

# Agir pour le développement économique et l'emploi

## Le Centre de Formation et de Professionnalisation entre dans la cour des grands

Lorsque le Centre de Formation et de Professionnalisation (CFP) Les Lac de l'Essonne a été créé en 2008 par les élus de Grigny et Viry-Chatillon, c'était un vrai pari. D'abord de se lancer dans l'aventure de la formation continue et, de surcroît, en décidant d'implanter cet organisme de formation au cœur d'un quartier populaire. « La singularité des habitants de ce territoire, c'est qu'ils sont éloignés de l'emploi et de la formation. 60% des personnes inscrites à Pôle Emploi ont peu ou pas de diplôme », explique Philippe Rio, maire de Grigny et président du CFP, « un des freins à la formation professionnelle que nous avons constaté, ce sont les longues distances à parcourir pour trouver un organisme. Si, pour se former, il faut se lever aux aurores, payer les transports, le repas de midi, pour les habitants cela devient vite impossible économiquement et beaucoup renoncent ».

L'autre pari, c'était de positionner une partie de l'activité du CFP sur des formations à des métiers en tension où les entreprises ne trouvent pas facilement de main d'œuvre et où les formations traditionnelles sont absentes.



CFP à la Grande Borne

C'est le cas du métier de raccordeur-monteur en fibre optique chargé de relier chaque logement au futur réseau à très haut débit (voir encadré page 13). Le CFP s'est équipé d'un plateau technique qui reproduit les conditions réelles de travail et permet d'aborder les différentes facettes du métier. Avec cet outil, le CFP gagne encore plus

## Panorama des formations du CFP

Le Centre de Formation et de Professionnalisation forme chaque année entre 100 à 150 demandeurs d'emploi à différents métiers ainsi que des salariés d'entreprises (entre 50 et 130 personnes par année dans le cadre de la formation continue). Le CFP a organisé son activité autour de Pôles d'activités et d'un pôle transversal :

- **Pôle des Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication** : monteur-raccordeur pour le déploiement de la fibre optique, des centres d'appel.
- **Pôle des Métiers de Services au Bâtiment** : agent machiniste dans le secteur du nettoyage, agent paysagiste, gardien d'immeubles, canalisateur pour la réalisation de petits travaux de voirie annexes à un chantier de pose de canalisation.
- **Pôle des Métiers de la Restauration** : métier de la cuisine.
- **Pôle Linguistique et de remise à Niveau dans différentes matières** : plusieurs modules sont proposés : français à visée professionnelle, français pour la préparation des concours administratifs, mathématiques, bureautique, anglais professionnel.

Pour tout renseignement, contacter le CFP 01 69 56 91 91

### Nouvelle formation au CFP

## Devenez « Ouvrier du Paysage »

Après les métiers d'agent machiniste dans le nettoyage et de cuisinier, le CFP s'apprête à lancer un nouveau cursus de formation sous la forme d'un chantier école, porté par la communauté d'agglomération et financé par le Conseil régional Ile-de-France pour préparer à la profession d'Ouvrier du Paysage. Cette formation s'adresse à des jeunes et des adultes en situation de difficulté sociale et professionnelle qui recherchent une nouvelle orientation. Le chantier école repose sur des apprentissages pratiques qui vont se faire à la Grande Borne. Les stagiaires contribueront à embellir le quartier dans le cadre de la rénovation. Le travail sera d'aménager et d'entretenir les jardins et espaces publics avec des plantes, des arbustes, du mobilier urbain, des dallages pour le sol, des clôtures, etc.. Au terme des six mois de formation, qui alternent des temps d'apprentissage collectifs et de suivi individuel, le stagiaire peut obtenir un diplôme d'ouvrier paysager. Si vous aimez travailler à l'extérieur, avez du goût pour la nature, le jardinage et si vous voulez être un acteur de l'amélioration de votre quartier, alors ce métier est fait pour vous.

Pour tout renseignement, contacter le CFP 01 69 56 91 91

la confiance des employeurs et devient un des dix organismes de formation reconnus au niveau national par « Objectif Fibre ». « Cette labellisation est une reconnaissance du sérieux et du professionnalisme du CFP », se félicite Philippe Rio. Autre bonne nouvelle, le CFP vient de recevoir une habilitation pour délivrer aux stagiaires un diplôme, le certificat de qualification professionnelle de monteur-raccordeur, reconnu par l'Etat est un gage supplémentaire de savoir-faire pour les entreprises. Six années après sa création, le CFP a gagné son pari de devenir un organisme de formation capable de rivaliser avec les plus grands du secteur et de jouer un rôle majeur dans l'insertion professionnelle en donnant l'opportunité d'accéder à des métiers porteurs.

### Plateau technique fibre optique au CFP



Djelloul Atig  
1<sup>er</sup> adjoint  
au maire, chargé  
de l'enfance,  
de la jeunesse  
et de la réussite  
citoyenne

## Priorité à l'insertion professionnelle pour les 16-25 ans

Grigny-infos - Le taux de chômage des jeunes Grignois est plus élevé qu'ailleurs, que fait la municipalité pour essayer de changer cette situation ?

Djelloul Atig - Notre volonté est de développer les activités économiques sur notre territoire en favorisant par exemple l'implantation de nouvelles entreprises. Mais notre responsabilité ne s'arrête pas là car l'arrivée d'employeurs ne règle pas de façon automatique le problème du chômage. Nous savons qu'un jeune Grignois sur deux sort de l'école sans aucun diplôme et ne

dispose pas des pré-requis et des savoir-être nécessaires à l'intégration sur le marché du travail. Il y a aussi les risques de discriminations qui pèsent sur les jeunes de banlieue parce qu'ils habitent tel ou tel



quartier ou parce qu'ils s'appellent Aïssatou ou Kamel. Face à cette réalité, notre responsabilité est aussi de traiter de ces difficultés et de proposer des alternatives. Il n'y a pas de fatalité de l'échec. Pour cela, nous avons segmenté notre politique jeunesse. Pour les 12-15 ans, nous mettons l'accent sur le projet éducatif local et la lutte contre le risque de décrochage scolaire. Pour les 16-25 ans, l'effort est mis sur l'insertion professionnelle avec la mise en place de dispositifs d'accompagnement vers l'emploi qui varient selon la situation des jeunes.

#### GI - Quels sont ces dispositifs ?

**DA -** Il en existe plusieurs qui s'adressent aux différentes situations. Le programme « *Trait d'union* »\* qui est piloté par le Centre de Formation et de Professionnalisation est spécifique à des jeunes qui ont décroché de l'école. L'objectif poursuivi avec eux est de travailler un projet professionnel, lever les freins à sa réalisation en prenant en compte toutes les dimensions de leur vie. Autre exemple, nous nous appuyons sur les clauses sociales qui réservent une partie

*“ Pour les jeunes en grande précarité, la ville va prochainement lancer le dispositif « Garantie jeunes » avec un programme d'accompagnement vers une première expérience professionnelle ”.*

des emplois créés dans le cadre de la rénovation urbaine (5% des heures travaillées) aux demandeurs d'emploi les plus en difficulté. Dans ce cadre, par exemple, deux jeunes grignois viennent d'être recrutés en contrat de professionnalisation par la Société de Travaux et de Routes Franciliennes (STRF) qui intervient sur le

Soirée jeunes diplômés de 2013

chantier d'aménagement du Tzen en centre ville. Nous mettons également en œuvre localement des mesures prises au niveau national comme les contrats d'avenir créés à l'initiative du gouvernement. Ainsi, pour les jeunes diplômés qui rencontrent des difficultés d'insertion professionnelle, la commune a recruté une dizaine de garçons et filles pour des durées de une à trois années. Pour les jeunes en situation de grande précarité, nous allons prochainement lancer le dispositif « *Garantie jeunes* ». Il faut avoir entre 18 à 25 ans et être ni en emploi, ni en études, ni en formation. Conclue sous la

forme d'un contrat réciproque d'engagements d'un an entre un jeune et la mission locale, la « *Garantie jeunes* » propose un programme d'accompagnement pour



#### Makan Diagouraga, 21 ans

Titulaire d'un CAP carrelage et d'un BAC pro Maçonnerie/Gros Oeuvre, Makan a suivi une formation de 6 mois au sein du CFP, avec le dispositif « *Trait d'Union* »\*, qui lui a permis de rebondir dans ses études. Il reconnaît

qu'il n'est pas toujours facile de recommencer une formation, comme celle proposée par le CFP, mais il ne regrette pas d'avoir franchi le pas et recommande même aux indécis de faire de même. Il y a appris à se présenter, à mettre en valeur ses qualités et ses acquis, il y a gagné confiance en lui, et remercie l'équipe d'avoir su lui faire découvrir ses atouts et sa force. Il a entrepris un diplôme universitaire de compagnon du bâtiment durable à l'université de Marne la Vallée en septembre. La difficulté maintenant est de trouver une entreprise prête à le faire travailler pour qu'il puisse valider la théorie. Il est prêt à foncer et à finaliser ce diplôme, il a d'ailleurs déjà travaillé sur divers chantiers dont celui du gymnase du Méridien, par exemple, et cultive sa forme et sa ténacité en boxant, à l'anglaise.

garantir une première expérience professionnelle. Le jeune s'engage dans une démarche active vers et dans l'emploi.

#### GI - La ville organise la troisième édition de la soirée jeunes diplômés, quel bilan tirez-vous de cette expérience ?

**DA -** Cette soirée connaît un succès grandissant. L'année dernière, plus de 200 jeunes y ont participé. Beaucoup d'entre eux ont témoigné de leur satisfaction de se retrouver pour un moment qui met en avant leur succès dans les études. Notre objectif est de stimuler l'ambition et de valoriser toutes les formes de réussite que ce soit au collège, au lycée, après le bac, que ce soit dans l'enseignement général ou professionnel. Il s'agit aussi de tordre le cou à certains préjugés qui peuvent peser sur notre jeunesse en donnant un coup de chapeau à ces invisibles.

\* « *Trait d'union* » : Sonia Benaries au CFP, 01 69 56 91 91



#### Axel Gelas, 23 ans

C'est un conseiller de la Mission locale qui a orienté Axel vers le CFP. « *C'était en 2010, j'avais un BEP électrotechnique et je recherchais un emploi. Je ne connaissais rien à la fibre optique. J'ai appris durant la formation et les stages. cela m'a plu* ».

Juste après sa sortie du CFP, Axel commence un job d'été dans une grande surface. « *Cela faisait quelques jours à peine que j'avais commencé et j'ai reçu un appel d'une entreprise du 92 qui m'a proposé un emploi de raccordeur en fibre optique pour le compte d'opérateurs comme Orange ou Free* ». À sa grande surprise tout est allé très vite. Axel passe un entretien et est embauché. Aujourd'hui, Axel intervient seul chez les clients dans toute la région Ile-de-France pour l'installation de la fibre optique que ce soit pour des particuliers ou des entreprises. « *Ce que j'apprécie avant tout, c'est la relation avec les clients qui nous accueillent bien. J'aime aussi l'aspect très varié du métier* ».



#### Rabir Hadjouis, 23 ans

Titulaire d'un bac pro électro-technique Rabir s'est tout naturellement tourné vers le CFP lorsqu'il a entendu parler de la formation fibre optique. C'était en 2010, et son sérieux lui a permis d'être embauché directement par l'entreprise à la fin de son stage. Son secret pour accéder à l'emploi ? La motivation, le sérieux, montrer à l'employeur qu'il a raison de vous faire confiance.



#### Lauren Sarah Deloumeaux, 22 ans

Lauren, jeune chef d'entreprise, sillonne la France pour installer, concevoir et mettre en service des réseaux. Titulaire d'un BEP système électronique numérique et d'un Bac pro, Lauren a eu le coup de foudre pour la fibre optique lors d'un stage en entreprise. Elle a saisi la chance de développer sa passion en suivant la formation proposée par le CFP.

Depuis qu'elle a créé son entreprise, Lauren vit à un rythme soutenu et gère une dizaine d'employés dans son entreprise à Grigny, aux Ateliers Relais, à la Grande Borne. La clé de la réussite pour trouver un emploi : être passionné, se former, saisir les opportunités.



#### Mohamed Mehdaoui, 28 ans

Après son bac, Mohamed est passé par la Mission locale qui l'a orienté vers le CFP. C'était les débuts de la formation fibre optique, les moyens n'étaient pas ceux d'aujourd'hui et cette technique n'avait pas encore trouvé toute sa place en France. Aujourd'hui, Mohamed occupe un poste de technicien programmeur routeur en entreprise. Sa recette pour progresser dans le

travail, c'est la formation, la culture personnelle, la motivation et de savoir saisir sa chance.

## Le métier de monteur-raccordeur en fibre optique, c'est quoi ?

La fibre optique est un fil de verre, plus fin qu'un cheveu, entouré d'une gaine en plastique qui permet de transmettre des informations d'un point à un autre. Cette technologie très performante a l'avantage de pouvoir véhiculer une grande quantité d'informations à des débits très importants sur de longues distances. Avec la fibre optique, chacun peut surfer sur le net à vitesse grand V. Exemple : il est possible de télécharger un film en six secondes au lieu de quatre minutes avec l'ADSL, ou de mettre en ligne un album de 100 photos en douze secondes au lieu de trente-huit minutes. Pour amener la fibre dans les bâtiments et les foyers, il faut installer des câbles sur tout le territoire. Le monteur-raccordeur fibre optique, métier auquel forme le CFP, tire et raccorde bout à bout des câbles de fibres et assure

le raccordement chez l'utilisateur final d'où le titre monteur-raccordeur FTTH (Fiber To The Home). La France a adopté un plan Très Haut Débit de 20 milliards d'euros, dont l'objectif est de raccorder 100 % des foyers d'ici à 2022. C'est un chantier énorme comparable à l'électrification de la France au début du XX<sup>e</sup> siècle qui entraîne la création de nombreux emplois. En effet, selon un rapport ministériel, ce chantier va avoir besoin de près de 20 000 emplois pour assurer déploiement et maintenance de la fibre dans les immeubles et pavillons. Les élus ont bien eu raison en mettant en place cette formation de monteur-raccordeur. D'ailleurs, les chiffres parlent d'eux-mêmes : depuis 2008, le CFP a formé 180 hommes et femmes à la fibre optique. 80% d'entre eux occupent aujourd'hui un emploi.