

CENTRE DE FORMATION ET DE PROFESSIONNALISATION

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025



Table des matières

I. Le CFP Grand Paris Sud : un acteur engagé pour l’insertion et la qualification sur le territoire.....	2
II. L’équipe du CFP Grand Paris Sud.....	5
III L’activité du CFP Grand Paris Sud en 2025 en chiffres	8
III. 1 Les actions en faveur des demandeurs d’emploi.....	10
III. 2 Les actions en faveur des salariés ou agents en poste	12
III. 3 L’activité de Centre d’Examen	13
IV. Pôle Linguistique et remise à niveau	15
IV.1 L’activité de formation des demandeurs d’emploi 2025 du pôle linguistique.....	16
IV.4. Les temps forts du pôle linguistique en 2025	19
V Pôle Insertion / Transition Vers l’Emploi :	22
V.1 L’activité de formation des demandeurs d’emploi 2025 du pôle insertion / transition vers l’emploi.....	23
V.2 Les temps forts du pôle insertion / transition vers l’emploi en 2025	24
VI Pôle Qualification Professionnelle	28
VI.1 L’activité de formation les demandeurs d’emploi 2025 du pôle qualification	28
VI.2 L’activité de formation continue 2025 pour les salariés et agents du pôle qualification	30
VI.3 Les temps forts du pôle qualification en 2025	30
VII Les actions de communication et évènements 2025	33

I. Le CFP Grand Paris Sud : un acteur engagé pour l'insertion et la qualification sur le territoire

1081

Bénéficiaires accompagnés

944

Apprenants en formation



En 2025, le CFP Grand Paris Sud a poursuivi son engagement en faveur de l'insertion professionnelle, de la qualification et de l'accompagnement des publics éloignés de l'emploi.

Malgré un contexte marqué par un resserrement des financements publics dédiés à la formation et à l'insertion, le CFP Grand Paris Sud a maintenu ses actions structurantes sur le territoire de Grand Paris Sud.

Au total, **1 081 bénéficiaires** ont été accompagnés en 2025 :

- 944 apprenants dans le cadre de l'activité de formation
- 137 bénéficiaires dans le cadre des activités de remobilisation et d'accompagnement renforcé.

Le CFP Grand Paris Sud confirme ainsi son rôle d'acteur de proximité au service des habitants, des prescripteurs et des partenaires institutionnels du territoire.

Les dispositifs

AVEC – Accompagnement Vers l'Emploi et les Compétences Langagières

Dispositif structurant du territoire depuis 2020, AVEC accompagne les publics allophones dans leur intégration sociale et professionnelle grâce à des parcours linguistiques et professionnels adaptés.

LES CHANTIERS D'INSERTION

Le CFP Grand Paris Sud porte plusieurs ateliers chantiers d'insertion permettant aux publics les plus éloignés de l'emploi de bénéficier d'un accompagnement renforcé, d'une formation en situation de travail et d'une médiation active avec les entreprises du territoire.

REMOBILISATION DES JEUNES INVISIBLES

Le CFP Grand Paris Sud développe depuis 2023 des actions de repérage et de remobilisation destinées aux jeunes éloignés du réseau pour l'emploi.

FORMATIONS VERS LES METIERS EN TENSION

Les formations préqualifiantes Technicien Datacenter et Agent de maintenance du bâtiment permettent à des publics peu qualifiés d'accéder rapidement à des secteurs en forte demande de recrutement.

Ces dispositifs sont aujourd'hui pleinement identifiés par les acteurs du territoire comme des leviers essentiels d'insertion et d'accompagnement.

Le CFP Grand Paris Sud travaille en étroite collaboration avec :

- France Travail,
- les Missions Locales,
- les PLIE,
- les Départements,
- les clubs de prévention,
- les structures d'hébergement,
- les associations et partenaires sociaux du territoire.

Le CFP Grand Paris Sud poursuit activement la diversification et la sécurisation de ses financements afin d'assurer la continuité des dispositifs d'accompagnement et de qualification sur le territoire.

En 2025, plusieurs financements structurants ont été confirmés ou renouvelés, notamment dans le cadre du FAMI et du FSE. En ce qui concerne les formations professionnelles préqualifiantes du pôle qualification, 2025 est la dernière année du programme PRIC de la Région Ile de France. Le financement de ce type de formation repose désormais sur les financements France Travail « Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle » « Aide Individuelle à la Formation » conditionnés par les engagements préalables des entreprises à recruter.

Dans un contexte d'évolution des politiques publiques de l'emploi et de la formation, le CFP Grand Paris Sud a poursuivi une dynamique active de développement et d'innovation partenariale.

Cette mobilisation a notamment permis :

- la validation du projet VIE DES FEMMES en partenariat avec le CIDFF,
- et la participation du CFP Grand Paris Sud au projet TROUVE TA VOIX porté par la Croix Rouge Insertion pour l'accompagnement des jeunes éloignés du réseau pour l'emploi.

Le CFP Grand Paris Sud confirme ainsi en 2025 son rôle d'acteur territorial de référence en matière d'insertion, de qualification et d'accompagnement des publics fragiles.

SYNTHÈSE

II. L'équipe du CFP Grand Paris Sud

Le CFP Grand Paris Sud s'appuie sur une organisation pluridisciplinaire articulée autour de trois pôles opérationnels et d'un pôle administratif et financier.

Cette organisation permet d'assurer un accompagnement global des bénéficiaires, depuis la remobilisation jusqu'à l'insertion professionnelle et la qualification.

Les équipes du CFP Grand Paris Sud mobilisent des compétences complémentaires dans les domaines :

- de la formation,
- de l'accompagnement socio-professionnel,
- de l'insertion,
- de la gestion de projets,
- et du pilotage administratif et financier.

Le pôle linguistique et remise à niveau

Le pôle linguistique accompagne les publics dans l'acquisition des compétences sociales nécessaires à l'insertion sociale, à l'entrée en formation et à l'accès à l'emploi.

Il porte notamment :

- les ateliers linguistiques AVEC,
- les actions de remise à niveau,
- ainsi que l'activité de Centre d'examen TCF et examen civique.

Le pôle accompagne chaque année **plus de 400 apprenants sur l'ensemble du territoire de Grand Paris Sud.**

Le pôle Insertion/transition vers l'emploi

Le pôle insertion accompagne les publics les plus éloignés de l'emploi à travers des parcours renforcés combinant accompagnement social, remobilisation et formation en situation de travail.

Le pôle développe également des actions de repérage et de remobilisation destinées aux publics fragiles éloignés du réseau pour l'emploi.

Le pôle Qualification professionnelle

Le pôle qualification propose des formations certifiantes et préqualifiantes sur les métiers en tension et les secteurs en développement.

Le CFP Grand Paris Sud bénéficie aujourd'hui d'une expertise reconnue dans :

- les métiers du bâtiment,
- les infrastructures numériques,
- les équipements techniques,
- et les formations techniques professionnalisantes.

Les formations sont construites en lien étroit avec les besoins des entreprises et des employeurs du territoire.

Le pôle Administratif et comptable,

Le pôle administratif et financier assure les fonctions supports indispensables au bon fonctionnement et au développement du CFP Grand Paris Sud :

- gestion financière,
- ressources humaines,
- qualité,
- gestion administrative,
- suivi des financements,
- gestion des locaux,
- accueil et support aux équipes.

Le CFP Grand Paris Sud s'appuie sur une gestion rigoureuse des financements publics et des dispositifs partenariaux nécessitant un suivi administratif, financier et analytique renforcé.

Le pôle assure également :

- le suivi de la certification Qualiopi,
- la production du bilan pédagogique et financier,
- et le pilotage des obligations réglementaires liées aux organismes de formation.

L'équipe compte au total 18 permanents :

- 2 directrices (1 directrice générale et une directrice administrative et financière) aidée d'une apprentie chargée de communication
- 3 salariées au service administratifs (2 chargées de mission et 1 agent d'accueil) aidées d'une apprentie
- 3 responsables de pôle de formation
- 4 encadrants techniques/ responsables de formation
- 4 encadrants socio professionnels
- 2 formatrices Français Langue étrangère et remise à niveau

L'effectif moyen sur 2025 est de 69 ETP salariés dont 42 ETP salariés en insertion et 27 ETP salariés permanents et vacataires.

En 2025, le CFP Grand Paris Sud a poursuivi la structuration de son organisation administrative et financière afin d'accompagner le développement de ses activités et la sécurisation de ses dispositifs.

L'arrivée d'une nouvelle direction administrative et financière au printemps 2025 a permis d'engager plusieurs chantiers de structuration interne et d'optimisation des processus de gestion.

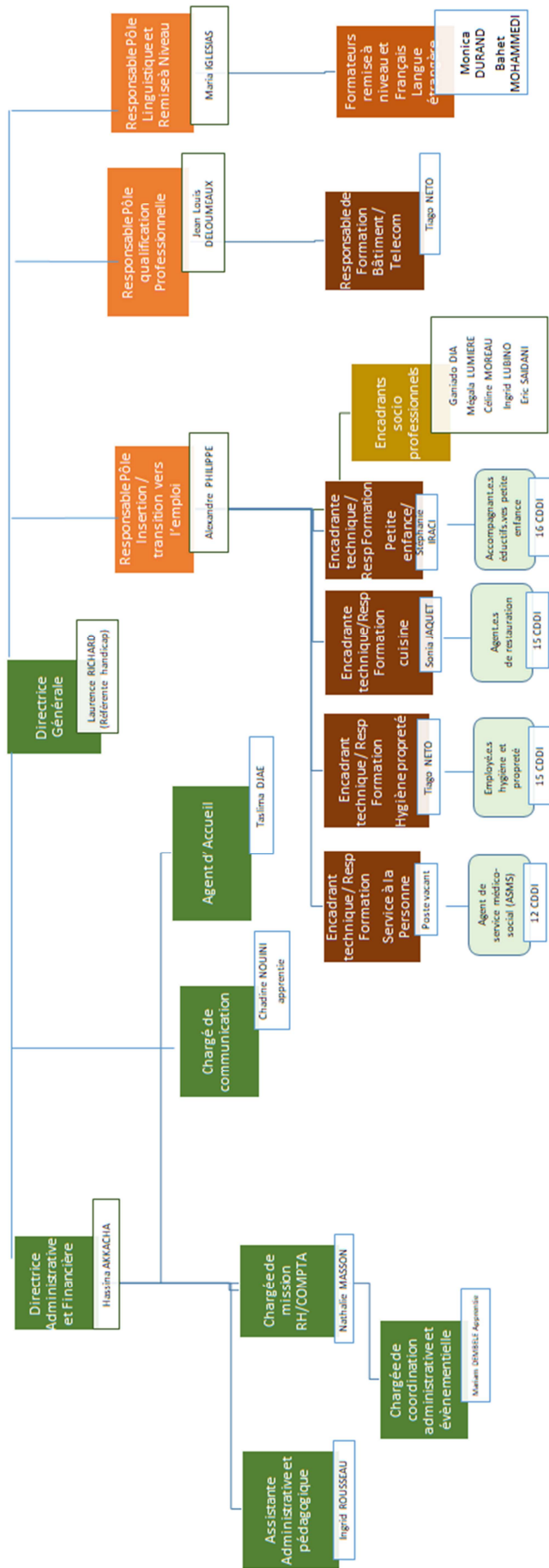
Le CFP GPS a également poursuivi l'adaptation de ses organisations pédagogiques et techniques afin de répondre aux évolutions des besoins du territoire et des dispositifs financés.

L'engagement quotidien des équipes du CFP Grand Paris Sud constitue un levier essentiel de réussite des parcours d'insertion, de formation et d'accompagnement des publics.

L'équipe du CFP Grand Paris Sud



Organigramme juin 2026



09/06/2026

Equipe formateurs vacataires / Linguistique - Remise à niveau	
Nathalie CARDOSO - Maria Madeleine MOUDON - Josie RANDRIA - Rose VIDUEDO - Nathalie VILAVERDE - Bilal DIOP - Tarek LESCAUT - Babacar NDIAYE	
Prestataires	
Psychologue	Maud GRIVALLIERS
Bâtiment	Jean Paul AMORIM - Marc RIVET - Micael MARQUES
Fibre Optique / télécom	Lauren DELOUMEAUX - Tourilié SALE
Premiers secours en Santé Mentale	Marie FAYOLLE - Angélique BARRAUD-FOURQUET - Béatrice PIAGET

Référente Handicap	Laurence RICHARD
Référente CNAS	Maria IGLESIAS
Membres du CSE	Maria IGLESIAS, Bahet MOHAMMEDI, Tiago NETO
Membre du CSE suppléante	Monica DURAND

III L'activité du CFP Grand Paris Sud en 2025 en chiffres

1 – Les actions en faveur des 908 DEMANDEURS D'EMPLOI		908
Bénéficiaires FEMMES	545	
Bénéficiaires HOMMES	363	
Dont 48% Bénéficiaires résident en QPV	48%	
Dont 473 Bénéficiaires résident à Grand Paris Sud	473	
2 – Les actions en faveur des SALARIÉS		173
Apprenantes salariées ou agents FEMMES	138	
Apprenantes salariées ou agents HOMMES	35	
3 – L'activité de CENTRE D'EXAMEN		500
Candidats ayant passé un examen TCF	500	
Dont 200 Habitants de Grand Paris Sud ayant passé l'examen TCF	200	

L'activité du CFP Grand Paris Sud

Le CFP Grand Paris Sud développe des actions de formation, d'insertion et d'accompagnement destinées aux publics éloignés de l'emploi sur l'ensemble du territoire de l'agglomération.

Son activité s'articule autour :

- d'actions de remobilisation,
- d'actions de formation,
- d'actions d'accompagnement renforcé,
- ainsi que d'une activité de centre d'examen.

L'ensemble des actions de formation mises en œuvre par le CFP Grand Paris Sud s'inscrit dans le cadre de la certification qualité Qualiopi, garantissant un haut niveau d'exigence pédagogique et organisationnelle.

En 2025, les 3 pôles du CFP Grand Paris Sud ont accompagné et formé **1 081 bénéficiaires**.

944 apprenants dans le cadre de l'activité de formation parmi lesquels 771 demandeurs d'emploi et 173 salariés ou agents en poste

et 137 bénéficiaires dans le cadre des activités de remobilisation et d'accompagnements renforcés.

Le CFP Grand Paris Sud est également une structure d'insertion par l'activité économique. Il porte à ce titre une activité de prestations de service en direction des particuliers, des collectivités et des entreprises

Le CFP Grand Paris Sud porte également plusieurs supports d'activité dans le cadre de ses ateliers chantiers d'insertion, permettant aux bénéficiaires de développer leurs compétences dans des conditions réelles de travail.

En 2025 :

- le restaurant d'application « Chez Fernand » a réalisé un chiffre d'affaires de 32 348 €,
- les prestations de nettoyage ont représenté 13 683 €,
- et les prestations d'encadrement périscolaire 5 717 €.

Ces activités constituent des supports pédagogiques favorisant l'acquisition de compétences professionnelles et l'accès à l'emploi.

III. 1 Les actions en faveur des demandeurs d'emploi

908

Personnes accompagnées vers l'emploi

Le CFP Grand Paris Sud a formé et accompagné 908 bénéficiaires demandeurs d'emploi en 2025.



545

FEMMES

bénéficiaires en
recherche d'emploi



363

HOMMES

bénéficiaires en
recherche d'emploi



48 %

De bénéficiaires
résidents en QPV



473

bénéficiaires résident
à Grand Paris Sud

VOLUME HORAIRE

FORMATIONS

191 599 h

heures stagiaires de formation

ACCOMPAGNEMENT

24 491 h

heures d'accompagnement ou d'immersion
professionnelle

Le CFP Grand Paris Sud est présent sur l'ensemble du territoire

TOP 10 VILLES GPS BÉNÉFICIAIRES DEMANDEURS D'EMPLOI

Communes	Nbre de bénéficiaires
GRIGNY	128
RIS ORANGIS	84
EVRY COURCOURONNES	77
SAVIGNY LE TEMPLE	56
CORBEIL ESSONNES	53
MOISSY CRAMAYEL	33
VERT SAINT DENIS	14
COMBS LA VILLE	8
CESSON	6
VILLABE	4

Demandeurs d'emploi

TOP 10 VILLES HORS GPS DEMANDEURS D'EMPLOI

Communes	Nbre de bénéficiaires
VIRY-CHÂTILLON	27
MELUN	24
ATHIS MONS	16
DAMMARIE LES LYS	10
JUVISY SUR ORGE	10
SAVIGNY SUR ORGE	9
BRETIGNY SUR ORGE	8
MASSY	5
EPINAY SOUS SENART	5
EPINAY SUR ORGE	4

Le CFP Grand Paris Sud s'appuie sur un réseau partenarial solide afin de proposer un accompagnement global intégrant la levée des freins périphériques à l'emploi :

- santé,
- mobilité,
- accès aux droits,
- inclusion numérique,
- culture,
- confiance en soi.

Coffre fort numérique : le CFP Grand Paris Sud ouvre pour chaque bénéficiaire un coffre numérique lui permettant de sécuriser l'ensemble de ses documents d'identité et autres documents administratifs nécessaire à ces démarches.

IPC (Investigations Préventives et Cliniques), qui se situe à Corbeil Essonne propose 2 rdv médicaux pour réaliser un check up santé (urine, sang, cardiaques etc....) entièrement gratuit et "privatisable" pour nos groupes par demi-journées, ouvert aussi aux conjoints

Droits de regards Le partenariat avec l'opticien solidaire « Droits de Regards » permet aux bénéficiaires d'accéder à des équipements optiques pris en charge dans le cadre du dispositif 100 % santé.

Conservatoire de Grigny/FABRICOLAB : Des ateliers culturels et artistiques sont proposés aux apprenants afin de renforcer :

- l'expression orale,
- la confiance en soi,
- la pratique du français,
- et l'ouverture culturelle.

Le partenariat avec le Fabricolab permet également la découverte d'outils numériques et collaboratifs innovants.

L'association DECIDER : Depuis plusieurs années, ce partenariat favorise l'accès à la culture et la mobilité des bénéficiaires à travers des sorties et visites culturelles.

Médiathèques de Grand Paris Sud : Les apprenants bénéficient d'ateliers lecture et d'un accompagnement vers l'autonomie dans l'utilisation des ressources culturelles et pédagogiques du réseau des médiathèques.

La Philharmonie de Paris : *Studio 19* organise des ateliers à Grigny qui engage les jeunes du territoire dans des explorations artistiques collectives.

Emmaüs Connect : Le CFP Grand Paris Sud est relais numérique Emmaüs Connect et accompagne les bénéficiaires dans l'accès :

- aux équipements numériques,
- aux outils dématérialisés,
- et aux usages indispensables à l'insertion sociale et professionnelle.

L'accompagnement proposé par le CFP Grand Paris Sud repose sur une approche globale des parcours, intégrant les dimensions sociales, professionnelles, numériques, culturelles et sanitaires.

III. 2 Les actions en faveur des salariés ou agents en poste

173

APPRENANTS SALARIES OU
AGENTS EN POSTE

173 apprenants salariés ou agents en poste En effet, l'expertise de chacun des pôles du CFP Grand Paris Sud est mise à profit pour la formation continue des agents et salarié du territoire.



138

APPRENANTES
SALARIEES OU AGENTS



35

APPRENANTS
SALARIES OU AGENTS

Le pôle linguistique et remise à niveau dispense des formations de remise à niveau pour les agents de la Mairie de Grigny, les agents de GPS et les gardiens d'immeuble des résidences Yvelines Essonne depuis de nombreuses années.

Pour le pôle qualification, il s'agit de formation d'habilitation électrique et de Premiers Secours en Santé Mentale pour les agents et salariés.

Salariés ou agents en poste

III. 3 L'activité de Centre d'Examen



500

CANDIDATS

500 candidats ont passé un examen du Test de Connaissance en Français (TCF) pour l'accès à la nationalité française, l'obtention de la carte de résident ou le TCF Tout Public REMOBILISÉS

Le Test de Connaissance en Français (TCF) est un test exigé par la préfecture niveau A2 pour l'obtention de la carte de séjour de 10 ans et niveau B1 pour la naturalisation.

200 habitants de GPS ont passé leur examen TCF au CFP Grand Paris Sud

TOP 5 DES VILLES CANDIDATS TCF

Communes	Nbre de bénéficiaires
GRIGNY	77
EVRY COURCOURONNES	45
RIS ORANGIS	33
CORBEIL ESSONNES	32
COMBS LA VILLE	3

En 2025 les demandes pour le TCF ont augmenté considérablement car au 1^{er} janvier 2026 les niveaux de français exigés sont passés du A2 au B1 pour la carte de 10 ans et du B1 au B2 pour la naturalisation. Une session supplémentaire a été mise en place en mars 2025 afin de faire face à l'attente trop longue de dates disponibles pour la passation de l'examen.



PÔLE

LINGUISTIQUE

Apprendre la langue,
Construire son avenir

Le pôle linguistique accompagne les habitants du territoire dans l'acquisition des compétences linguistiques indispensables à leur insertion sociale, professionnelle et citoyenne.

486 bénéficiaires accompagnés en 2025

IV. Pôle Linguistique et remise à niveau

PÔLE LINGUISTIQUE

486

APPRENANTS



317

APPRENANTES
DEMANDEUSES D'EMPLOI

22

APPRENANTES EN FORMATION
CONTINUE

181

APPRENANTS
DEMANDEURS D'EMPLOI

10

APPRENANTS EN FORMATION
CONTINUE



Dispositif AVEC

81%

DE SORTIES DYNAMIQUES
(en emploi ou en formation)

53%

DE RÉSIDENTS
EN QPV

96 %

DE REUSSITE AU DCL

Pôle linguistique et remise à niveau	Bénéficiaires 2025	Bénéficiaires 2024	Nbre d'heures stagiaires 2025	Nbre d'heures stagiaires 2024	Variation heures stagiaires
AVEC	389	358	100.685	76.330	+32%
FLE SIAE	58	45	8.615	10.589	-19%
Total bénéficiaires demandeurs d'emploi	447	403	109 685	86 919	---
Total bénéficiaires Remise à niveau Salariés et agents	39	32	1 670	2 295	-27%
Total bénéficiaires	486	435	111.355	92 214	+20%

IV.1 L'activité de formation des demandeurs d'emploi 2025 du pôle linguistique

Le dispositif AVEC constitue l'activité principale du pôle linguistique du CFP Grand Paris Sud.

Les ateliers linguistiques proposés du niveau A1.1 au niveau B1 permettent aux bénéficiaires de développer progressivement leurs compétences en français afin de favoriser :

- leur insertion sociale,
- leur autonomie,
- l'accès à une formation qualifiante,
- et l'accès à l'emploi.

Les parcours intègrent :

- des modules de la vie quotidienne,
- un module professionnel,
- des ateliers numériques,
- ainsi qu'un accompagnement à l'émergence du projet professionnel.

Les parcours sont construits de manière progressive afin de permettre aux bénéficiaires les plus éloignés de la langue française d'atteindre progressivement le niveau A2 ou B1.

Selon leurs besoins, certains bénéficiaires peuvent ainsi intégrer plusieurs ateliers successifs afin de consolider durablement leurs acquis linguistiques.

Les niveaux des formations AVEC au CFP Grand Paris Sud vont du A1.1 au B1. Les évaluations initiales déterminent le niveau que chaque bénéficiaire intégrera. Ils pourront faire plusieurs parcours de formation de 3 mois et demi afin d'atteindre le niveau B1.

À l'issue des parcours AVEC, les bénéficiaires sont orientés selon leur projet professionnel :

- vers l'emploi,
- vers les chantiers d'insertion du CFP Grand Paris Sud,
- vers les formations qualifiantes du pôle qualification,
- ou vers d'autres organismes de formation adaptés à leurs objectifs.

Les insertions professionnelles concernent principalement :

- les métiers du nettoyage,
- de la restauration,
- du bâtiment,
- et des services à la personne.

Diplôme de Compétences de Langues :

Les bénéficiaires ayant atteint le niveau A2 ou B1 peuvent présenter le DCL PRO ou le DCL FLE.

Ce diplôme national, particulièrement adapté aux adultes, valorise les compétences linguistiques dans un contexte professionnel et peut également être utilisé dans le cadre :

- des démarches préfectorales,
- de l'obtention de la carte de résident,
- ou des demandes de naturalisation.

En 2025 :

- 129 bénéficiaires ont été inscrits au DCL,
- avec un taux de réussite de 96 %.

Le passage du DCL constitue pour les apprenants une véritable reconnaissance de leur parcours et un levier important de confiance en soi.

En 2025, 40 ateliers linguistiques AVEC de 12 à 20 personnes se sont déroulés en continu sur le territoire de GPS, tous les 3 mois et demi pour les cours en journée, et sur toute l'année pour les cours du soir.

Villes	Structures	Adresses	Nombre d'ateliers/an	Heures de formation
Grigny	Siège du CFP Grand Paris Sud	23 rue des ateliers	9	2 250
Corbeil	MDEF	23 av Chantemerle	3	750
Evry	COALLIA	9 bd des Coquibus	3	750
Evry	MDEF	Av de l'Europe	3	750
Ris Orangis	SOS SOLIDARITE	85 bis rte de Grigny	3	750
Ris Orangis	RIS EMPLOI	10 place Jacques Brel	3	750
Savigny le Temple	LE MILLENAIRE	3 place du 19 mars 1962	6	1500
Moissy Cramayel	CENTRE SOCIAL NOYER PERROT	Rue de la mare l'évêque	3	750
Lieusaint	CENTRE SOCIAL	23 rue de Paris	3	750
Cours du soir Grigny entrées/sorties permanentes	CVS	1 rue de la plaine	3	750
Cours du soir Savigny le Temple entrées/sorties permanentes	LE MILLENAIRE	3 place du 19 mars 1962	1	250
TOTAL			40	10 000

En 2025, le dispositif AVEC a accompagné 389 bénéficiaires.

Afin de sécuriser les parcours :

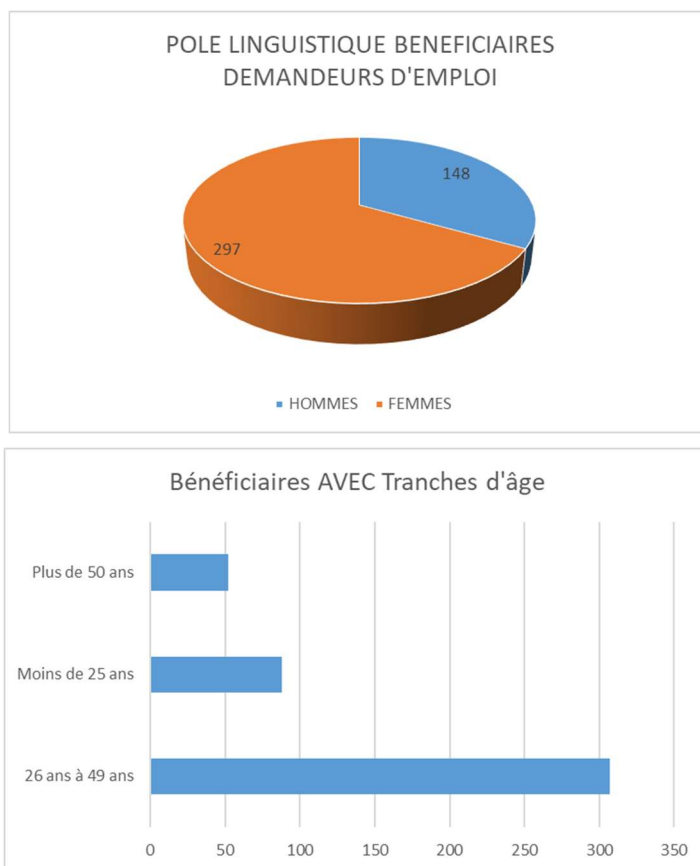
- 83 bénéficiaires ont suivi deux ateliers successifs,
- 12 bénéficiaires ont suivi trois ateliers successifs,
- et 8 bénéficiaires ont intégré une formation qualifiante du CFP Grand Paris Sud à l'issue de leur parcours linguistique.

Le public accompagné par le pôle linguistique est majoritairement féminin.

En 2025 :

- 64 % des bénéficiaires étaient des femmes,
- et 56 % résidaient en quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV).
- Le dispositif joue ainsi un rôle essentiel dans l'accompagnement linguistique et professionnel des habitantes des quartiers prioritaires du territoire.
- Le public des demandeurs d'emploi du pôle linguistique est constitué à 64 % de femmes (principalement des femmes de plus de 26 ans) et de 47% de résidents en QPV.

Au-delà de l'apprentissage du français, les ateliers linguistiques contribuent au développement de l'autonomie des bénéficiaires dans leurs démarches administratives, leur insertion sociale et leur accès à l'emploi.



Le CFP Grand Paris Sud intervient également dans le cadre d'actions mutualisées portées avec les structures d'insertion de l'Essonne via le réseau Act Essonne.

Ces formations visent à renforcer :

- les compétences linguistiques,
- l'autonomie professionnelle,
- et l'accès à la certification linguistique des salariés en insertion.

Deux actions de remise à niveau ont également été déployées auprès des salariés en insertion de la structure Études et Chantiers sur les sites de Palaiseau et Vigneux-sur-Seine.

Ces parcours permettent aux bénéficiaires de consolider leurs compétences linguistiques afin de sécuriser leur insertion professionnelle.

IV.2 L'activité de formation continue 2025 pour les salariés et agents du pôle linguistique

En 2025, le CFP Grand Paris Sud a poursuivi ses actions de remise à niveau en français auprès des agents des collectivités territoriales et des structures partenaires du territoire.

Quatre formations ont notamment été organisées pour 28 agents de la Ville de Grigny afin de renforcer leurs compétences linguistiques dans un contexte professionnel.

En 2025 :

- 34 salariés en insertion ont présenté le TCF,
- avec un taux de réussite moyen de 53 %.

Ces certifications constituent un levier important de sécurisation des parcours professionnels et administratifs des bénéficiaires.

IV.4. Les temps forts du pôle linguistique en 2025

En 2025, le CFP Grand Paris Sud a poursuivi le déploiement du dispositif AVEC sur l'ensemble du territoire de Grand Paris Sud avec le soutien de l'agglomération.

Le dispositif a fait l'objet d'un conventionnement FAMI 2025-2027 à hauteur de 1 046 225 €, confirmant la reconnaissance institutionnelle et territoriale de cette action structurante.

Les évolutions du cadre de financement ont conduit à un recentrage des publics éligibles au dispositif.

En 2025, le CFP Grand Paris Sud a renforcé son offre de cours du soir avec l'ouverture d'un nouvel atelier d'alphabétisation au CVS de Grigny.

Le territoire compte désormais :

- trois cours du soir à Grigny,
- et un cours du soir à Savigny-le-Temple.

Ces ateliers permettent de proposer des solutions adaptées aux publics ayant des contraintes professionnelles ou familiales.

En 2025, le CFP Grand Paris Sud et le CIDFF ont lancé le dispositif « VIE DES FEMMES » (Vers l'Insertion et l'Emploi des Femmes).

Ce dispositif vise à accompagner les femmes les plus fragiles et éloignées de l'emploi à travers :

- des actions de remobilisation,
- un accompagnement collectif,
- et la levée des freins linguistiques.

Le pôle linguistique intervient notamment sur :

- le repérage des bénéficiaires,
- l'accompagnement linguistique,
- et la remobilisation des femmes éloignées du réseau pour l'emploi.

Les résultats du pôle linguistique en 2025 sont particulièrement positifs :

Sorties positives 6 mois après la sortie : 81%	
Formations certifiantes/qualifiantes	46%
En emploi	35%

Autres	
Suite de parcours linguistiques au CFP Grand Paris Sud en janvier 2026	9%
Formations non certifiantes/qualifiantes hors CFP Grand Paris Sud	3%
Abandons, sans activités en fin de formation	7%

“

TÉMOIGNAGE

Maguette,



« Bonjour, je m'appelle Maguette. J'habite en France depuis 2018. Je suis venue en France pour soigner ma fille.

Au Sénégal, j'ai arrêté l'école en primaire et quand je parlais ou écrivais en français je faisais beaucoup de fautes. En 2025, je me suis inscrite au CFP Grand Paris Sud dans un atelier linguistique de niveau A2. A la fin de la formation, j'ai pu passer le DCL (Diplôme de Compétences de Langue) et j'ai obtenu le niveau B1. J'étais très contente et fière de moi-même mais également de ma formatrice Madeleine qui est une personne exceptionnelle qui nous apprend le français mais aussi nous conseille et nous oriente. Grâce à l'équipe du CFP Grand Paris Sud et à Mme Maria, responsable de la linguistique, j'ai pu intégrer l'atelier de remobilisation au CIDFF. J'ai pu prendre confiance en moi et apprendre beaucoup de choses. J'ai pu obtenir mon titre de séjour et trouver un emploi. Aujourd'hui j'ai un CDI de femme de chambre dans un hôtel à Paris ».

PÔLE LINGUISTIQUE

”



PÔLE INSERTION & TRANSITION VERS L'EMPLOI

**Remobiliser, accompagner,
construire des parcours durables**

Le pôle insertion accompagne les publics les plus éloignés de l'emploi à travers des actions de remobilisation, d'accompagnement renforcé et des parcours professionnalisants.

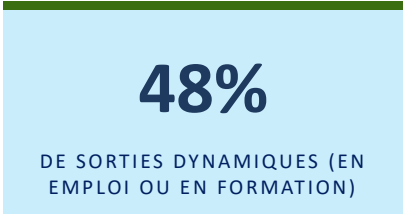
345 bénéficiaires accompagnés en 2025

V Pôle Insertion / Transition Vers l'Emploi :

**162**APPRENANTES
DEMANDEUSES D'EMPLOI
EN FORMATION**70**FEMMES EN PARCOURS
D'ORIENTATION/
REMOBILISATION**46**APPRENANTS
DEMANDEURS D'EMPLOI**67**HOMMES EN PARCOURS
D'ORIENTATION**41%**DE BENEFICIAIRES
RESIDENT EN QPV**Pôle INSERTION / TRANSITION**

V.1 L'activité de formation des demandeurs d'emploi 2025 du pôle insertion / transition vers l'emploi

Chantiers d'insertion

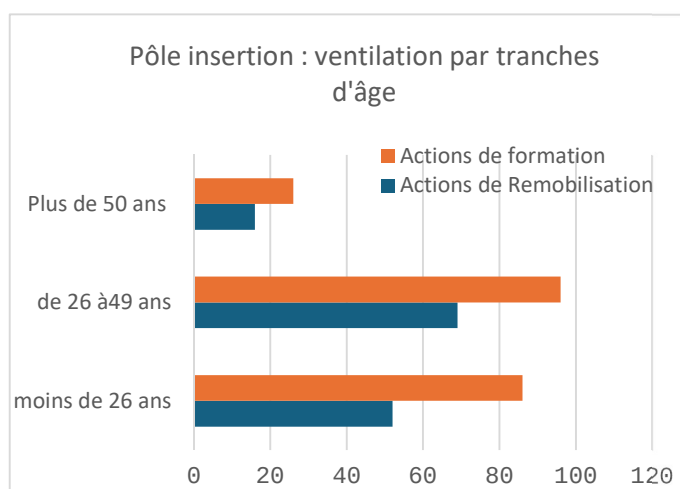
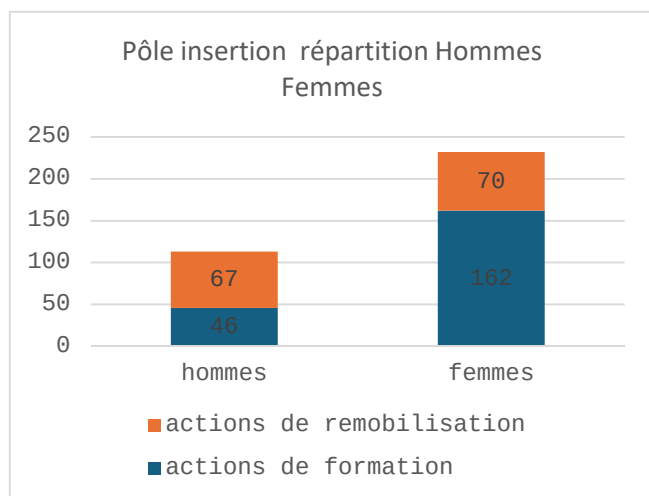


	Bénéficiaires 2025	Bénéficiaires 2024	Heures stagiaires 2025 Formation	Heures stagiaires 2025 Remobilisation	heures stagiaires 2024	Variation
Ateliers Chantier d'insertion	108	92	44 532	22 771	64 537	+4%
Nettoyage Monobrosse	7	---	147	---	---	+100%
Initiation au BABYSITTING	29	20	377	---	235	+60%
Brevet BNSSA	34	38	2961	---	3170	-6%
Hygiène FSHA	30	---	420	---	---	100%
Actions PASSERELLES Métiers		28	---	---	2671	-100%
Total actions de formation	208	178	48 437	22 771	67 443	+5,5%
Ateliers de découverte	105	65	---	644	505	+27%
Médiation par la cuisine	6	---	---	84	25	+236%%
Rallye Emploi	---	21	---	---	735	-100%
Defis	26	57	---	992	1050	-5.5%
Total action de remobilisation	137	143	---	1720	1580	---
TOTAL	345	321	48 437	24 491	69 023	-5,6%

Le pôle insertion a accompagné 345 bénéficiaires en 2025. Le public reste majoritairement féminin à hauteur de 69%. Cette forte féminisation s’explique en grande partie par les stéréotypes de genre qui persistent pour les métiers d’agent de restauration, d’agent de nettoyage, d’assistante de vie aux familles et d’ATSEM. Au sein du public jeune les hommes sont en revanche plus présents. Il s’agit notamment des publics des actions d’insertion par le Sport.

PÔLE INSERTION / TRANSITION

V.2 Les temps forts du pôle insertion / transition vers l'emploi en 2025



En 2025, les supports d'activité des chantiers d'insertion ont poursuivi leur développement sur le territoire.

Le restaurant d'application « Chez Fernand », situé au sein de la MJC Fernand Léger de Corbeil-Essones, a servi 694 couverts et réalisé plusieurs prestations traiteur.

Le chantier d'insertion petite enfance a lancé une activité de prestation d'encadrement d'enfants sur les temps périscolaires en renfort des équipes de la pause méridienne à Grigny en 2025.

Le chantier d'insertion nettoyage a renforcé son activité de prestations auprès :

- des collectivités,
- des entreprises,
- et des partenaires du territoire.

Le chantier d'insertion petite enfance a développé en 2025 une activité d'encadrement périscolaire en soutien aux équipes de la Ville de Grigny sur les temps méridiens.

L'analyse des besoins du secteur de l'aide à domicile a conduit le CFP Grand Paris Sud à faire évoluer le chantier d'insertion services à la personne vers les métiers du médico-social.

Les contraintes de mobilité et d'organisation du secteur de l'aide à domicile rendaient en effet les parcours d'insertion plus difficiles à sécuriser pour certains bénéficiaires.

Le CFP Grand Paris Sud a ainsi réorienté progressivement le dispositif vers les métiers :

- des EHPAD,
- des établissements hospitaliers,
- et des structures d'accueil du handicap.

La certification préparée est désormais celle d'Agent de Service Médico-Social.

Le pôle insertion a poursuivi en 2025 le développement d'actions de remobilisation destinées aux publics éloignés du réseau pour l'emploi.

Le dispositif DEFIS a notamment permis :

- de repérer 221 jeunes sur 24 mois,
- et d'accompagner 134 jeunes dans des actions de remobilisation.

Parmi eux, 58 jeunes ont signé un Contrat d'Engagement Jeune en partenariat avec la Mission Locale.

En 2025, les évolutions des appels à projets de l'État ont conduit à une réorganisation des dispositifs de repérage et de remobilisation.

La DDETS de l'Essonne a renouvelé sa confiance dans les actions du CFP Grand Paris Sud en :

- facilitant son intégration au projet régional « Trouve Ta Voix » porté par la Croix Rouge Insertion,
- et en validant le projet « Vie des Femmes » porté avec le CIDFF.

Le pôle insertion confirme ainsi son rôle d'acteur de proximité dans l'accompagnement des publics les plus fragiles vers une insertion durable.

“

TÉMOIGNAGE

Oussama,



« Bonjour, je m'appelle Oussama. Depuis mon arrivée en France à Grigny en août 2022, le CFP Grand Paris Sud a joué un rôle très important dans mon parcours d'intégration et d'insertion professionnelle.

J'ai commencé un parcours linguistique au CFP Grand Paris Sud en septembre 2022, qui m'a permis de progresser rapidement en français jusqu'à l'obtention du niveau B2 en 2024. Grâce à cet accompagnement, j'ai pu reprendre confiance en moi et construire progressivement mon projet professionnel.

Par la suite, j'ai intégré une passerelle restauration, avant d'entrer sur le chantier Employé Polyvalent de Restauration en janvier 2025. Cette expérience a été très enrichissante tant sur le plan professionnel qu'humain.

Grâce au soutien des formateurs et des encadrants, j'ai obtenu mon Titre Professionnel EPR la même année. En parallèle, j'ai également obtenu la nationalité française en mai 2026, une grande fierté pour moi et ma famille.

Aujourd'hui, je travaille à la mairie de Grigny en qualité d'Employé Polyvalent de Restauration depuis le 1er juin 2025.

Je remercie chaleureusement toute l'équipe du CFP Grand Paris Sud pour leur accompagnement très professionnel, leur bienveillance et leur confiance tout au long de mon parcours, et plus particulièrement Madame Cheffe Sonia Jaquet, ainsi que Madame Mohammedi Bahet, formatrice linguistique ».

”

Pôle INSERTION / TRANSITION



PÔLE QUALIFICATION

Former aujourd'hui aux métiers qui recrutent demain

Le pôle qualification développe des formations certifiantes répondant aux besoins des entreprises et des secteurs en tension afin de favoriser un accès rapide et durable à l'emploi

116 bénéficiaires accompagnés en 2025

VI Pôle Qualification Professionnelle

VI.1 L'activité de formation les demandeurs d'emploi 2025 du pôle qualification

**14**APPRENANTES
DEMANDEUSES D'EMPLOI**138**APPRENANTES SALARIES
OU AGENTS**102**APPRENANTS
DEMANDEURS D'EMPLOI**4**APPRENANTS SALARIES OU
AGENTS**45%**DES APPRENANTS
DEMANDEURS D'EMPLOI
RESIDANT EN QPV**70%**

SORTIES EN EMPLOI

Pôle QUALIFICATION

Pôle QUALIFICATION

	Bénéficiaires 2025	Bénéficiaires 2024	heures stagiaires 2025	heures stagiaires 2024	variation
Agent de maintenance du bâtiment (Geeks du bâtiment)	40	56	16.300	26.479	-38%
Technicien datacenter (Plombiers du numérique)	50	26	18.616	12.311	+51%
Installateurs Equipements électriques	12		3.518		+100%
Ouvrier écoconstruction	14	14	4.042	4.042	
Technicien fibre		22		7.952	-100%
Titre pro Maçon VRD		11		3.576	-100%
Titre pro Agent de maintenance du bâtiment		9		3.654	-100%
Total Formation demandeurs d'emploi	116	138	42.476	58.014	-26%
Formation continue des salariés					
habilitation électrique	12	8	168	102	+64%
Premiers Secours en Santé Mentale	114	62	1568	1785	-12%
Sauveteur Secouriste du Travail	8		112		+100%
TOTAL formation continue pôle qualification	134	70	1848	1887	-2%
	248	208	44.324	59.901	-26%

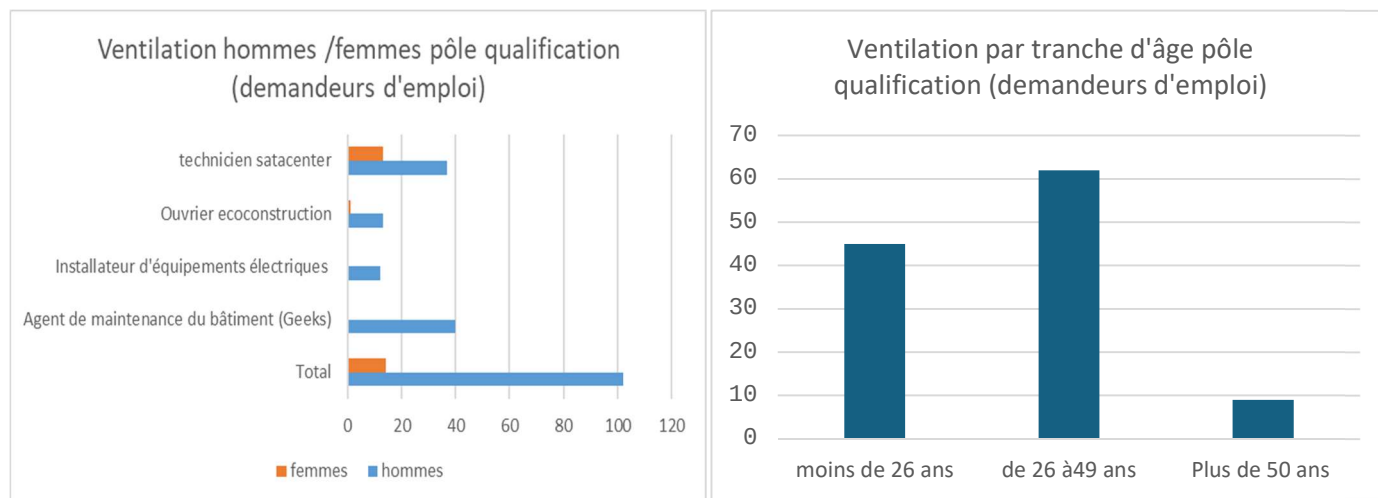
Le pôle qualification est dédié aux formations certifiantes de niveau 3 (CAP) ainsi qu'aux formations préqualifiantes destinées aux publics éloignés de l'emploi.

Depuis 2020, le CFP Grand Paris Sud travaille en étroite collaboration avec la fondation Impala Avenir, engagée dans l'insertion professionnelle des jeunes. Cette fondation a notamment développé les labels de formation « Les Plombiers du Numérique », dédiés aux métiers de technicien datacenter et technicien fibre optique, ainsi que « Les Geeks du bâtiment » pour les formations d'agents de maintenance du bâtiment.

En 2025, le pôle qualification a accompagné 116 bénéficiaires demandeurs d'emploi, contre 138 en 2024. Cette évolution s'explique principalement par l'arrêt des formations liées au raccordement fibre optique, le déploiement du réseau très haut débit ayant fortement réduit les besoins de recrutement sur ce métier.

À l'inverse, le développement des datacenters sur le territoire national, et particulièrement en Île-de-France, a généré une forte demande en techniciens spécialisés dans les infrastructures numériques. Dans ce contexte, les bénéficiaires formés par le CFP Grand Paris Sud ont été particulièrement recherchés par les entreprises du secteur, avec des taux d'accès à l'emploi pouvant atteindre 90 % à l'issue de certaines sessions de formation.

Ces formations bénéficient aujourd'hui d'une réelle reconnaissance sur le territoire, comme en témoignent les nombreuses candidatures spontanées reçues à chaque ouverture de session.



Le public du pôle qualification est généralement masculin et plus jeune. 45 % du public réside en QPV. Le public des demandeurs d'emploi est un public jeune 43 % du public a moins de 25 ans.

En moyenne, malgré le public parfois très éloigné de l'emploi, le taux de mise en emploi est de 69%

VI.2 L'activité de formation continue 2025 pour les salariés et agents du pôle qualification

Le pôle se consacre également à des formations d'habilitations de techniciens ou d'agent territoriaux pour des travaux électriques, travaux publics ou plus récemment d'actions de formation continue courtes telle que la formation « Premiers secours en santé mentale ».

114 agents ou salariés ont bénéficié de formation continue pour la nouvelle formation de Premier Secours en Santé mentale.

VI.3 Les temps forts du pôle qualification en 2025

Entre 2023 et 2025, le pôle qualification a consolidé le développement des formations Technicien Datacenter et Agent de Maintenance du Bâtiment dans le cadre du Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences (PRIC) porté par la Région Île-de-France.

Ce soutien a permis au CFP Grand Paris Sud de déployer jusqu'à trois sessions annuelles pour chacune de ces formations, contribuant ainsi à structurer une offre de qualification reconnue sur le territoire. Ces parcours sont aujourd'hui pleinement identifiés par les prescripteurs de Grand Paris Sud et attirent particulièrement les jeunes éloignés de l'emploi grâce à des formations courtes, professionnalisantes et fortement orientées vers l'accès rapide à l'emploi.

L'évolution des politiques régionales de financement de l'insertion et de la formation professionnelle annoncée en 2024 a conduit le pôle qualification à adapter son modèle de développement en renforçant le recours aux dispositifs POEI (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle) de France Travail.

Ce dispositif permet à une entreprise ayant un besoin de recrutement identifié de bénéficier d'un financement de formation préalable à l'embauche du candidat.

Dans ce cadre, une première session POEI a été mise en œuvre en 2025 pour 12 candidats recrutés par la société NEKLAN sur des postes d'installateurs d'équipements électriques intervenant sur des projets liés aux datacenters.

Tout au long de l'année 2025, le CFP Grand Paris Sud et la fondation Impala Avenir ont poursuivi un important travail de développement des partenariats entreprises afin de sécuriser les débouchés professionnels des bénéficiaires avant même l'entrée en formation.

Cette dynamique partenariale a notamment permis au bailleur I3F d'intégrer le dispositif « Les Geeks du Bâtiment » dans le cadre des clauses sociales de son marché de rénovation thermique du quartier de Montconseil à Corbeil-Essonnes.



TÉMOIGNAGE

Kaviyapriya,

« Bonjour, je me nomme Kaviyapriya. Je réside actuellement à Grigny et suis de nationalité indienne. J'ai obtenu un diplôme en informatique en Inde.

Je suis arrivée en France en octobre 2021. En octobre 2022, j'ai intégré le centre CFP Grand Paris Sud Grigny afin de perfectionner ma maîtrise de la langue française. Grâce à cette institution, j'ai validé les niveaux A1, A2 et B1. Par la suite, j'ai suivi une formation de quatre mois en tant que technicienne data center, toujours au sein du CFP Grand Paris Sud. Je tiens à exprimer ma gratitude envers ce centre qui a grandement facilité mon intégration en France et m'a permis d'exercer une profession qui me passionne ».

Actuellement, j'effectue une alternance d'une durée de deux ans au sein de l'entreprise Equinix, spécialisée dans les data centers. J'ai d'ores et déjà reçu une confirmation pour un futur contrat à l'issue de mon alternance ».

**Pôle QUALIFICATION**

VII Les actions de communication et événements 2025

L'année 2025 a été marquée par plusieurs événements majeurs, permettant de valoriser les actions du CFP Grand Paris Sud et de renforcer sa visibilité auprès des publics, partenaires et institutions. Tout au long de l'année, le CFP Grand Paris Sud s'est mobilisé sur le terrain pour aller à la rencontre des publics et favoriser l'accès à l'information et à l'emploi : ***Nous pouvons citer notamment ...***

FÉVRIER & SEPTEMBRE

Matinées des prescripteurs

Organisée deux fois par an cette matinée d'échange avec les prescripteurs du territoire permet au CFP Grand Paris Sud de faire connaître ses actions et de d'échanger avec les partenaires de terrain au plus près des publics. Une trentaine de conseillers sont présents lors de ces matinées.

MARS

Journée Portes Ouvertes

La Journée Portes Ouvertes a constitué un moment clé de l'année, avec la participation de 104 personnes venues découvrir les formations et les ateliers pratiques proposés par le CFP Grand Paris Sud.

Cet événement a permis de mettre en lumière les plateaux techniques et de favoriser les échanges directs avec les équipes pédagogiques.

AVRIL

Le Parvis est à nous

Organisée sur le parvis de la gare de Grigny, cette action de proximité a permis de toucher et renseigner plus de 50 personnes, facilitant ainsi l'accès à l'information pour des publics éloignés des structures classiques.

MAI

Forum Ugecam

La participation à ce forum dédié au handicap a permis de renseigner 36 personnes, en présentant les parcours de formation et les opportunités d'insertion professionnelle proposées par le CFP Grand Paris Sud.

OCTOBRE

Visite de Madame la Préfète Déléguée

La visite de Madame la Préfète Déléguée pour l'égalité des Chances a été un temps fort symbolique.

À cette occasion, trois apprenants ont pu témoigner de leur parcours et de leur intégration en France, mettant en avant l'impact concret des actions du CFP Grand Paris Sud sur les trajectoires de vie.

NOVEMBRE

Parcours vers l'emploi

Lors de cet événement organisé par France Travail, 62 personnes ont pu être informées et orientées, confirmant l'engagement du CFP Grand Paris Sud dans l'accompagnement vers l'emploi.

VIII Perspectives 2026 du CFP Grand Paris Sud

L'année 2026 s'inscrit dans un contexte de transformation des politiques publiques de l'emploi, de la formation et de l'insertion. Les évolutions des modalités de financement ainsi que la réorganisation progressive de l'écosystème territorial de l'emploi conduisent les acteurs de la formation à adapter leurs modèles d'intervention et à renforcer leurs coopérations avec les entreprises et les partenaires institutionnels.

Dans ce contexte, le CFP Grand Paris Sud poursuit son positionnement d'acteur territorial de proximité au service de l'insertion, de la qualification et de l'accompagnement des publics éloignés de l'emploi.

Les financements publics évoluent désormais vers des dispositifs davantage orientés vers les besoins en recrutement des entreprises et les parcours préparatoires à l'embauche, notamment à travers les dispositifs France Travail tels que les Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POEI).

Cette évolution conforte le CFP Grand Paris Sud dans une orientation déjà pleinement engagée : développer des formations construites en lien étroit avec les besoins des entreprises et des secteurs en tension du territoire.

Le renforcement des clauses sociales dans les marchés publics, désormais davantage intégrées aux politiques d'achat des collectivités et des grands donneurs d'ordre, constitue également une opportunité importante pour le développement des actions du CFP Grand Paris Sud en faveur de l'insertion professionnelle.

Parallèlement, les besoins d'accompagnement des publics continuent de croître dans un contexte de fragilisation sociale accrue. Cette réalité se traduit par une augmentation constante des demandes d'accompagnement et confirme l'utilité sociale des actions portées par le CFP Grand Paris Sud sur le territoire.

Dans le même temps, les évolutions du réseau pour l'emploi et la mise en place des Comités Locaux Pour l'Emploi (CLPE) ouvrent de nouvelles perspectives de coopération territoriale entre les acteurs de l'emploi, de l'insertion, de la formation et les collectivités.

En Essonne, les travaux engagés à l'échelle des territoires de Grand Paris Sud et Val d'Yerres Val de Seine ont notamment permis d'identifier les enjeux croissants liés à l'accompagnement linguistique et à l'intégration des publics migrants.

À cet égard, le dispositif AVEC, porté par le CFP Grand Paris Sud depuis 2020, apparaît aujourd'hui comme une action structurante et reconnue sur le territoire en matière de français à visée professionnelle et d'accompagnement vers l'emploi.

Pour 2026, le CFP Grand Paris Sud entend poursuivre :

- le développement de ses partenariats entreprises,
- le renforcement de ses actions de proximité,
- l'adaptation de ses formations aux besoins des secteurs en tension,
- et la consolidation de son rôle d'acteur territorial de référence en matière d'insertion, de qualification et d'accompagnement des publics fragiles.

CFP

GRAND PARIS SUD

*Centre de Formation
et de Professionnalisation*

NOUS CONTACTER

23 rue des Ateliers

91350 Grigny

01 69 56 91 91

contact@cfp-gps.fr

www.cfp-gps.fr

Rapport d'activité 2025 • Édition 2026 • CFP Grand Paris Sud