple sont les villes les plus représentées.

Le public des demandeurs d'emploi du CFP GPS réside à 49% en quartier Politique de la Ville.

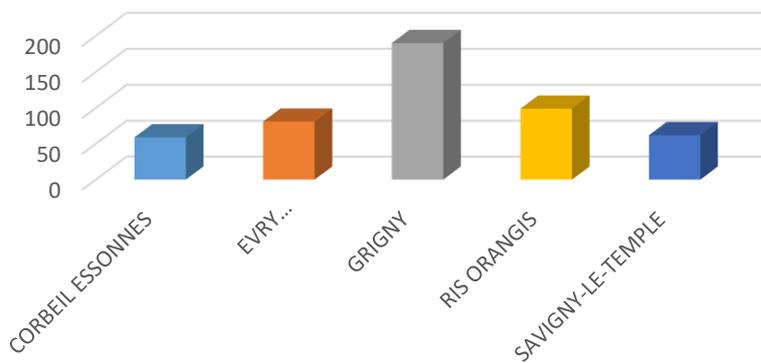
Apprenants demandeurs d'emploi résidant sur le territoire de l'agglomération Grand Paris Sud



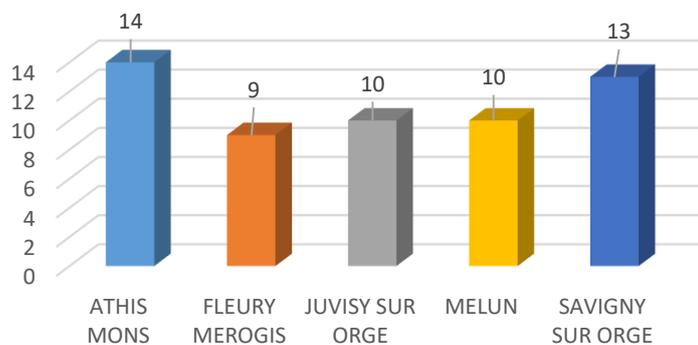
Part des apprenants demandeurs d'emploi quartiers prioritaires de la politique de la ville.



TOP des 5 communes de GPS les plus représentées



Nombre d'apprenants bénéficiaires résidant HORS de GPS (Top des 5 villes les plus représentées)



### III.1.2 L'activité de formation pour les salariés ou agents en poste

	Effectif	Heures stagiaires
Insertion transition vers l'emploi	62	387
Linguistique et Remise à Niveau	32	2295
Qualification professionnelle	70	1887
<b>Total général</b>	<b>164</b>	<b>4569</b>

En 2024, le CFP GPS a accueilli en formation 164 salariés ou agents de collectivité. En effet, l'expertise de chacun des pôles du CFP GPS est mise à profit pour la formation continue des agents et salarié du territoire.

Le pôle insertion dispose d'une expertise dans le domaine de Petite enfance, il a ainsi répondu à un appel à projet de la DRIETS dans le cadre du plan Pauvreté pour la formation continue des professionnels de la Petite enfance aux apprentissages socio émotionnels .

Le pôle linguistique et remise à niveau dispense des formations de remise à niveau pour les agents de la Mairie de Grigny, les agents de GPS et les gardiens d'immeuble des résidences Yvelines Essonne depuis de nombreuses années.

Pour le pôle qualification, il s'agit de formation d'habilitation électrique et de Premiers Secours en Santé Mentale pour les agents et salariés.

## III.2 Les activités du CFP GPS qui ne relèvent pas de la formation

### III.2.1 Les tests de connaissances en français (TCF)



**443 candidats** ont passé un examen du TCF pour l'accès à la nationalité française, l'obtention de la carte de résident ou le TCF Tout Public

Le TCF est un test de connaissance qui permet d'attester d'un niveau de maîtrise du français. Il est demandé dans le cadre de procédures administratives telles que les demandes de naturalisation, les premières demandes de carte de résident ou leurs renouvellements.

### III.2.2 Les diagnostics linguistiques



**190** diagnostics linguistiques réalisés au sein des agences France Travail de Seine et Marne

Le CFP GPS en partenariat avec la direction territoriale de France Travail Seine et Marne a obtenu en 2024 un financement du BOP 104 pour l'évaluation des niveaux linguistiques des demandeurs d'emploi du département. C'est en effet à la demande de la Directrice Territoriale de France Travail Seine et Marne que nous avons mis en place cette action qui permet d'assister les conseillers de France Travail dans l'orientation du public en difficulté linguistique.

### III.2.3 Les actions de repérage et de remobilisation



**158** personnes remobilisées

Cursus	Nombre de bénéficiaires 2024	Nombre de bénéficiaires 2023
Remobilisation Jeunes DEFIS – Olympiades	57	
Remobilisation Adultes Rallye Emploi	21	
Ateliers de découverte métiers – public OFII	65	55
Médiation socioprofessionnelle par la pratique de la cuisine	15	17
<b>TOTAL</b>	<b>158</b>	<b>72</b>

Dans le cadre du Contrat Territorial d'Accueil et d'Intégration, le CFP GPS propose depuis 2023 des ateliers de découverte des métiers pour le public de l'OFII (Métiers de la cuisine, des télécoms, du bâtiment, de la petite enfance et des services à la personne) Il s'agit d'aller vers les publics pour faire découvrir un geste métier et permettre un échange avec un professionnel métier. En complément de la découverte métiers un atelier de reconnaissance de compétence est proposé au public. Il permet la mise en valeur des compétences de la personne, la remise en confiance étant un élément essentiel pour la remobilisation.

En 2024 de nouvelles actions de remobilisation ont été mises en œuvre. DEFIS pour le public des jeunes dits invisibles et Rallye emploi pour le public adulte. Ces deux actions ont accompagné 78 bénéficiaires

## IV. Pôle Linguistique et remise à niveau



**317 apprenantes  
demandeuses  
d'emploi**  
**22 apprenantes en  
formation  
continue**



**181 apprenants  
demandeurs  
d'emploi**  
**10 apprenants  
en formation  
continue**



**Dispositif AVEC**  
**80 % de sorties  
dynamiques (en emploi  
ou en formation)**

Pôle linguistique et remise à niveau	Bénéficiaires 2024	Bénéficiaires 2023	Nombre d'heures stagiaires en 2024	Nombre d'heures stagiaires en 2023	Variation du nombre d'heures stagiaire en %
Linguistique AVEC	358	380	76 330	68 711	11%
Préparation DCL	45	21	573	690	-17%
Fle siae	95	46	10 589	3 730	184%
autre		16		1 728	
<b>Total formation des demandeurs d'emploi</b>	<b>498</b>	<b>463</b>	<b>87 492</b>	<b>74 859</b>	<b>17%</b>
Remise à niveau en français pour les agents de la Mairie de Grigny et de la collectivités GPS	32	36	2 295	1 950	18%
<b>TOTAL formation des agents et salariés</b>	<b>32</b>	<b>36</b>	<b>2 295</b>	<b>1 950</b>	<b>18%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>530</b>	<b>499</b>	<b>89 787</b>	<b>76 809</b>	<b>17%</b>

## IV.1 L'activité de formation des demandeurs d'emploi 2024 du pôle linguistique

L'activité principale du pôle est constituée par les ateliers linguistiques AVEC du niveau A1.1, A1, A2 et B1 : Ces ateliers de 218H avec des modules de la vie quotidienne, un module professionnel, un module numérique et un module émergence du projet professionnel ont pour objectif de lever les freins linguistiques des bénéficiaires pour une meilleure insertion sociale et professionnelle. Des parcours linguistiques permettent aux stagiaires d'atteindre de niveau A2/B1 et de continuer ce parcours avec des passerelles métiers leur permettant d'accéder à une formation qualifiante ou directement à un emploi.

L'objectif principal des ateliers linguistiques est l'atteinte du niveau A2, indispensable pour intégrer une formation professionnelle. Ce niveau peut être atteint par les bénéficiaires les plus éloignés de la langue en enchaînant plusieurs ateliers.

En 2024, 39 ateliers linguistiques AVEC de 12 à 20 personnes se sont déroulés en continu sur le territoire de GPS, tous les 3 mois et demi pour les cours en journée, et sur toute l'année pour les cours du soir.

Villes	Structures	Adresses	Nombre d'ateliers/an
Grigny	Siège du CFP GPS	23 rue des ateliers	9
Cours du soir Grigny	CVS	1 rue de la plaine	2
Corbeil	MDEF	23 av Chantemerle	3
Evry	COALLIA (public réfugié)	9 bd des Coquibus	3
Evry	MDEF	Av de l'Europe	3
Ris Orangis	SOS SOLIDARITE (public réfugié)	85 bis rte de Grigny	3
Ris Orangis	RIS EMPLOI	10 place Jacques Brel	3
Savigny le Temple	LE MILLENAIRE	3 place du 19 mars 1962	6
Cours du soir Savigny le temple	LE MILLENAIRE	3 place du 19 mars 1962	1
Moissy Cramayel	CENTRE SOCIAL NOYER PERROT	Rue de la mare l'évêque	3
Lieusaint	CENTRE SOCIAL	23 rue de Paris	3
<b>TOTAL</b>			<b>39</b>

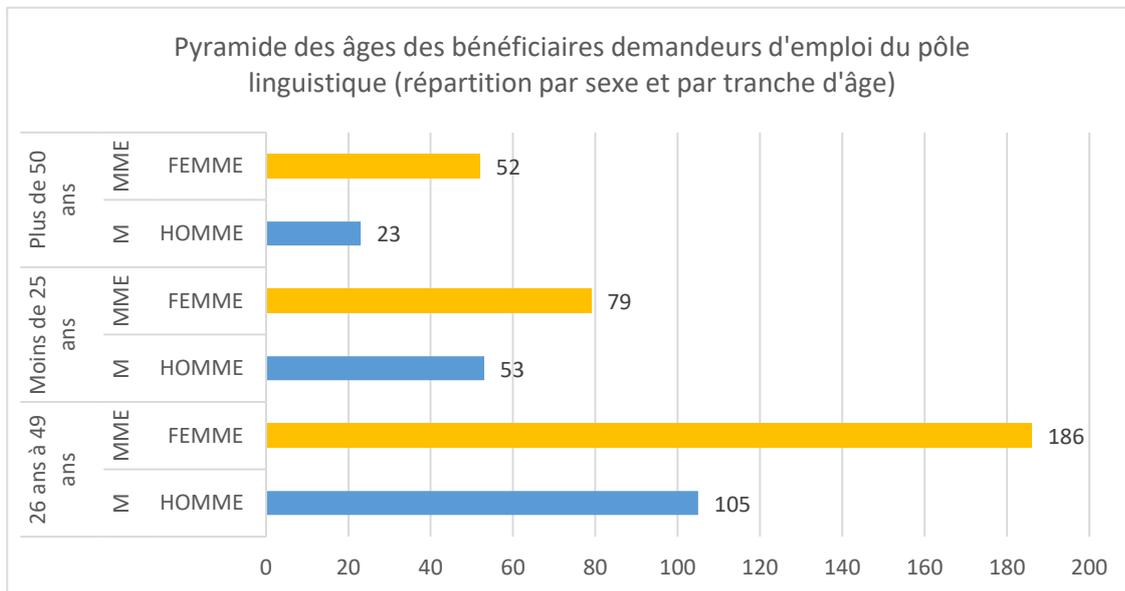
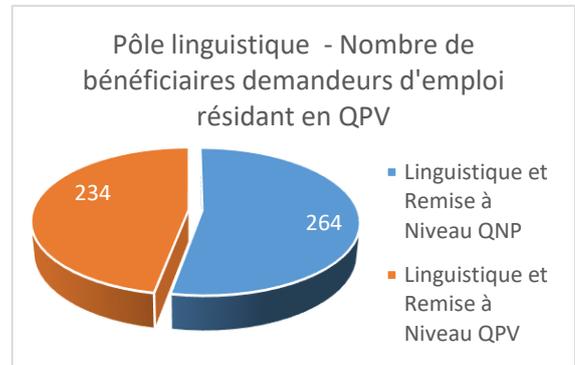
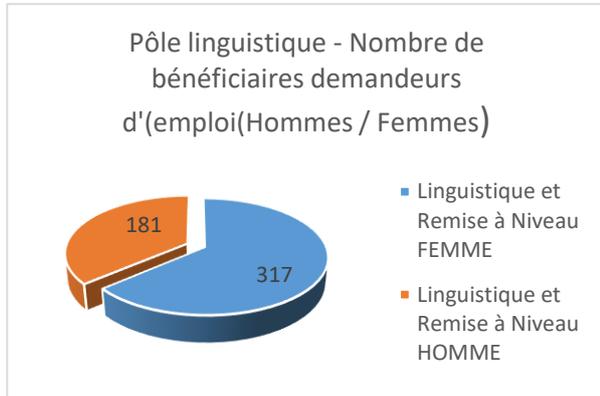
L'effectif des ateliers linguistiques AVEC est de 356 bénéficiaires en 2024. Plus de 180 personnes ont effectué plus d'un atelier linguistique pour leur permettre d'atteindre un niveau de langue suffisant pour l'emploi.

En 2024, le CFP GPS a proposé la certification du Diplôme de Compétences en Langues à 74 apprenants des formations linguistiques AVEC et le taux de réussite a été de 93 % . Le suivi des parcours montre un taux de sortie en emploi ou en formation de 80 % (38 % en emploi 42% en formation).

Le CFP GPS dispense par ailleurs des formations de Français pour les salariés en insertion des SIAE de l'Essonne. Dans le cadre d'une action de formation mutualisée 88 salariés en insertion en ont bénéficié. L'action vise également la montée en compétences dans les quatre domaines du CECRL afin d'obtenir une certification TCF en fin de session si le niveau du bénéficiaire le permet. 4 actions de 260 heures de remise

à niveau ont été mises en place spécifiquement pour les salariés en insertion de la structure Etudes et chantiers sur les sites de Massy et Grigny/Vigneux. En 2024 34 salariés des SIAE de l'Essonne ont passé le TCF avec un taux de réussite de 52%

Le public des demandeurs d'emploi du pôle linguistique est constitué à 64 % de femmes (principalement des femmes de plus de 26 ans) et de 47% de résidents en QPV.



## IV.2 L'activité de formation continue 2024 du pôle linguistique

Le CFP GPS poursuit les actions de remise à Niveau des agents publics: 4 formations de Remise à Niveau de 69h et de 51h ont été organisées par la Mairie de Grigny pour les agents de la Mairie de Grigny et de GPS. Les ateliers de remise à niveau ou de prépa concours ont été mis en place afin d'accompagner les bénéficiaires dans la préparation de leur concours pour certains et pour d'autres d'améliorer leur niveau de français afin de faciliter leur quotidien dans le monde professionnel. L'action vise également la montée en compétences dans les quatre domaines du CECRL afin d'obtenir une certification DCL en fin de session si le niveau du bénéficiaire le permet. 7 agents de Grigny et de la CA GPS ont été présentés au DCL avec un taux de réussite de 86%.

Toujours dans le cadre de la remise à niveau, une formation a été dispensée pour 7 gardiens des Résidences Yvelines Essonne.

## IV.3 L'activité de centre d'examen et d'évaluation linguistique



**190** diagnostics linguistiques réalisés au sein des agences France Travail de Seine et Marne



**443 Tests de connaissance en français**

### Diagnostiques linguistiques

Le CFP GPS a réalisé des diagnostics linguistiques dans toutes les agences du 77 dans l'objectif d'évaluer les demandeurs d'emploi rencontrant des difficultés linguistiques constituant un frein dans la validation de leur projet professionnel et leur intégration dans le monde du travail.

Afin de lever ces freins, les diagnostics linguistiques permettent à des évaluateurs spécialisés dans la linguistique d'évaluer le niveau de français des demandeurs d'emploi orientés par les conseillers et de proposer une formation ou un parcours linguistique leur permettant d'atteindre le niveau exigé afin d'intégrer des formations qualifiantes ou certifiantes ou un emploi.

### Test de Connaissance des Langues

Le TCF est un test de niveau A2 exigé par la préfecture pour l'obtention de la carte de séjour de 10 ans et niveau B1 pour la naturalisation. Les niveaux exigés en 2026 vont augmenter B1 pour la carte de 10 ans et

B2 pour la nationalité. En 2024, 3 sessions par mois ont eu lieu et en 2025 vu que la demande a augmenté, une session supplémentaire a été ajoutée.

#### IV.4. Les faits marquants du pôle Linguistique et remise à niveau 2024

L'année 2024 est la dernière année du programme PIC AVEC financé par le Ministère du Travail et porté par l'agglo GPS. La date d'échéance du dispositif, fixée initialement au 31 décembre 2023, a été prolongée au 31 décembre 2024. Le dispositif a démontré son ancrage sur le territoire, les demandes pour l'entrée dans le dispositif étant nombreuses. Elles génèrent des listes d'attente.

Cette année 2024 a été marquée par la mise en place de 3 ateliers de cours du soir au Centre de la Vie Sociale de Grigny dans le 91 et 1 atelier au Millénaire à Savigny le Temple afin d'accueillir des publics en situation de travail non qualifié et précaires qui ne sont pas disponibles en journée.

En 2024 l'accent a été mis sur les suites de parcours vers les formations qualifiantes du CFP comme l'illustrent les parcours de Raies et de Fatima :



“

Je m'appelle Fatima, j'ai 28 ans et je viens d'Algérie. Je vis en France, à Grigny II, depuis 2017. Je suis arrivée ici grâce au regroupement familial et j'ai acquis la nationalité française après mon mariage. Mon mari et moi avons un enfant de 6 ans. En voyant mon mari suivre une formation au CFP GPS, j'ai décidé de m'inscrire aux ateliers linguistiques.

J'ai commencé à apprendre le français en 2023 pour mieux communiquer avec les gens. J'ai suivi deux parcours linguistiques, A1 et A2, atteignant ainsi le niveau B1. J'ai travaillé dur et je suis fière d'avoir obtenu le Diplôme de Compétence en Langue (DCL) en Français Langue Étrangère (FLE) niveau B1.

Apprendre le français a changé ma vie, me donnant la confiance nécessaire pour interagir avec les autres. Ma formation au CFP GPS m'a permis de développer mes compétences en langue française et en informatique. En septembre, je commencerai une formation dans le domaine des DATA CENTER. Je veux montrer à mon fils que tout est possible avec de la détermination.

Merci au CFP GPS et aux formateurs pour leur soutien et leurs enseignements ! ”



“

Je m'appelle Raies, j'ai 20 ans et je viens d'Afghanistan. Résidant en France, à Ris-Orangis, depuis 2022, j'ai obtenu le statut de réfugié il y a un an grâce au Centre Provisoire d'Hébergement de SOS Solidarité. À mon arrivée, tout était difficile car je ne parlais pas français.

En septembre 2022, j'ai rejoint le CFP GPS en tant que demandeur d'asile, déterminé à apprendre le français. Après plusieurs parcours linguistiques, je suis passé du niveau A1 au niveau B1. Maîtriser le français m'a aidé à mieux m'intégrer et à me sentir à l'aise.

Passionné par les métiers manuels, je suis actuellement en formation pour devenir maçon VRD. Ce métier concret et toujours enrichissant me permet de contribuer à la construction et à l'entretien des infrastructures, me donnant un but et une vision pour l'avenir.

La formation au CFP GPS m'a offert une opportunité unique de développer mes compétences professionnelles et de travailler en équipe. Je remercie le CFP GPS pour leur soutien inestimable.

”

Le dispositif AVEC s'apparente à un service public d'accès à la langue française. Il s'inscrit dans le contrat d'accueil et d'intégration de l'agglomération Grand Paris Sud. Il contribue de manière certaine à l'émancipation par le travail des femmes issues de l'immigration qui font partie pour beaucoup du public dit invisible, car souvent assignées à leur foyer et non inscrites à France Travail.

Pour cette dernière année du dispositif PIC le CFP GPS a repris la coordination du projet auparavant assurée par la Maison de l'Emploi et de la Formation GPS).

Autre fait marquant en 2024 : la demande croissante pour l'inscription au Test de Connaissance en Français, qui est nécessaire pour l'obtention de la carte de résident ou pour la naturalisation. Le CFP GPS a augmenté le nombre des sessions de TCF qui sont passées de 2 à 3 et à 4 en 2025. Malgré cela, les délais d'attente du public restent longs allant jusqu'à 4 mois.

#### IV.5. Perspectives 2025 du pôle Linguistique et Remise à niveau.

En 2025, les contenus et le nombre d'heures des ateliers linguistiques AVEC ont été modifiés et sont passés de 218h à 250h avec l'objectif d'une meilleure progression des compétences langagières une augmentation des heures d'informatique et une augmentation des heures du module émergence du projet professionnel avec la plateforme Diagoriente reconnaissance des compétences acquises à l'étranger et des compétences transversales ainsi qu'un ATELIER DE DÉCOUVERTE MÉTIER PAR LE GESTE.

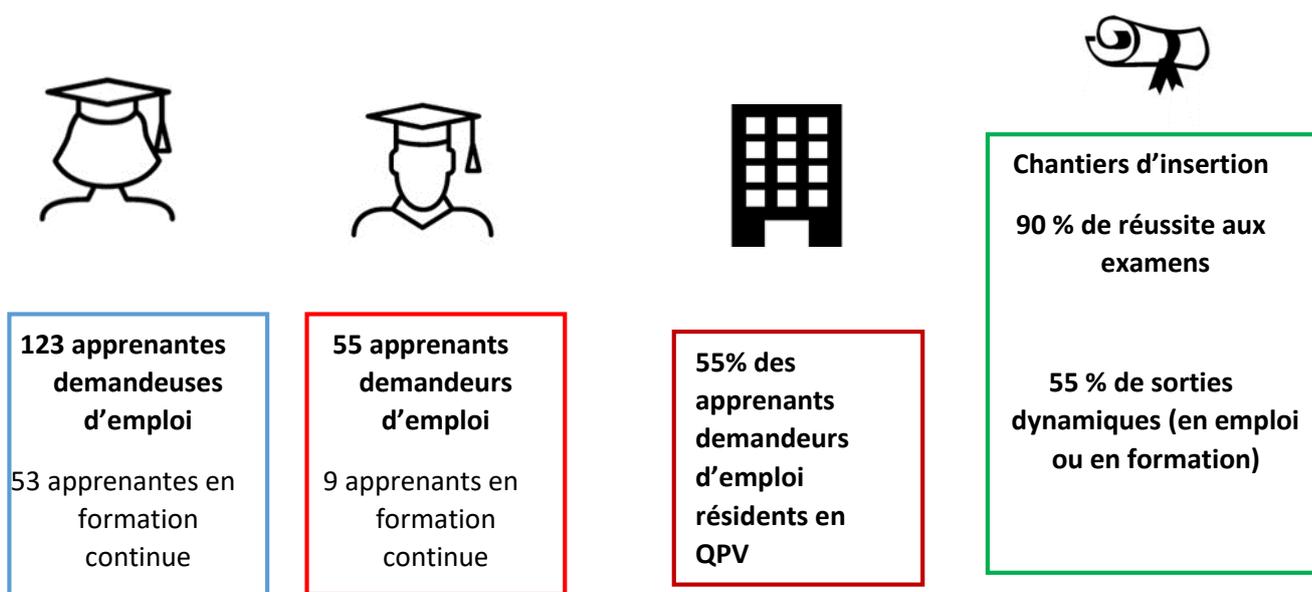
En novembre 2024, le CFP GPS et le CIDFF ont été retenus pour un nouveau dispositif destiné aux femmes les plus fragiles et éloignées du réseau pour l'emploi. Ce nouveau dispositif intitulé VIE DES FEMMES (Vers l'Insertion et l'Emploi des femmes) s'appuie sur le dispositif AVEC pour l'accompagnement collectif des femmes bénéficiaires. Les femmes qui intègrent le dispositif sont pour partie repérées au sein du public du pôle linguistique du CFP GPS. Elles bénéficient d'un accompagnement individuel par le CIDFF et d'une remobilisation renforcée par le pôle insertion du CFP GPS.

Le dispositif AVEC qui a vu le jour en 2021 dans le cadre des expérimentations du Plan d'investissement dans les compétences a démontré son intérêt et sa pertinence pour l'insertion professionnelle des publics en difficulté de l'Agglomération. Mais la question se pose de la poursuite du dispositif avec l'arrêt des financements du Plan d'Investissement dans les Compétences. Dans le souci d'une continuité de service public, le CFP GPS s'est attaché à la recherche de financements alternatifs .

En ce qui concerne l'activité de Centre d'examen (Test de connaissance en Français), les demandes du public augmentent fortement en 2025. Les demande des titres de séjour de 10 ANS et de naturalisation augmentent considérablement en 2025 car en 2026 les niveaux de français exigés passeront du A2 au B1 et du B1 au B2. Une session supplémentaire a été mise en place en mars 2025 et il sera peut-être nécessaire d'ajouter une session si les attentes pour la passation de l'examen deviennent trop longues

## V-Pôle Insertion / Transition Vers l'Emploi :

### V.1 L'activité de formation des demandeurs d'emploi 2024 du pôle insertion / transition vers l'emploi



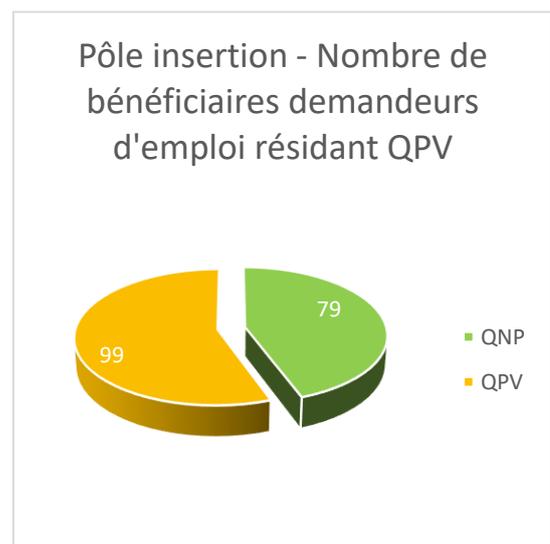
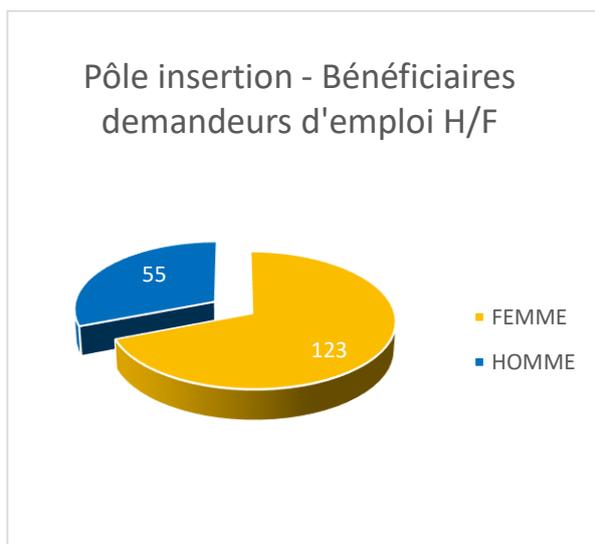
Pôle Insertion /Transition vers l'emploi	Bénéficiaires 2024	Bénéficiaires 2023	Nombre d'heures stagiaires en 2024	Nombre d'heures stagiaires en 2023	Variation du nombre d'heures stagiaire en %
Ateliers et chantiers d'insertion	92	113	79 416	69 709	14%
Passerelles métiers	28	31	2 671	1 728	55%
Autres formations (BAFA/BNSSA)	58	62	3 465	2 563	35%
<b>Total formation des demandeurs d'emploi</b>	<b>178</b>	<b>206</b>	<b>85 552</b>	<b>74 000</b>	<b>16%</b>
formation continue Petite Enfance	62		387		
<b>TOTAL</b>	<b>240</b>	<b>206</b>	<b>85 939</b>	<b>74 000</b>	<b>16%</b>

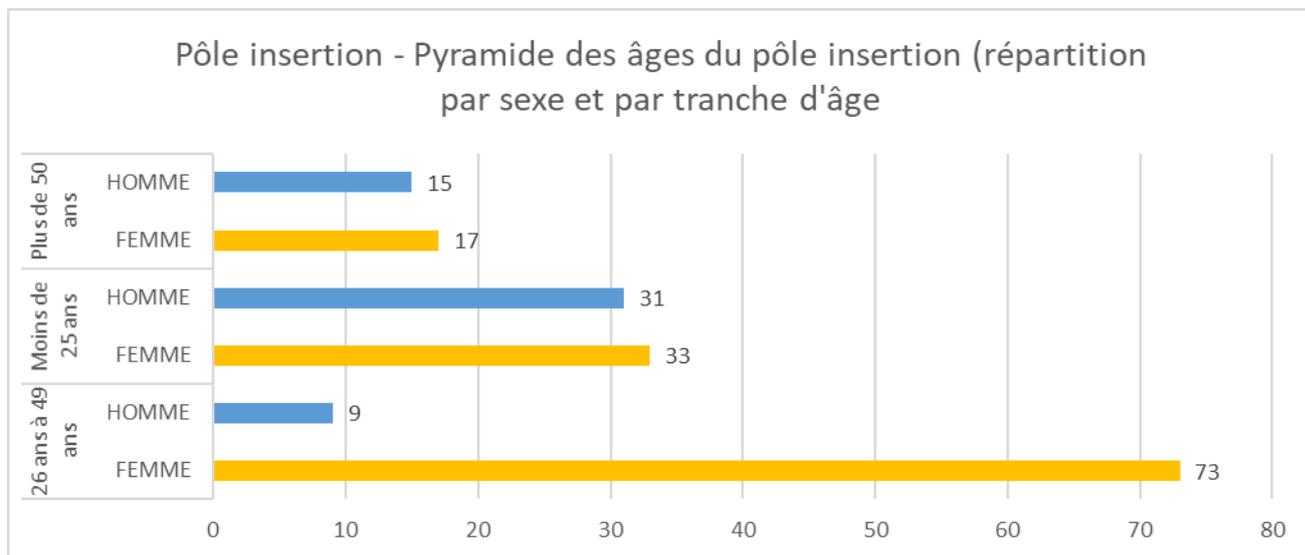
En 2024, l'effectif des apprenants demandeurs d'emploi du Pôle Insertion est de 178 apprenants dont 92 pour les chantiers d'insertion.

28 apprenants ont participé aux « passerelles métiers » actions de 4 à 5 semaines qui facilitent l'orientation des publics par la découverte des métiers en situation de travail et par la reconnaissance des compétences transversales du candidat en lien avec le métier visé. L'objectif de la passerelle est la sortie en emploi ou en formation qualifiante la plus adaptée au candidat. La reconnaissance des compétences transversales (Open badge) est le levier utilisé tout au long du parcours pour valider les savoir être des bénéficiaires et valoriser leur profil. Les candidats dont le projet professionnel est confirmé, et dont les freins périphériques doivent être levés, sont orientés vers les chantiers d'insertion certifiants du CFP GPS. Ceux qui remplissent les prérequis nécessaires sont orientés vers les formations de droit commun et enfin certains sont orientés directement vers des entreprises qui recrutent.

Des actions spécifiques sont développées par le pôle insertion pour répondre aux demandes du territoire. Il s'agit d'actions de formation aux BNSSA pour répondre au besoin de surveillants au sein des piscines de l'agglomération et d'actions de sensibilisation aux gestes de sécurité pour les baby sitters. Dans le cadre de la prévention des rixes (Ris/Grigny avec les cités éducatives), le service des sports de ces 2 villes ont confié au CFP GPS le suivi de 15 jeunes jusqu'au BAFA

Le public reste majoritairement féminin à hauteur de 69%. Cette forte féminisation s'explique en grande partie par les stéréotypes de genre qui persistent pour les métiers d'agent de restauration, d'agent de nettoyage, d'assistante de vie aux familles et d'ATSEM. Au sein du public jeune les hommes sont en revanche plus présents. Il s'agit notamment des publics des actions d'insertion par le Sport.





## V.2 L'activité de formation continue 2024 du pôle insertion / transition vers l'emploi

En 2024 le pôle insertion a obtenu un financement dans le cadre du plan pauvreté pour la formation continue des professionnels de la petite enfance aux apprentissages socio émotionnels. PEGASE, Programme Educatif Global des Apprentissages Socio-Émotionnels, a bénéficié à 66 professionnels dont 88% interviennent auprès de familles résidant en QPV.

## V.3 Les actions de remobilisation

Cursus	Nombre de bénéficiaires 2024	Nombre de bénéficiaires 2023
<b>Remobilisation Jeunes DEFIS – Olympiades</b>	57	
<b>Remobilisation Adultes Rallye Emploi</b>	21	
<b>Ateliers de découverte métiers – public OFII</b>	65	55
<b>Médiation socioprofessionnelle par la pratique de la cuisine</b>	15	17
<b>TOTAL</b>	<b>158</b>	<b>72</b>

Le pôle insertion a développé en 2024 les actions de remobilisation. Les territoires et leurs acteurs ont en effet sollicité le CFP GPS en le positionnant comme un partenaire central de l'accompagnement des publics les plus éloignés de l'emploi et/ou fragilisés.

Dans le cadre du contrat territorial d'accueil et d'intégration de Grand Paris Sud le CFP GPS accompagné en 2024 65 signataires du CIR par le biais d'ateliers de découvertes métier par le geste et d'ateliers de reconnaissance de compétences à Evry-Courcouronnes et à Sénart

Dans le cadre des Cités de l'emploi le CFP GPS a organisé 3 itérations du Rallye Emploi auprès de 21 personnes en 2024 dont 59% sont sortis en emploi après seulement 7 jours de remobilisation.

Le CFP GPS réalise en outre des actions commandées par le PLIE GPS. En 2024 il s'agissait de 3 ateliers de 3 jours autour des pratiques culinaires pour lutter contre l'isolement des bénéficiaires du PLIE GPS.

Enfin le CFP GPS a mis en œuvre en 2024 le dispositif DEFIS à destination des Jeunes en rupture dits « invisibles ». L'objectif du dispositif est de repérer 200 jeunes en rupture de les remobiliser et de co-accompagner avec les missions locales. En terme d'objectif quantitatif, l'objectif assigné au consortium DEFIS est la signature 100 contrat d'engagement jeunes en rupture sur 2024 et 2025.

Le dispositif DEFIS est une action financée par le Ministère du travail dans le cadre d'un appel à projet Jeunes en Rupture. Elle est menée par le CFP GPS en consortium avec la MDEF GPS, Les Spartiates XIII, Club de rugby de Corbeil-Essonnes acteur du repérage des jeunes et KG fighting (coach de MMA).

## V.4 Pôle Insertion - les faits marquants de 2024

Les chantiers d'insertion du pôle insertion se sont inscrits en 2024 dans un cycle de formation SEVE EMPLOI, programme de formation à destination des encadrants des chantiers axé sur la médiation active entre salariés en insertion et entreprises. Le programme qui est porté par la DGEFP à destination des SIAE a pour objectif d'impulser une dynamique vertueuse de relations entre les salariés en insertion et les entreprises, en multipliant les partenariats et les périodes d'immersion professionnelle en situation de travail dans l'entreprise. L'enjeu du programme SEVE EMPLOI est celle d'une dynamique de changement dans les pratiques des encadrants souvent éloignées du monde l'entreprise.

La participation à ce programme a permis au pôle de réinterroger les modes d'accompagnement des salariés en transition professionnelle des ACI, l'organisation interne du pôle et surtout de réaffirmer le rôle central de médiation du CFP GPS entre les besoins des entreprises et les objectifs des salariés en transition professionnelle.

En 2024 la dynamique économique des chantiers d'insertion a été réaffirmée. Le chantier d'insertion cuisine a ouvert le restaurant Chez Fernand au sein de la MJC Fernand Léger de Corbeil-Essonnes, en remplacement de son restaurant d'application au sein du Collège Jean Vilar. Il multiplie en outre les prestations de traiteur. Le chantier d'insertion nettoyage a développé également une activité de prestations de nettoyage au sein des collectivités et entreprises du territoire. Cette dynamique devrait s'étendre en 2025 aux chantiers petite enfance et service à la personne avec la mise en place de prestations sur les périodes ou les structures manquent de personnel.

Enfin, le pôle insertion est devenu en 2024 un acteur de référence sur l'Agglo pour la remobilisation des publics jeunes et adultes les plus éloignés avec les dispositifs DEFI et Rallye emploi. La mise en place de ses actions ont permis de construire un réseau d'acteurs de terrain partenaires pour le repérage et également un réseau d'intervenant ressources sur des champs variés (Sport E sport Slam théâtre). Il a été

sollicité par le CIDFF pour une réponse commune à l'appel à projet Offre repérage et remobilisation du Ministère du Travail sur les publics des femmes invisibles du réseau pour l'emploi, notamment les femmes isolées victimes de violence.

## V.5 Pôle Insertion : Perspectives 2025

En 2025, le pôle insertion s'engage pour une seconde année du programme Seve Emploi afin d'inscrire au centre des pratiques des encadrants du CFP GPS la pratique d'«aller vers » les employeurs.

Les Chantiers d'insertion du CFP GPS poursuivent par ailleurs leur stratégie de développement d'activités marchandes. La logique de proposer au territoire des prestations va se déployer également au sein des chantiers petite enfance et service à la personne. Pour la remobilisation des salariés en transition professionnelle, cela permet une expérimentation du travail en autonomie. Pour les entreprises et les collectivités cela permet de proposer une qualité de service à la population améliorée. Aussi le chantier petite enfance propose depuis mars 2025 un renfort de équipes d'animation et d'accompagnants éducatifs lors des temps méridiens dans les écoles de Grigny. Le chantier Service à la personne proposera à l'été 2025 un service de remplacement des personnels en congés au sein des structures d'accueil au domicile en partenariat avec la Plateforme Des Métiers de l'Autonomie.

Avec le CIDFF, en consortium, le CFP GPS a été retenu pour accompagner les femmes victimes de violence. En 2025 nous proposerons à 100 femmes de participer à des temps de formation et de remobilisation afin de les accompagner jusqu'à la formation ou l'emploi. Ce dispositif est financé pour 3 ans permettant d'accompagner 100 femmes par an. Il arrivera à terme en novembre 2027.

## VI. Pôle Qualification Professionnelle



**7 apprenantes  
demandeuses  
d'emploi**  
**51 apprenantes en  
formation continue**



**131 apprenants  
demandeurs d'emploi**  
**19 apprenants en  
formation continue**



**50 % des  
apprenants  
demandeurs  
d'emploi  
résidant en  
QPV**



**69 %  
de sorties en emploi**

Pôle qualification / perfectionnement	Bénéficiaires 2024	Bénéficiaires 2023	Nombre d'heures stagiaires en 2024	Nombre d'heures stagiaires en 2023	Variation du nombre d'heures stagiaire en %
CQP Monteur-Raccordeur FTTH	11	8	4 557	3 584	27%
Technicien Datacenter - Les Plombiers du numérique	26	52	12 311	10 807	14%
Titre pro Maçon VRD	11	11	3 576	8 014	-55%
Les Geeks du bâtiment	56	24	26 479	6 904	284%
Tpro Ouvrier Ecoconstruction	14		4 042		
Technicienne/Technicien Fibre D3	11	34	3 395	6 293	-46%
Titre pro Agent de Maintenance du Bâtiment	9		3 654		
Installateur de réseaux de télécommunications		7		1 728	-100%
<b>Total demandeur d'emploi</b>	<b>138</b>	<b>136</b>	<b>58 014</b>	<b>37 330</b>	<b>55%</b>
Habilitation électrique HO BO	8		102	2 200	-95%
Premiers secours en santé Mentale	62	104	1 785	1 150	55%
Autres	-			1 950	-100%
<b>Total salarié en poste</b>	<b>70</b>	<b>104</b>	<b>1 887</b>	<b>1 853</b>	<b>2%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>208</b>	<b>240</b>	<b>59 901</b>	<b>44 483</b>	<b>35%</b>

## VI.1 L'activité de formation les demandeurs d'emploi 2024 du pôle qualification

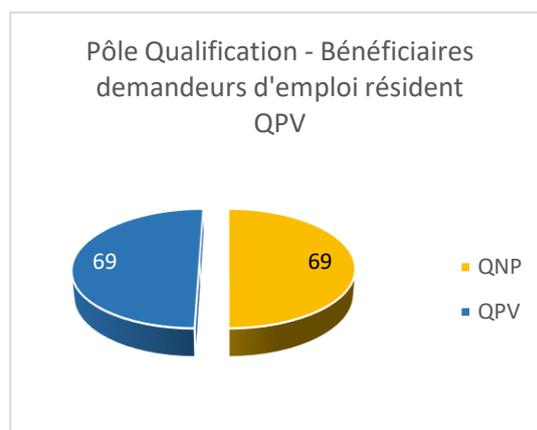
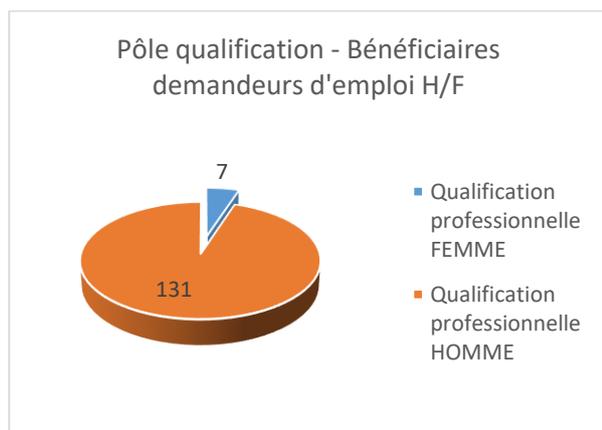
Le pôle qualification est dédié aux formations certifiantes de niveau 3 (CAP), ou simplement préqualifiantes

En 2024 48 apprenants demandeurs d'emploi ont été formés sur les métiers de la fibre optique, des telecoms. 90 apprenants ont été formés sur les métiers des travaux publics et du bâtiment

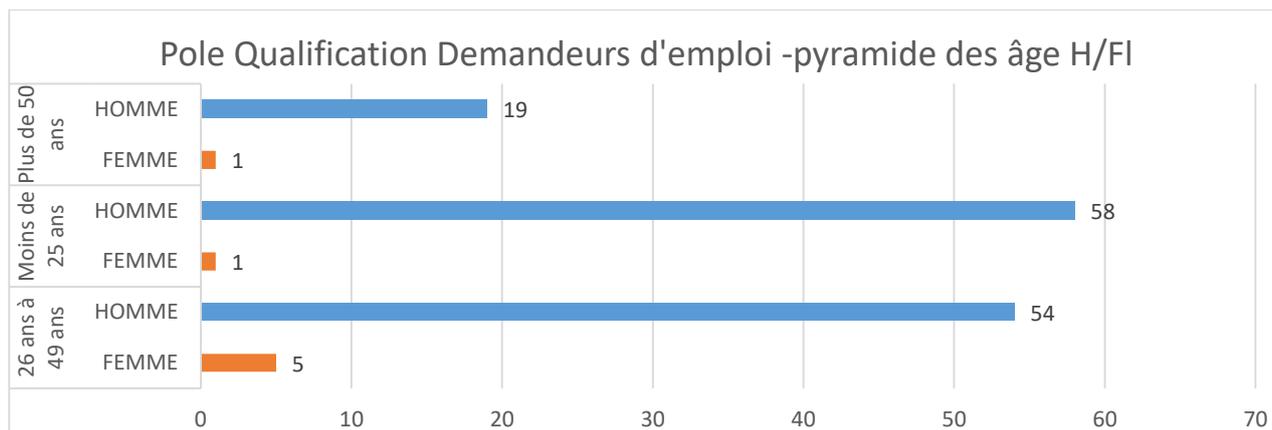
En 2024 l'accent a été mis sur la formation « Les Geeks du bâtiment » formation préqualifiante dans le domaine de la maintenance du bâtiment a fait l'objet de 4 sessions de formation. Elle a regroupé 56 apprenants.

Malgré le public parfois très éloigné de l'emploi, le taux de mise en emploi est de 69%.

Le public du pôle qualification est généralement masculin et plus jeune. 50 % du public réside en QPV



Le public des demandeurs d'emploi est un public jeune 43 % du public a moins de 25 ans.



## V.2 La formation continue du pôle qualification

Le pôle se consacre également à des formations d’habilitations de techniciens ou d’agent territoriaux pour des travaux électriques, travaux publics ou plus récemment d’actions de formation continue courte telle que la formation « Premiers secours en santé mentale » destinée à la sensibilisation des agents accueillant du public.

62 agents ou salariés ont bénéficié de formation continue pour la nouvelle formation de Premier Secours en Santé mentale principalement des femmes.

## VI.3 Les faits marquants du pôle Qualification en 2024

En 2024 l’effort du pôle s’est porté sur le développement des partenariats bailleurs pour l’implantation des plateaux techniques de la formation les Geeks du bâtiment aux Tarterêts et à la Grande Borne, en plus du plateau technique de Grigny 2. La formation bénéficie ainsi d’accords avec l’EPF Ile de France, les Résidences Yvelines Essonne et Mille et Une Vies Habitat pour la mise à disposition d’appartements voués à la démolition transformés en de véritables appartements pédagogiques.

Comme pour la formation technicien datacenter, nous avons bénéficié du soutien la fondation Impala Avenir pour l’ingénierie de formation et l’ingénierie financière. Au terme d’un accord de consortium avec la fondation Impala Avenir pour le financement de la formation Geek du bâtiment 5 sessions soit 60 stagiaires ont été mises en œuvre sur 2024 financées à 70% par le PRIC de la Région Ile de France . Ce financement n’est pas renouvelé en 2025.

Le savoir -faire du CFP GPS sur la formation d’ouvrier du bâtiment intéresse les opérateurs des territoires voisins. Avenir Initiatives (ex PLIE Nord Essonne) a ainsi commandé au CFP GPS une formation d’ouvrier écoconstruction pour les participants du PLIE et le Greta a sous-traité une formation au titre professionnel d’agent de maintenance du bâtiment.

En outre, le pôle a mené en 2024 un travail conjoint avec les facilitateurs de la clause Sociale de Grand Paris Sud et le service coordination de la Clause Sociale de l’Agglomération pour la création de parcours de formation débouchant sur le recrutement dans le cadre de la clause. Une formation de titre professionnel Maçon VRD a été réalisée en 2024 pour les entreprises de travail temporaire d’insertion (Humando, Pro

Emploi et ID interim et XL emploi) permettant aux entreprises de réaliser les heures d'insertion avec du personnel qualifié.

## VI.4 Perspectives 2025 du pôle Qualification

Si nous avons encore en 2024 bénéficié des financements du PRIC de la Région Ile de France pour les dernières sessions de formation Les Geeks du bâtiment, cela ne sera plus le cas pour 2025.

Tout l'effort du CFP GPS sera de s'appuyer sur le travail partenarial avec les facilitateurs de la Clause sociale entamé en 2024 pour créer des actions de formation financées par les OPCO de l'interim d'insertion ou France Travail dans le cadre de POEI. Une première POEI a été réalisée début 2025 pour la société NEKLAN intervenante dans l'installation de matériel électrique dans les datacenters. Le montage d'une POEI est cependant très lourde et contraignante pour l'entreprise. Il est à craindre que l'activité du pôle en réduite en 2025.

Pour ce qui est de la formation Technicien datacenter le reliquat des fonds du PRIC 2023 permettra de réaliser 2 sessions en 2025. Se pose la question de la poursuite de cette action sur 2026. La piste que le CFP étudie actuellement avec la fondation Impala Avenir est celle de montage de POEI permettant de préqualifier des candidats qui pourront être recruté en contrat de d'apprentissage ou de professionnalisation.

## VII les actions de communication et évènements 2024

L'année 2024 a été marquée par une dynamique collective forte, illustrant l'implication continue du CFP GPS auprès de ses publics, partenaires et territoires.

### VII.1 Les grands événements qui ont marqué l'année du CFP GPS

#### **Journée portes ouvertes (mars 2024)- 131 participants**

Une journée dédiée à l'accueil des futurs apprenants et partenaires. Un temps fort pour présenter nos formations, dispositifs et échanger en direct avec les équipes pédagogiques.

#### **Fête du carré (juin 2024) - Plus de 200 personnes sont passées sur le stand du CFP**

Un événement festif et convivial ouvert au grand public, avec une mise en avant de nos formations et ateliers pratiques. Une belle vitrine de notre savoir-faire et de notre ancrage territorial.

#### **Matinée prescripteurs (septembre 2024) - 27 prescripteurs présents**

Un moment clé de rencontre avec nos partenaires prescripteurs, autour d'un petit-déjeuner professionnel. Cette rencontre a permis de renforcer les synergies et de présenter l'offre de formation du CFP GPS.

## VII.2 Des actions au service de l'orientation et de l'emploi

### **Forum de la Mipop - Près de 900 collégiens touchés**

Le CFP GPS a participé activement à ce forum organisé par la Mipop, en orientant les élèves de 3<sup>e</sup> vers les métiers et les dispositifs de formation. Une action à fort impact en matière de sensibilisation à l'orientation.

### **Forum Sports, Formations et Métiers - 34 personnes touchées**

Un format dynamique qui a permis de faire découvrir nos formations à des jeunes et demandeurs d'emploi à travers des ateliers sportifs.

### **Forum de la rentrée de l'emploi - 67 personnes touchées**

Un forum dédié à l'emploi, permettant de rencontrer directement des recruteurs, d'accéder à des offres et de favoriser le retour à l'emploi pour un large public.

### **Journée Portes Ouvertes de l'Antenne Emploi à Grigny**

L'Antenne emploi est un partenaire privilégié du CFP. Depuis plusieurs années le CFP participe aux journées portes ouvertes de l'Antenne Emploi. En 2024, l'Antenne Emploi de Grigny a inauguré une permanence hebdomadaire dans les locaux du CFP, afin d'assurer un accompagnement régulier et de proximité pour les habitants de Grigny.

## VIII Perspectives 2025 du CFP GPS

2025 est une année charnière et délicate pour le CFP GPS, en raison du non renouvellement de nombreux dispositifs de financements publics de l'insertion et notamment ceux qui concernent la formation des publics.

En 2024, la poursuite du dispositif AVEC avait été permise grâce à la ventilation des reliquats de financement non consommés du Plan d'Investissement dans les Compétences. Pour 2025, se pose la question du financement du maintien du dispositif. Depuis 2021 AVEC est parvenu à s'inscrire comme tout le territoire de Grand Paris Sud. Il constitue à l'échelle de l'Agglomération un service public d'accès à la langue et à l'autonomie pour les publics allophones. Une demande de financement a été déposée en décembre 2024 auprès du FAMI, fonds européen géré par le Ministère de l'Intérieur. La réponse n'est cependant pas attendue avant la fin 2025. Début 2025, le choix a été fait de ne pas suspendre brutalement le dispositif. Le portage de l'action en 2025 représente un risque financier et de trésorerie qui devra faire l'objet d'un débat au Conseil d'administration du CFP.

Certaines actions du pôle insertion sont également fragilisées par le désengagement des financeurs publics, notamment les actions qui étaient mises en œuvre dans le cadre de la Cité de l'Emploi. Le financement des chantiers d'insertion sont eux relativement épargnés les financements européens et PIC IAE étant renouvelés.

Le désengagement des financeurs publics touche en revanche fortement le pôle qualification. Le non renouvellement des dispositifs POEC (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective), et PRIC (Pacte

Régional pour l'Investissement dans les Compétences), principaux dispositifs de financement permettant la qualification des publics les plus éloignés, entraîne la suspension des actions de formation pour ces publics et diminue donc les chances du public éloigné de l'emploi d'accéder à la formation. Pour poursuivre, le pôle qualification doit donc se tourner vers les dispositifs de financements classiques de la formation professionnelle qui sont mobilisés par les entreprises via les OPCO. 2025 sera donc une année de prospection et de développement vers les entreprises pour le pôle qualification. Le travail de rapprochement avec les facilitateurs de la clause sociale mené en 2024 devrait permettre mettre en œuvre en 2025 des actions de formation adaptées aux besoins des entreprises attributaires des marchés de rénovation urbaine dans le cadre de l'ANRU 2.